

ขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)
งานจ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8

1. ความเป็นมา

การประปาส่วนภูมิภาค มีความประสงค์จะจ้างเอกชนดำเนินการขับรถยนต์ การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8

2. วัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน

2.1 การประปาส่วนภูมิภาค มีความประสงค์จะจ้างเหมาบริการขับรถยนต์ จำนวน 5 คน เพื่อปฏิบัติงานขับรถยนต์ การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 ในท้องที่จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดต่าง ๆ ที่ราชอาณาจักร

2.2 ระยะเวลาจ้าง 1 ตุลาคม 2557 ถึง 30 กันยายน 2559

3. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

3.1 ผู้เสนอราคาต้องเป็นนิติบุคคล ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการรับจ้างทำงานเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ในประเทศไทย โดยเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย และจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม

3.2 ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทิ้งงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว

3.3 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์ หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

3.4 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นที่เข้าเสนอราคาให้แก่การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 ณ วันประกาศประกวดราคาค่า หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการจ้างครั้งนี้

3.5 บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

3.6 บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

3.7 คู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

4. ขอบเขตความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

ผู้เสนอราคาที่ผ่านการคัดเลือก (ผู้รับจ้าง) จะต้องดำเนินการ ดังนี้

4.1 จัดหาพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 5 คน ให้กับการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 โดยปฏิบัติงานในการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 จำนวน 3 คน ประจำ Lab Cluster จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 1 คน และประจำ Lab Cluster จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 คน ซึ่งพนักงานขับรถยนต์ที่ผู้รับจ้างจัดหาให้กับการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 ต้องมีความรู้ความชำนาญในการขับรถยนต์ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

4.1.1 สัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์

4.1.2 กรณีเพศชาย พ้นภาระการเกณฑ์ทหารแล้ว

4.1.3 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) หรือเทียบเท่า

4.1.4 มีความประพฤติเรียบร้อย บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพหรือไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ โรคจิต จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ฯลฯ

4.1.5 ไม่เป็นโรคต้องห้าม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความดันโลหิต ตาบอดสี หรือหัวใจผิดปกติ ฯลฯ

4.1.6 ไม่เป็นโรคที่ส่งคมรังเกียจ หรือเป็นโรคที่มีอันตรายร้ายแรง เช่น วัณโรค โรคเรื้อน โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเท้าช้าง ฯลฯ

4.1.7 ไม่เป็นผู้ที่เคยรับโทษจำคุกในคดีอาญา โดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

4.1.8 ไม่เป็นผู้เสพหรือติดยาเสพติดใดๆ

4.1.9 มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลของกรมการขนส่งทางบกถูกต้องตามระเบียบ จำนวน 5 คน และประเภทใบขับขี่ต้องเป็นประเภทที่ 2 ขับรถโดยสาร รถบรรทุก รถ 6 ล้อ 10 ล้อแบ่งเป็น ส่วนบุคคลและทุกประเภท ส่วนบุคคลป้ายขาวทุกประเภท ขับรถสาธารณะป้ายเหลืองได้ จำนวน 5 คน

4.1.10 รู้จักเส้นทางในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี และต่างจังหวัดในเส้นทางหลักเป็นอย่างดี

4.1.11 มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์ และการขนส่งเป็นอย่างดี และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

4.1.12 มีความรู้พื้นฐานด้านเครื่องยนต์ ขับรถเกียร์ธรรมดาและเกียร์อัตโนมัติได้ สามารถแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ในกรณีรถยนต์เกิดขัดข้อง

4.1.13 ตรวจสอบระบบต่างๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัยและทำความสะอาดรถยนต์ทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ

4.2 จัดส่งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาใบขับขี่ สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาของพนักงานขับรถยนต์ และรับรองสำเนาพร้อมต้นฉบับเพื่อการตรวจสอบ ให้การประกาศส่วนภูมิภาคเขต 8 ไม่เกิน 15 วัน นับแต่วันที่ลงนามในสัญญา

