



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ดำเนินงานภายใต้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในอันที่จะทำให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความสุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึง ผู้ถือหุ้นภาครัฐได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร หรือขัดต่อข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) อย่างยั่งยืน จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือหรือกระบวนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาดที่ไม่เป็นธรรม

๒. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ. และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ กปภ. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของ กปภ. ทั้งข้อมูลทางการเงินและที่มีใช้ทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน และมั่นใจได้ว่า กปภ. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

๔. การป้องกันและต่อต้านการทุจริตถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน จะต้องให้ความร่วมมือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อระบบ/กระบวนการ/กิจกรรม และวิธีปฏิบัติที่มีผลบังคับใช้ รวมทั้งไม่กระทำการใดๆ ที่มีเจตนาในทางทุจริตคอร์รัปชัน และ/หรือ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ กปภ. ในการแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕. การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ต้องใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างสูงในการรับหรือการให้ โดยต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้ง ข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

๖. ไม่ละเลย ...

๖. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่แสดงถึงเจตนาหรือจงใจให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. และต้องถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ อย่างเร่งด่วน

๗. การกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงาน มีมูลเหตุเนื่องมาจากการที่ผู้บังคับบัญชาไม่ระมัดระวัง ปลอมปละลย ไม่ควบคุมกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ กปภ. ได้รับความเสียหายทั้งด้านทรัพย์สินและภาพลักษณ์จากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนั้น จะต้องพิจารณา ลงโทษทางวินัย ทั้งผู้กระทำความผิดและผู้บังคับบัญชาตามพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดที่ปรากฏด้วย

๘. คณะกรรมการ และผู้บริหาร กปภ. ต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตระหนักถึงความสำคัญ ในการสื่อสารเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติตนให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับนี้

๙. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ต้องรักษาความลับหรือข้อมูลภายในของ กปภ. ที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ และห้ามมิให้นำข้อมูลความลับและข้อมูลภายในของ กปภ. ไปใช้ประโยชน์ หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น

๑๐. ให้ กปภ. กำหนดให้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเฝ้าระวังพฤติการณ์การทุจริตใน กระบวนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ กปภ. เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดโอกาสในการกระทำ การทุจริต

๑๑. ให้ กปภ. กำหนดให้มีและดำเนินการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การแสดงความคิดเห็น หรือการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้อง ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามแนวทางปฏิบัติท้ายนโยบายการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy)

๑๒. ให้ กปภ. ดำเนินการสอบทานและทบทวนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดทางกฎหมาย สภาพการดำเนินงานหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑๓. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่ กปภ. เห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

แนวทางปฏิบัติท้ายประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

๑. หลักการ

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอีก ๕๓ แห่ง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทั้งระบบ และสามารถดำเนินงานภายใต้หลักการ และแนวทางของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในอันที่จะทำให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความสุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นภาครัฐได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรมโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง คณะกรรมการ กปภ. จึงกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และแนวทางปฏิบัติ โดยมีหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๕๙ บุคคลจะต้องรับผิดชอบในทางอาญาก็ต่อเมื่อได้กระทำโดยเจตนา เว้นแต่จะได้กระทำโดยประมาท ในกรณีที่กฎหมายบัญญัติให้ต้องรับผิดชอบเมื่อได้กระทำโดยประมาท หรือเว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายบัญญัติไว้โดยแจ้งชัดให้ต้องรับผิดชอบแม้ได้กระทำโดยไม่มีเจตนา

กระทำโดยเจตนา ได้แก่ กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ และในขณะเดียวกันผู้กระทำประสงค์ต่อผล หรือย่อมเล็งเห็นผลของการกระทำนั้น

ถ้าผู้กระทำ มิได้รู้ข้อเท็จจริงอันเป็นองค์ประกอบของความผิด จะถือว่าผู้กระทำประสงค์ต่อผลหรือย่อมเล็งเห็นผลของการกระทำนั้นมิได้

