



ด่วนที่สุด

ฉบับ

ก.อ.ก.อ.ก.

ก.อ.ก.อ.ก. ๒๕๖๑

1633
4 พ.ค. 2561
1251

หน่วยงาน กองทรัพยากรบุคคล งานสรรหา โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๐๗

ที่ มท.๕๕๖๑๓-๑ / ๖๖๓

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เลขที่รับ ๖๖๓
วันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็น

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (มิสเตอร์ประจำ) ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ว่าการ
เลขที่รับ ๒๗๑๑
วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐.๒๙

เรื่องเดิม

๑. ผวก.เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๒๕๖๑ ต่อท้ายบันทึก กทบ.ที่ มท.๕๕๖๑๓-๑/๑๗๔ ลว. ๒๙ ม.ค.๒๕๖๑ ตามที่ กทบ.เสนอปรับปรุงกระบวนการสรรหาคัดเลือกของ กปภ.ในด้านต่างๆ เช่น การระบุพื้นที่ปฏิบัติงานในประกาศรับสมัคร การให้ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนยื่นเอกสารและตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ก่อนการสอบสัมภาษณ์ ให้มีการสอบสัมภาษณ์ ณ หน่วยงานต้นสังกัดและแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตรากำลังเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เพื่อสร้างความตระหนักและคุ้นเคยต่อผู้สมัครและหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตรากำลังได้มีส่วนร่วมในการคัดเลือกพนักงาน ลดปัญหาการโยกย้ายและสร้างความผูกพันต่อองค์กร (เอกสารแนบ ๑)

๒. ผวก.อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๑ ให้รับสมัครบุคคลเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และขึ้นบัญชีเป็นอัตราสำรองสำหรับอัตราทดแทนการพ้นสภาพโดยเป็นอัตราพนักงาน จำนวน ๓๗ อัตรา และอัตราลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๑๐๒ อัตรา รวมอัตราจัดสรรทดแทนระยะที่ ๑ จำนวน ๑๓๙ อัตรา และหากมีการจัดสรรอัตรากำลังระยะที่ ๒ ให้นำมารวมเปิดรับสมัครบุคคลภายนอก ต่อไป โดยการสอบภาคความรู้ความสามารถ (ข้อเขียน) ให้จัดจ้างสถาบันภายนอกดำเนินการทดสอบทางวิชาการโดยวิธีการคัดเลือก ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารแนบ ๒)

ข้อเท็จจริง

๑. ผวก.เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๒๕๖๑ ต่อท้ายบันทึก ผวป.ที่ มท.๕๕๖๑๒/๒๐ ลว.๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จัดสรรอัตรากำลังระยะ ๒ จำนวน ๘๘ อัตรา โดยให้สรรหาจากภายนอก จำนวน ๓๘ อัตรา ในจำนวนดังกล่าวเป็นอัตราซึ่งได้นำไปรวมกับระยะที่ ๑ (กรณีสรรหาอัตราทดแทนพนักงานพ้นสภาพระหว่างปีเพิ่มเติม)แล้ว จำนวน ๓ อัตรา คงเหลือ ๓๕ อัตรา (เอกสารแนบ ๓)

๒. หน่วยงานต่างๆ ขอเปลี่ยนแปลงการจัดสรรอัตรากำลังตามเรื่องเดิม ๒ ดังนี้

๒.๑ กรณีขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่รับสมัครบุคคลภายนอก

๒.๑.๑ กปภ.ข.๑ ขอเปลี่ยนแปลงการขออัตราทดแทน จาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัด งานลูกค้าสัมพันธ์ กองระบบจำหน่าย เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (นิเทศศาสตร์) สังกัดงานจัดเก็บรายได้ ๒ กปภ.สาขาจันทบุรี (เอกสารแนบ ๔)

๒.๒ กรณีขอใช้อัตราในการรับย้ายพนักงานในเดือน ต.ค.๒๕๖๑ และขอไม่รับจัดสรรอัตรา

๒.๒.๑ กปภ.ข.๖ ขอสงวนอัตรากำลังจำนวน ๑ อัตรา จากที่ได้รับจัดสรรในตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี งานอำนวยการ กปภ.สาขาเมืองพล เป็นการใช้อัตรารับย้าย น.ส.สุนิสา มณีบุ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ๔ งานอำนวยการ กปภ.สาขาผักไห่ กปภ.ข.๒

๒.๒.๒ สปภ.๕ ขอสงวนอัตรากำลังจำนวน ๑ อัตรา จากที่ได้รับจัดสรรในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชี งานงบประมาณและติดตามประเมินผล ๕ กปภ.๕ เป็นการสรรหาพนักงานจากภายใน

๒.๒.๓ กกง.ขอไม่รับการจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน ๑ อัตรา จากที่ได้รับจัดสรรในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชี งานตัวแทนเก็บเงิน (เอกสารแนบ ๕)

-๒-/ทั้งนี้...