4.3 จัดส่งพนักงานขับรถภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลงนามในสัญญา ซึ่งกรณีการขับรถบรรทุกน้ำ และ รถ Lab Cluster ผู้รับจ้างจะต้องจัดส่งพนักงานขับรถที่เป็นเพศชายเท่านั้น และการประกาศส่วนภูมิภาคเขต 8 มีสิทธิในการตรวจสอบคุณสมบัติ และทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานจนเป็นที่พึงพอใจ หากพิจารณาเห็นว่าพนักงานขับรถยนต์มีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างต้องเปลี่ยนหรือหาพนักงานใหม่มาทดแทน ภายใน 1 วันทำการ นับจากวันที่ได้รับแจ้ง

4.4 ผู้รับจ้าง ต้องจัดหาพนักงานขับรถยนต์มาทดแทนในวันทีพนักงานขับรถยนต์ขาดงาน

4.5 ในกรณีที่พนักงานขับรถยนต์คนใดปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพหรือมีความประพฤติไม่เรียบร้อย อาจเป็นเหตุก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ของการประกาศส่วนภูมิภาคเขต 8 การประกาศส่วนภูมิภาคเขต 8 ขอเปลี่ยนพนักงานใหม่ โดยจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และผู้รับจ้างต้องเปลี่ยนหรือหาพนักงานใหม่มาทดแทน ภายใน 1 วันทำการ นับจากวันที่ได้รับแจ้ง

4.6 ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมประกันภัยกำหนดตามข้อ 9.3 อันเกิดจากการที่พนักงานขับรถยนต์ของผู้รับจ้างได้กระทำขึ้นโดยเจตนาและหรือประมาท จนเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของเจ้าจ้างหรือบุคคลภายนอกได้รับความเสียหาย

4.7 ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าจ้าง หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดให้กับพนักงานขับรถยนต์ของผู้รับจ้าง

4.8 กปภ. ไม่ผูกพัน และไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้นกับพนักงานขับรถยนต์หรือทรัพย์สินของผู้รับจ้าง รวมตลอดถึงค่าจ้างหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานขับรถยนต์ของผู้รับจ้างโดยถือว่าผู้รับจ้างเป็นผู้รับผิดชอบเองทั้งสิ้น

4.9 ผู้รับจ้าง...

4.9 ผู้รับจ้างยอมรับว่าพนักงานขับรถยนต์ที่ผู้รับจ้างจัดหา และนำมาปฏิบัติงานที่จ้างนี้ อยู่ภายใต้การควบคุมสั่งการของผู้รับจ้าง และเป็นลูกจ้างของผู้รับจ้างแต่ฝ่ายเดียว ผู้รับจ้างมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างดังกล่าว ให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ รวมถึงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับว่าด้วยเรื่องการคุ้มครองแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวทุกประการ หากลูกจ้างของผู้รับจ้างได้รับบาดเจ็บ หรือทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตในขณะทำงานตามสัญญานี้ให้แก่ กปภ. ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหาย หรือค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) ให้แก่ลูกจ้างของผู้รับจ้างทั้งหมด โดยไม่อยู่ในความรับผิดชอบของ กปภ.

4.10 กปภ. จะเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะค่าวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ ของรถยนต์ กปภ. เช่น น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น รวมทั้งการซ่อมบำรุงรถยนต์ที่เกิดขึ้นจากการใช้งานตามปกติ

5. กำหนดวัน เวลาปฏิบัติงานและวันหยุด

5.1 วัน/เวลาปฏิบัติงานในเวลาปกติ

วันทำงานปกติ : วันจันทร์ ถึง วันศุกร์

เวลาทำงาน : ระหว่างเวลา 08.00 น. - 17.00 น.

เวลาพัก : ระหว่างเวลา 12.00 น. - 13.00 น.