กระทำโดยประมาท ได้แก่ กระทำความผิดมิใช่โดยเจตนา แต่กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นว่านั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่

การกระทำ ให้หมายรวมถึง การให้เกิดผลอันหนึ่งอันใดขึ้นโดยงดเว้นการที่จักต้องกระทำ เพื่อป้องกันผลนั้นด้วย

มาตรา ๑๕๗ ผู้ใดเป็นเจ้าของงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๖ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ให้นำความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วยโดยให้ถือว่าการดำเนินการของคู่สมรสเป็นการดำเนินการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๗ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายในสองปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๙ การกระทำความผิดเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนองค์กรมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพจน์มิชอบของภาครัฐ

๒. เพื่อป้องกัน ยับยั้งไม่ให้ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนร่วมในการกระทำทุจริตที่อาจเกิดขึ้นใน กปภ. ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๓. เพื่อเป็นแนวทางให้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรวมถึงผู้ถือหุ้นภาครัฐได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง

๔. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน บทบาทและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสร้างให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร รวมถึงการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๕. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. รวมถึงผู้ถือหุ้นภาครัฐ ในการบริหารและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๓. คำนิยาม

คณะกรรมการ	หมายถึง	ประธานกรรมการ กปภ. กรรมการ กปภ. และหมายรวมถึง กรรมการอนุกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการ กปภ. ได้แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งด้วย
ผู้บริหาร		ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไปจนถึงผู้ว่าการ กปภ.
ผู้ปฏิบัติงาน		พนักงานและลูกจ้างของ กปภ.
ผู้ถือหุ้นภาครัฐ		เจ้าของหรือผู้ถือหุ้นที่เป็นภาครัฐ โดยมีบทบาทในฐานะผู้กำกับดูแล และผู้กำหนดนโยบาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการคลัง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง	ปัจเจกบุคคล หรือกลุ่มบุคคล องค์กร สถาบัน หรือชุมชน ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและลบ จากการตัดสินใจ/นโยบายโครงการของ กปภ. โดย กปภ. แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญออกเป็น ๙ กลุ่ม ได้แก่ ๑) หน่วยงานกำกับดูแล ๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงภารกิจ ๓) ลูกค้า ๔) คู่ค้า/ผู้ส่งมอบ ๕) คู่ความร่วมมือ ๖) พนักงาน ๗) ชุมชน และสังคม ๘) คู่แข่ง และ ๙) สื่อมวลชน
คู่สมรส	คู่สมรส ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และหมายความรวมถึง ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสอันถือว่าเป็นคู่สมรส ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
ญาติ	ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือ ผู้สืบสันดาน ของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม
บุคคลในครอบครัว	คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน
ทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud)	การกระทำใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่ง บทบาท หรือ อำนาจหน้าที่ที่ตนมีอยู่โดยมิควรมิชอบ ขัดต่อจริยธรรม ภาวะเบี่ยง ข้อบังคับ นโยบาย และกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อ กปภ. ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน การเล่นพรรคเล่นพวก การข่มขู่ ยักยอก ตกแต่งบัญชี ฉ้อฉล การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด การเสนอหรือการให้คำมั่นว่าจะให้ การขอหรือการเรียกทั้งที่เป็น ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด การหลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือให้ข้อมูลภายในของ กปภ. เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึง การงดเว้นไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งเป็นหน้าที่ที่จะต้องกระทำ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลนั้นด้วย
ประพัตติมิชอบ	การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ภาวะเบี่ยง ข้อบังคับ คำสั่งประกาศ ตามที่ กปภ. กำหนด
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	การขัดกันแห่งประโยชน์ส่วนบุคคลของคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ซึ่งรวมถึงญาติและบุคคลในครอบครัวกับผลประโยชน์ในส่วนของ กปภ. ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันส่งผลให้บุคคลนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลางและอาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ของขวัญ	เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี และ ให้ความหมายรวมถึง เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้เป็นรางวัล หรือให้โดยเสน่หา หรือเพื่อเป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคา ทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันไม่ว่าจะเป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณ เป็นเงินได้ ประเพณีกตินิยม	หมายถึง	สิ่งที่มีมูลค่า เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
		เทศกาล หรือวันสำคัญ ซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึง โอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

๔. หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการ กปภ.