ทั้งนี้สามารถสรุปอัตราในการสรรหาบุคคลภายนอกได้ ดังนี้

อัตราตามเรื่องเดิม ๒	อัตราระยะ ๒ (ข้อเท็จจริง ๑)	หักลดอัตรา (ข้อเท็จจริง ๒.๒)	รวมเปิดรับสมัครบุคคลภายนอก
๑๓๙	๓๕	-๓	(๑๓๙+๓๕) - ๓ = ๑๗๑

(เอกสารแนบ ๖)

๓. ผวก.ได้สั่งการเมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๖๑ ให้สายงานบริหารพิจารณาทบทวนการสรรหาอัตราลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนหากไม่กระทบกับงบประมาณ เนื่องจากขณะนี้สถานะทางการเงินของ กปภ. อยู่ในระดับดีขึ้นก็ให้เปลี่ยนเป็นอัตราพนักงาน ทั้งนี้สายงาน รทบ.โดย ผวป. ได้หารือกับสายงาน รผง.แล้ว ได้รับแจ้งว่า หากจะปรับเปลี่ยนอัตราจัดสรรจากเดิมเป็นอัตราลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปรับเปลี่ยนเป็นอัตราพนักงานจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๐.๖ ไม่กระทบกับงบประมาณในภาพรวมขององค์กร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปตามแผน หน่วยงานต่างๆ ได้รับอัตราจัดสรรในปี ๒๕๖๑ และการดำเนินการสรรหา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จำนวน ๑๖๖ อัตราและจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (มิสเตอร์ประจำ) จำนวน ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๗๑ อัตรา รายละเอียดตามประกาศรับสมัครแนบ (เอกสารแนบ ๗)

เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของ กปภ. ได้มีโอกาสในการเข้าสอบ เห็นควรยกเว้นการจำกัดอายุในการสมัครของพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของ กปภ. พร้อมนี้ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคะแนน ตามแนบ (เอกสารแนบ ๘)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (มิสเตอร์ประจำ) โดยมีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งแนบ (เอกสารแนบ ๙)

ทั้งนี้ ได้จัดทำตารางระยะเวลาดำเนินการสอบคัดเลือกแนบมาพร้อมนี้แล้ว (เอกสารแนบ ๑๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบด้วย โปรดนำเสนอผู้ว่าการอนุมัติตามข้อพิจารณา/ข้อเสนอ ๑ - ๒ และลงนามในประกาศรับสมัครฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่แนบต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เรียน รทบ.(ผ่าน ผชบ.1)

เพื่อโปรดนำเสนอ ผู้ว่าการ อนุมัติประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสอบคัดเลือกเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จำนวน 166 อัตรา และจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (มิสเตอร์ประจำ) จำนวน 5 อัตรา รวมจำนวน 171 อัตรา และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) บุคคลฯ ตามรายละเอียดที่ กทบ.เสนอ ในข้อพิจารณา/ข้อเสนอ 1 และ 2 พร้อมลงนามในประกาศรับสมัคร และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่แนบต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(นางจุฬาทิพ พลกุล)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

- 4 พ.ค. 2561

(นางวาสนา เล็บสิงห์)

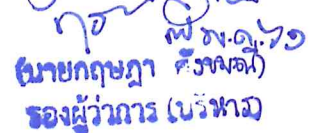
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (นายสมชาย มนต์ปรีนนท์)

รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เพื่อโปรดอนุมัติประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (มิสเตอร์ประจำ) จำนวน 5 อัตรา รวมจำนวน 171 อัตรา และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) บุคคลฯ ตามรายละเอียดที่ กทบ.เสนอ ในข้อพิจารณา/ข้อเสนอ 1 และ 2 พร้อมลงนามในประกาศรับสมัคร และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่แนบต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง


นายกฤษฎา ศิวะรัตน์
รองผู้ว่าการ (บริหาร)

- อนุมัติ
- ๑๐ พ.ค. ๖๑