ในกรณีที่ต้องทำงานต่อเนื่องในเวลาพัก หรือมีเหตุจำเป็นต้องให้งานแล้วเสร็จทันเวลา การประปาส่วนภูมิภาค เขต 8 หรือตัวแทนของการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 มีสิทธิกำหนดเวลาพักตามความเหมาะสมไม่น้อยกว่าวันละ 1 ชั่วโมง

5.2 การปฏิบัติงานนอกเวลาทำการปกติ สามารถปฏิบัติงานในวันหยุดทำการของการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 และนอกเวลาทำการได้ทุกกรณี

5.3 วันหยุดงาน

วันหยุดประจำปี : วันเสาร์และวันอาทิตย์

วันหยุดตามประเพณี : ให้เป็นไปตามวันหยุดงานที่ทาง กปภ. กำหนดในแต่ละปี และวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติประกาศให้เป็นวันหยุด

6. การทำงานนอกเวลาปกติ การทำงานในวันหยุด และการทำงานต่างท้องที่

การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติ หรือในวันหยุดตามที่ การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 หรือตัวแทนของการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 สั่งการ มีสิทธิได้รับค่าทำงานล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด ดังนี้

6.1 การทำงานนอกเวลาทำงานปกติ ผู้รับจ้างจะได้รับค่าทำงานล่วงเวลา 1.5 เท่าของค่าจ้างรายชั่วโมงตามปกติ กรณีที่ทำงานนอกเวลาในวันหยุด จะได้รับค่าทำงานล่วงเวลา 3 เท่าของค่าจ้างรายชั่วโมงตามปกติ การคิดคำนวณค่าทำงานนอกเวลาปกติต่อ 1 ชั่วโมง ให้ใช้จำนวนวันละ 8 ชั่วโมง เป็นฐานในการคำนวณ โดยคำนวณตามอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้

6.2 การทำงานในวันหยุด ผู้รับจ้างจะได้รับค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มอีก 1 เท่า ของค่าจ้างรายชั่วโมงตามปกติ

6.3 ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานต่างท้องที่ และเป็นการปฏิบัติงานต่อเนื่อง พนักงานของผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทน เป็นค่าเบี้ยเลี้ยง 260 บาท และค่าที่พัก 460 บาทต่อคนต่อวัน (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) นอกเหนือจาก ค่าจ้างปกติ โดยการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 จะไม่จ่ายค่าล่วงเวลาให้อีก การนับเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อคำนวณเบี้ยเลี้ยง ให้นับตั้งแต่เวลาออกจากสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานปกติ จนกลับถึงสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานปกติ หรือจนถึงสถานที่ที่ไปปฏิบัติงานใหม่แล้วแต่กรณี เวลาเดินทางให้นับ 24 ชั่วโมง เป็นหนึ่งวันเศษของวันถ้าเกิน 12 ชั่วโมงให้นับเป็นหนึ่งวัน แต่ถ้าหากการปฏิบัติงานไม่ถึง 12 ชั่วโมง ให้คิดคำนวณค่าทำงานล่วงเวลา หรือค่าทำงานในวันหยุด ตามเกณฑ์ข้อ 6.1 หรือข้อ 6.2 แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้ผู้รับจ้างมีหน้าที่จ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานของผู้รับจ้าง ตามที่การประปาส่วนภูมิภาคแจ้ง

7. การจ่ายค่าจ้าง

การประปาส่วนภูมิภาค จะจ่ายค่าจ้างเป็นงวดๆ ละ 1 เดือน โดยกำหนดชำระค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างหลังจากผู้รับจ้างได้ทำงานเสร็จเรียบร้อย และการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 หรือตัวแทนของการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 ได้ตรวจรับมอบงานที่ส่งมอบแต่ละงวดเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้หลังจากหักค่าปรับและหรือค่าเสียหาย (ถ้ามี) ตามเงื่อนไขในสัญญาแล้ว

8. ค่าปรับ และสิทธิในการบอกเลิกสัญญา

8.1 ถ้าไม่มีพนักงานของผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานในวันใดๆ ผู้รับจ้างยินยอมให้การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 หักเงินค่าจ้างเท่าจำนวนเงินค่าจ้างต่อคนต่อวัน และปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.10 ของราคาค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100 บาท นับตั้งแต่วันที่ไม่มีพนักงานมาปฏิบัติงานเป็นต้นไปจนกว่าจะมีพนักงานมาปฏิบัติงานตามสัญญา

8.2 ถ้าไม่มีพนักงานของผู้รับจ้างมาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้สามวันติดต่อกัน นอกจากผู้รับจ้างจะรับผิดชอบตามข้อ 8.1 แล้ว เมื่อการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 ได้แจ้งให้ทราบแล้วผู้รับจ้างยังไม่ดำเนินการแก้ไขหรือจัดส่งพนักงานมาปฏิบัติงานทดแทนตามสัญญาภายใน 7 วัน การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

8.3 ในกรณีที่ผู้รับจ้างส่งพนักงานมาปฏิบัติงานแทน พนักงานที่มาปฏิบัติงานไม่เข้าใจงานและไม่สามารถปฏิบัติงานแก่การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 ได้ ผู้รับจ้างยินยอมให้การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 หักเงินค่าจ้างเท่าจำนวนค่าจ้างต่อคนต่อวัน เสมือนหนึ่งว่าไม่มีพนักงานของผู้รับจ้างมาปฏิบัติงาน

8.4 กรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 10 อย่างใดอย่างหนึ่ง อันเป็นสาระสำคัญและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เมื่อการประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 ได้แจ้งให้ทราบแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่ดำเนินการแก้ไขหรือจัดส่งพนักงานมาปฏิบัติงานทดแทนตามสัญญาภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8 มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

9. การจัดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงานชั่วคราว

ผู้รับจ้างต้องจัดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานชั่วคราว โดยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง ดังนี้

9.1 จ่ายเงินสมทบเพื่อให้พนักงานที่ชั่วคราว ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม

9.2 จ่ายเงินสมทบเพื่อให้พนักงานที่ชั่วคราว ได้รับเงินทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยนอกจากการทำงานตามกฎหมายแรงงาน

9.3 จัดทำประกันภัยคุ้มครองรวม (ประเภท 1) ให้กับพนักงานชั่วคราวที่มาชั่วคราวให้กับผู้ว่าจ้างตามประเภทและชนิดของใบอนุญาตชั่วคราว โดยเป็นการคุ้มครองความเสียหายของทรัพย์สินหรือยานพาหนะที่เป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ซึ่งข้อนี้โดยพนักงานชั่วคราวของผู้รับจ้าง

10. หน้าที่ที่พนักงานชั่วคราวของผู้รับจ้างต้องปฏิบัติ

ผู้รับจ้างต้องควบคุมดูแลพนักงานชั่วคราวของผู้รับจ้างให้ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ สำหรับพนักงานชั่วคราว และต้องควบคุมดูแลพนักงานชั่วคราวให้ปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดต่อไปนี้

10.1 ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้ว่าจ้างโดยเคร่งครัดและเมื่อมีเวลาว่างจากการปฏิบัติงานชั่วคราวให้ช่วยงานอื่นๆ ที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายตามที่เห็นสมควรและต้องปฏิบัติตามข้อปฏิบัติของพนักงานชั่วคราว ที่แนบมาพร้อมนี้อย่างเคร่งครัด

10.2 ตรวจสอบควบคุมดูแลรถยนต์ ที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้อยู่ในสภาพดีรวมทั้งต้องดูแลรักษาทำความสะอาดรถยนต์ และอุปกรณ์ต่างๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพที่สะอาดและใช้งานได้ตลอดเวลา

10.3 เมื่อมาปฏิบัติงานต้องลงลายมือชื่อ เวลาที่มาปฏิบัติงานทั้งมาและกลับทุกครั้ง ตามแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ให้เป็นหลักฐานการขอรับชำระเงินค่าจ้าง