๑. กำหนดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. กำกับดูแลให้นำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ผู้บริหาร

๑. จัดให้มีแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทของ กปภ. โดยให้สอดคล้องกับกฎหมาย และนโยบายฉบับนี้
๒. จัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบ เช่น หน่วยงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ
๓. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนหาแนวทางพัฒนาปรับปรุง แนวทางปฏิบัติตามความเหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผู้ปฏิบัติงาน กปภ.

๑. ถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติฉบับนี้อย่างเข้าใจ ถูกต้อง และเคร่งครัดอยู่เสมอ
๒. หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ กปภ. รวมถึงการประพฤติผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประพฤติปฏิบัติที่มีขอบ ให้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) ทันที

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

๑. ทุกหน่วยงานดำเนินการสื่อสารและให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ต้องถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติฉบับนี้โดยเคร่งครัด
๒. สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ) จัดให้มีระบบเฝ้าระวังการทุจริต โดยบูรณาการข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และควบคุมการเข้าถึงข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันผลกระทบต่อข้อมูลที่เป็นความลับ หรือมีความสำคัญ
๓. กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรม และคุณธรรมของ กปภ. เพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความรับผิดชอบต่อสังคม ของ กปภ. และรายงานต่อคณะกรรมการ กปภ. ทุกๆ ไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ

๔. ทุกสายงาน ...

๔. ทุกสายงานสนับสนุนข้อมูลหรือสารสนเทศที่เชื่อถือได้ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการเฝ้าระวังการทุจริตของ กปภ.

๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กปภ. ได้กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ต้องถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม ไม่ฝักใฝ่ และควรวางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัด ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติหรือสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาดที่ไม่เป็นธรรม

๒. ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับ กปภ. ที่ตนเป็นกรรมการหรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กปภ. ที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. รวมถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ กปภ. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕. บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของ กปภ. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลประโยชน์ข้างต้นหมายรวมถึง

(๑) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นคณะกรรมการ

(๒) ไม่ใช้ความลับหรือข้อมูลของ กปภ. ในทางที่ผิด หรือไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งใดๆ ที่ตนรู้เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ

(๓) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นสำคัญในบริษัทที่เป็นคู่แข่งขององค์กร

(๔) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของ กปภ.

๖. พึงบริหารงาน โดยต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันของ กปภ. ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กปภ. และต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันของ กปภ. รวมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่งดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน

๗. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของ กปภ. ทั้งข้อมูลทางการเงินและที่มิใช่ทางการเงิน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นโยบายและแนวทางการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงนโยบายและแนวทางการเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ กปภ. กำหนด อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. และผู้ถือหุ้นภาครัฐ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกันและมั่นใจได้ว่า กปภ. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

๘. ไม่ให้ หรือรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีปฏิเสธในการรับหรือให้มีได้ ต้องใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างสูงในการรับหรือการให้ ซึ่งต้องอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

๙. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปภ. โดยต้องให้ความสำคัญ พร้อมสั่งการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขปัญหาลงโทษทันที

๑๐. ต้องปกป้อง คุ่มครอง และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูลอย่างทั่วถึง

๑๑. ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยคณะกรรมการมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือดำเนินการใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรของ กปภ. ไปใช้เพื่อดำเนินกิจกรรมทางการเมืองอันจะทำให้ กปภ. สูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

๑๒. คณะกรรมการต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมสนับสนุนให้ กปภ. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. สามารถปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม พร้อมทั้งบริหารงานด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง มีความเสมอภาค เป็นธรรมและโปร่งใสในทุกมิติ

๒. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. รวมถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ กปภ. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ไม่กระทำการ หรือเข้าไปมีส่วนรวมใดๆ ที่แสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ ทั้งโดยตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ส่งเสริมหรือมีส่วนร่วมให้บุคคลใดกระทำการดังกล่าวด้วย พร้อมทั้งปฏิบัติตามคำสั่ง กปภ. เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ กปภ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔. ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ กปภ. กิจกรรมข้างต้นหมายรวมถึง

(๑) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง เครือญาติหรือพวกพ้อง

(๒) ไม่ทำธุรกิจหรือเป็นคู่สัญญากับ กปภ.

(๓) ไม่ใช่สถานภาพตำแหน่งหน้าที่เข้าไปเป็นที่ปรึกษา กรรมการ หรือหุ้นส่วน เพื่อสร้างค่านาเชื่อถือว่า จะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณางานของ กปภ.

(๔) ไม่ใช่เวลา เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ หรือทรัพยากรอื่นๆ ของ กปภ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

(๕) ไม่เปิดเผยข้อมูลลับของ กปภ. หรือไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ที่ตนรู้เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ

(๖) ไม่ใช่ตำแหน่ง ...

(๖) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร เข้าไปแทรกแซงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือจงใจให้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ กปภ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

(๗) ไม่นำงบประมาณหรือจัดทำโครงการเพื่อสร้างชื่อเสียง และผลประโยชน์อื่นๆ ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๕. พึงปฏิบัติงาน โดยต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันของ กปภ. ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กปภ. และต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันของ กปภ. รวมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน

๖. ปกป้อง กปภ. จากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม ที่อาจส่งผลให้ กปภ. ได้รับความเสียหาย

๗. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของ กปภ. ทั้งข้อมูลทางการเงินและที่มีใช้ทางการเงินให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ กปภ. กำหนดอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. และผู้ถือหุ้นภาครัฐ ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน และมั่นใจได้ว่า กปภ. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

๘. ไม่ให้ หรือรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. ซึ่งอาจก่อให้เกิดเป็นการชักนำหรือจงใจในการตัดสินใจหรือมีผลทำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๙. การรับหรือให้ประโยชน์อื่นใดต้องใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างสูงในการรับหรือการให้ ซึ่งต้องอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ พร้อมทั้งต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Bribery Policy) และนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑๐. ต้องกำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับสินบน หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาดังกล่าวมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน หรือการเรียกรับสินบนนั้น ให้ดำเนินการทางวินัยและกระบวนการทางกฎหมายต่อไป และหากผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการทางวินัยหรือกระบวนการทางกฎหมายกับผู้ใต้บังคับบัญชาผู้นั้น กปภ. จะดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๑๑. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นผู้ใต้บังคับบัญชามีการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปภ. โดยต้องให้ความสำคัญ พร้อมสั่งการตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมายหรือวินัย และดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ทันทั่วถึง

๑๒. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลทั่วไป ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นบุคลากรของ กปภ. มีการกระทำที่เข้าข่ายหรือส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสามารถร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสได้ที่ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.)

๑๓. ต้องปกป้อง คຸ່ມครอง และให้ความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูลอย่างทั่วถึง

๑๔. ต้องดำเนินการควบคุมกำกับ สอดส่อง ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศของ กปภ. อยู่เสมอ เพื่อมิให้เกิดช่องหรือโอกาสการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๑๕. ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. สามารถปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

๑๖. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดให้มีการสื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงบทลงโทษในกรณีที่เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

แนวทางปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามคู่มือหรือกระบวนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างถูกต้อง และเคร่งครัด

๒. ต้องปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือสร้างรายได้เปรียบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. ในทุกกรณี

๓. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. รวมถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ กปภ. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กปภ. ทั้งทางตรงและทางอ้อม กิจกรรมข้างต้นหมายรวมถึง

(๑) ไม่ทำธุรกิจหรือเป็นคู่สัญญากับ กปภ.