10.4 ต้องไม่มาทำงานสาย เลิกงานก่อนเวลาโดยไม่ได้รับอนุญาต

10.5 พนักงานชั่วคราวทุกคนจะต้องแต่งกายสุภาพ ดังนี้

10.5.1 เสื้อเชิ้ตแขนยาว/แขนสั้น สีสุภาพ

10.5.2 กางเกงขายาวสีเข้ม

10.5.3 รองเท้าหุ้มส้นสีดำ

10.6 ไม่เล่นการพนันในระหว่างเวลาปฏิบัติงาน เวลาพัก ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน

10.7 ไม่สูบบุหรี่ ไม่เสพสุรา หรือของมีเมา หรือยากระตุ้นประสาทหรือมีอาการเมาหรือมีกลิ่นสุราในขณะที่ปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

10.8 ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร และทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

10.9 ต้องไม่นำรถยนต์และอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ หรือทรัพย์สินของผู้อื่นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปใช้นอกเหนือจากงานที่ต้องปฏิบัติของผู้อื่น

10.10 ต้องไม่กระทำการใดๆ โดยจงใจประมาทเลินเล่อ หรือโดยขาดความระมัดระวัง อันเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย

10.11 สำหรับพนักงานขับรถยนต์ที่มีหน้าที่ขับรถนิรโทษกรรม และรถ PWA Moving service จะต้องเรียนรู้และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้งานและบำรุงรักษาระบบไฮดรอลิกของรถ และความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการใช้งานอุปกรณ์ต่างๆ ที่มาพร้อมรถ

11. เงื่อนไขอื่นๆ

11.1 ผู้รับจ้างต้องจัดส่งรายชื่อของพนักงานขับรถยนต์พร้อมประวัติและรูปถ่ายให้กับผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนผู้ว่าจ้าง เพื่อตรวจสอบและทำการคัดเลือกอีกครั้งก่อนที่จะมาปฏิบัติงานให้กับผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างอาจจัดให้มีการอบรมพนักงานขับรถยนต์ในวันเวลาทำการ หรือนอก./เวลาทำการ โดยพนักงานขับรถยนต์จะไม่ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือวันเวลาทำการปกติ

11.2 ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่ต่ำกว่าเดือนละ 10,000 บาท/คน/เดือน

11.3 กรณีที่ผู้รับจ้างไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานขับรถยนต์โดยไม่มีเหตุอันสมควร เมื่อพนักงานขับรถยนต์ร้องขอต่อผู้ว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาตรวจสอบแล้วว่าผู้รับจ้างไม่จ่ายค่าจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควรจริง ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานขับรถยนต์ของผู้รับจ้างเองได้ และให้ถือว่าเงินจำนวนที่จ่ายไปนั้น เป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้รับจ้างได้รับไปจากผู้ว่าจ้างแล้ว การที่ผู้รับจ้างไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานขับรถยนต์ของตน นอกจากยอมให้ผู้ว่าจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานขับรถยนต์ของผู้รับจ้างแล้ว ยังให้ถือว่าผู้รับจ้างผิดสัญญาด้วย และผู้ว่าจ้างจะบอกเลิกสัญญาเสียทั้งหมดก็ได้

11.4 ในกรณีที่มีการประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน กปภ. จะปรับอัตราค่าจ้างตามสัญญาให้แก่ผู้รับจ้างในอัตราเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดเฉพาะในกรณีที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใช้ใหม่นั้น มีอัตราสูงกว่าอัตราค่าจ้างที่ระบุไว้ในสัญญา หรือเท่ากับอัตราที่ กปภ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเท่านั้น โดยผู้รับจ้างจะต้องปรับเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานขับรถยนต์ของผู้รับจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใช้ใหม่นั้นด้วย

12. งบประมาณ

ราคากลางในงานจ้างครั้งนี้ เป็นเงิน 2,472,000.- บาท (เงินสองล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ระยะเวลาจ้าง 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559