(๒) ไม่ใช่สถานภาพตำแหน่งหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

(๓) ไม่ใช่เวลา เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ หรือทรัพยากรอื่นๆ ของ กปภ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

(๔) ไม่นำข้อมูลของ กปภ. ไปใช้ในทางที่ผิด หรือไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลที่ตนรู้เนื่องจากตำแหน่งหน้าที่

๕. ไม่กระทำการ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมใดๆ ที่แสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม พร้อมทั้งปฏิบัติตามคำสั่ง กปภ. เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ กปภ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

๖. รักษาความลับและไม่นำข้อมูลลับขององค์กรไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ

๗. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทุกระดပ် เรียกรับหรือรับ หรือให้ผลประโยชน์ใดๆ อาทิ ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. ซึ่งอาจก่อให้เกิดเป็นการชักนำ หรือจูงใจในการตัดสินใจ หรือมีผลทำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือทำให้ปฏิบัติงานโดยขาดความเป็นธรรม เว้นแต่การรับหรือให้ตามโอกาสหรือวาระต่างๆ ตามประเพณีนิยม และต้องใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างสูงในการรับหรือการให้ ซึ่งต้องอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

๘. การรับของขวัญต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Bribery Policy) และนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามที่ กปภ. กำหนด ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถปฏิเสธและจะต้องรับของขวัญซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ กำหนด ผู้รับต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และหากผู้บังคับบัญชาไม่เห็นว่ามีเหตุที่จะอนุญาตให้ผู้รับยึดถือไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ผู้รับต้องนำไปบริจาคหรือกระทำการเพื่อการกุศลตามความเหมาะสมต่อไป

๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการเรียกรับสินบน หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ กปภ. กำหนด

๑๐. ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภายใน กปภ. โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ ศปท.กปภ. เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามช่องทางที่ กปภ. กำหนด

๑๑. ให้การสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศของ กปภ. ทั้งข้อมูลทางการเงินและที่มีใช้ทางการเงินให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ กปภ. กำหนดอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. และผู้ถือหุ้นภาครัฐ ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน และมั่นใจได้ว่า กปภ. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

๑๒. ต้องหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ตนเองรู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต และลดความเสี่ยงในการนำพาตนเองเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑๓. ให้ความร่วมมือทุกกิจกรรมที่ กปภ. จัดขึ้นในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร

๑๔. พึงระลึกและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้พบเห็น เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและผู้ถือหุ้นภาครัฐของ กปภ.

๖. ช่องทางการร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

กปภ. ได้จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กรณีเมื่อพบเห็นบุคลากรของ กปภ. มีการกระทำผิดหรือมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สามารถร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแส ได้ที่ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) ผ่านช่องทาง ดังนี้

โทรศัพท์สายด่วน ...

- โทรศัพท์สายด่วน ๐ ๒๕๕๑ ๘๐๒๕ (เฉพาะเวลาราชการ)
- เว็บไซต์ <https://anticor.pwa.co.th> (ตลอด ๒๔ ชั่วโมง)
- ไปรษณีย์ ส่งถึง ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. เลขที่ ๗๒ อาคารประปาวิวัฒน์ ชั้น ๒ ถนนแจ้งวัฒนะ ซอยแจ้งวัฒนะ ๑ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
- ร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. อาคารประปาวิวัฒน์ ชั้น ๒ สำนักงานใหญ่ การประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๗๒ ถนนแจ้งวัฒนะ ซอยแจ้งวัฒนะ ๑ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
- ตู้รับเรื่องร้องเรียนที่ ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. อาคารประปาวิวัฒน์ ชั้น ๒ สำนักงานใหญ่ การประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๗๒ ถนนแจ้งวัฒนะ ซอยแจ้งวัฒนะ ๑ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๗. การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส

กปภ. ดำเนินการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการตามมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ ดังนี้

๑. ผู้รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำผิดที่ส่งไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต้องดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอนที่ กปภ. กำหนด และต้องปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ หากผู้ใดฝ่าฝืนนำข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวไปเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก กปภ. ผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการพิจารณาลงโทษทางวินัย หรือดำเนินการทางกฎหมาย

๒. กปภ. จะดำเนินการการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส ไม่ให้ถูกคุกคาม ช่มชู้ หรือภัยอื่นใด อันเนื่องมาจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสนั้นๆ หากผู้ใดกระทำการดังกล่าว ผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการพิจารณาลงโทษทางวินัย หรือดำเนินการทางกฎหมาย

๘. มาตรการดำเนินงานตามนโยบาย

๑. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกระบวนการทำงาน

๒. จัดให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่กระบวนการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน การฝึกอบรม อย่างที่เป็นธรรม และโปร่งใส พร้อมทั้งจัดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งแยกหน้าที่งานอย่างเหมาะสมและมีการตรวจสอบถ่วงดุล

๓. จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๔. จัดให้มีกระบวนการด้านการเงินบัญชีและงบประมาณ ที่โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖. จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญและกำหนดมาตรการที่เหมาะสม รวมทั้งติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลตามมาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

๗. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของ กปภ. ทั้งข้อมูลทางการเงินและที่มีใช้ทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา อย่างเป็นระบบนำเสนอบนเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. และผู้ถือหุ้นภาครัฐ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน และมั่นใจได้ว่า กปภ. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

๘. จัดให้มีมาตรการให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ถูกร้อง ผู้ร้อง ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส และปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

๙. จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสหากพบเห็นผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และกำหนดกระบวนการสอบสวนลงโทษอย่างชัดเจน โดยให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๑๐. จัดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. ผ่านช่องทาง การสื่อสารของ กปภ. เพื่อให้ทราบและเข้าใจ อันสามารถนํานโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง

๑๑. จัดให้มีกระบวนการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และส่งเสริมหรือกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานปรับกระบวนการคิด (Mindset) และทัศนคติให้มีความนิยมสุจริต

๑๒. จัดให้มีการยกย่องคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลในองค์กร

๑๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. จะต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปีในเดือนตุลาคม รวมทั้งกรณีเข้ารับตำแหน่งใหม่ (แต่งตั้งโยกย้าย) กรณีได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานใหม่ และกรณีที่มีเหตุความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นโดยให้เป็นไปตามคำสั่ง กปภ. เรื่องหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ กปภ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

๙. บทลงโทษการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย

๑. กปภ. จะดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันหรือมีความประพฤติมิชอบ ซึ่งมีโทษทางวินัยตั้งแต่ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ให้ออกหรือไล่ออกจากงาน ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอนระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงอาจได้รับโทษทางอาญาหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๒. กปภ. จะดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชาที่ไม่ระมัดระวัง ปล่อยปละละเลย เพิกเฉย ไม่ควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา จนเป็นช่องทางทำให้เกิดกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน หรือประพฤติมิชอบได้โดยง่าย ส่งผลให้ กปภ. ได้รับความเสียหายทั้งด้านทรัพย์สินและภาพลักษณ์ และหากผู้บังคับบัญชาละเลย หรือเพิกเฉยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญากับผู้ใต้บังคับบัญชาผู้นั้น กปภ. จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นมีความผิดทางวินัย รวมถึงอาจได้รับโทษทางอาญาแล้วแต่กรณี

๑๐. การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

๑. คณะกรรมการ กปภ. กำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ ตามความเหมาะสม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยสำคัญเกิดขึ้น เช่น มีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ๆ ในการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายฉบับนี้ยังไม่ครอบคลุม หรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒. ให้ทุกสายงานกำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อระมัดระวังและอย่าให้ต้องได้รับการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. ให้กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต นโยบาย หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ กปภ. รายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะอนุกรรมการกำกับกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความรับผิดชอบต่อสังคม ของ กปภ. และคณะกรรมการ กปภ. ทุกๆ ไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ
