



รับที่ ๗๓ (รพ.ร.๒๑๑๑๑๑)
รับที่ - 4 ส.ก. 2564
เวลา 15.48 น.

รพบ.

รับที่ ๙๑๑ (๐๙.๑๕๖)

ผชบ.๑

เลขที่รับ ๑๑๑ (รพ.๑๑๑๑๑)

รับที่ - ๕ ม.ค. ๒๕๖๔

รับที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๔

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๘๒๕

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๒๒๗.๑

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

กมท.
รับที่ 222

วันที่ 8/3/64

เวลา 10.21 น.

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๓/๒๕๖๓

เรียน ผอ.ผวป.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

บัดนี้ ผวป. ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๓/๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แมนเห็นชอบโปรดนำเรียน รพบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(Signature)

(น.ส.วรมลย์ บุญโยธิน)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

ที่ มท ๕๕๖๑๒/๗๑

เรียน ผอ.ผวป.

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

จากคุณ คุณชวี

(Signature)

4 ม.ค. 64

(สุมาลี ขุนโชตนอนุสรณ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

(Signature)

(นางสาวสุกมาส น้อยเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล นายบำรุงศักดิ์ ชิงวังตะกอ

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๕ ม.ค. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี 2563

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลัง					
1.1 แผนแม่บทด้านอัตรากำลัง พ.ศ. 2562-2567	ตัวชี้วัด : จำนวนอัตรากำลังที่จัดสรรได้ไม่น้อยกว่า 95% ของกรอบอัตรากำลังในแต่ละปี เป้าหมาย : จำนวนอัตรากำลังในภาพรวมขององค์กรในช่วงปี 2562-2567 ที่สอดคล้องกับนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของ กปภ.	- ดำเนินการทบทวนแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร (ระยะ 3 ปี) พ.ศ. 2563-2565 ของ กปภ. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลังของ ผวก. และปรับปรุงข้อมูลบางส่วนให้เป็นสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยจัดทำร่างแผนแม่บทอัตรากำลัง (ฉบับทบทวน) ปี พ.ศ.2563-2567 เพื่อนำเสนอคณะทำงานทบทวนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังของ กปภ. เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2563 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างแผนแม่บทอัตรากำลังฯ ดังกล่าว - ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำเล่มเพื่อเสนอ ผวก. เห็นชอบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนต่อไป	ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ และมีการวางแผนอัตรากำลังจนถึงปี 2567	-	ผวป. โดย กผท.
1.2 การทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน	ตัวชี้วัด : ทบทวนความเหมาะสมของโครงสร้างการบริหารองค์กรของ กปภ. แล้วเสร็จภายในปี 2563 เป้าหมาย : โครงสร้างการบริหารองค์กรของ กปภ. รองรับภารกิจของ กปภ. ครบถ้วน	- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (สายงาน รปภ.1-5) ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของ กปภ. (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563 และระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2563 - ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน และคำบรรยายลักษณะงาน ของหน่วยงานที่เสนอแก้ไข ได้แก่ สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน) และ สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ(เทคโนโลยีสารสนเทศ) ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2563 -ขณะนี้ อยู่ระหว่างทบทวนโครงสร้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และดำเนินการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (FD) ของหน่วยงานต่างๆ	-ลดความซ้ำซ้อนของงาน -อัตรากำลังเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจงาน -โครงสร้างองค์กรเหมาะสมและครบคลุมกับภารกิจองค์กร	-	ผวป. โดย กผท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก					
2.1 แผนงานการสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน เป้าหมาย : จำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ 100)	- การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรรหาเชิงรุกแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ (1) การสรรหาภายใน รวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง (2) การสรรหาภายนอก รวบรวมอัตรา เพื่อเรียกทดแทนให้ในกรณีต่างๆ เช่น กรณีโยกย้าย หรือกรณีแต่งตั้งทางบริหาร	- ดำเนินการสรรหาบุคคลจากภายในหน่วยงาน พร้อมจัดทำคำสั่งโยกย้าย - ดำเนินการเรียกอัตราทดแทนตำแหน่งว่าง ได้ตามที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอ	-	ผบท. โดย กทบ.
2.2 แผนงานการทบทวนกระบวนการสรรหาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการสรรหาบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่ เป้าหมาย : เป้าหมายตามแผนแล้วเสร็จ	- กทบ. นำผลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลมาใช้ในกระบวนการสรรหาบุคลากรในปี 2563	- นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร	-	ผบท. โดย กทบ.
3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา					
3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานของ กปภ.	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนา เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- ดำเนินการพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map วิชาชีพเฉพาะด้าน และนักวิทยาศาสตร์มืออาชีพ จำนวน 29 หลักสูตร (ตามแผน 53 หลักสูตร)	- ร้อยละ 100	5.957	สวก.
3.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนา เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP และโครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ ตาม IDP จำนวน 9 หลักสูตร (ตามแผน 20 หลักสูตร)	- ร้อยละ 100	0.318	สวก.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
3.3 โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาฯ เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโครงการของ กปภ. ด้านต่างๆ ได้แก่ โครงการการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และโครงการปฐมนิเทศ จำนวน 5 หลักสูตร (ตามแผน 12 หลักสูตร)	- ร้อยละ 100	2.061	สวก.
3.4 โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน หน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาฯ เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- โครงการการส่งพนักงานเข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรม/ศึกษา ดูงานภายนอก จำนวน 60 หลักสูตร - โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงาน รวม 11 ทุน ดังนี้ - ระดับปริญญาโท ในประเทศ จำนวน 6 ทุน - ระดับปริญญาโท ต่างประเทศ จำนวน 3 ทุน - ระดับปริญญาเอก ในประเทศ จำนวน 2 ทุน	- ร้อยละ 100	0.887	สวก.
4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ					
4.1 แผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ประจำปี	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่จัด ประชุม “คณะกรรมการพิจารณา การจัดสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ.” เป้าหมาย : จำนวน 4 ครั้ง	ดำเนินการเสนอ/ทบทวน/ปรับปรุง/รายงานแผนการจัด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ในการประชุม คณะกรรมการพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ 1 : ในช่วงไตรมาส 1 พิจารณาหลักเกณฑ์และแผนการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ครั้งที่ 2 : ในช่วงไตรมาส 2 พิจารณาทบทวนแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 - ครั้งที่ 3 : ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำข้อมูลเพื่อนำเสนอแผนการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 ครั้ง	-	ฝบท. โดย กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
4.2 พิจารณาหลักเกณฑ์และทบทวนกระบวนการ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่จัด ประชุม “คณะทำงานพิจารณา การจัดสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ.” เป้าหมาย : จำนวน 4 ครั้ง	ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูล/ทบทวน/ ปรับปรุงกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 : ในช่วงไตรมาส 1 เสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ครั้งที่ 2 : ในช่วงไตรมาส 2 จัดทำข้อมูลการทบทวนขั้นตอน และ SIPOC ของกระบวนการ ทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ตามข้อสังเกต/ความเห็น จากการเข้าร่วมอบรม เชิงปฏิบัติการในหลักสูตร “การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (ด้านการบริหารทุนมนุษย์)” - ครั้งที่ 3 : ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำร่าง SIPOC ของกระบวนการทำงานการกำหนด นโยบายให้บริการและสิทธิประโยชน์ เพื่อให้สอดคล้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Enabler ด้านที่ 6 เพื่อนำเสนอใน การประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 ครั้ง	-	ผบท. โดย กบค.
4.3 โครงการสำรวจความพึงพอใจในคำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่ รายงานผลการสำรวจความพึง พอใจใน คำ ต อ บ แ ท น สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ของพนักงาน กปภ. เป้าหมาย : จำนวน 5 ครั้ง	- ครั้งที่ 1 : ในช่วงไตรมาส 1 รายงานผลการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจ ในคำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2562 เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ครั้งที่ 2 : ในช่วงไตรมาส 2 ดำเนินการออกแบบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจ ในคำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2563	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 ครั้ง	-	ผบท. โดย กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ครั้งที่ 3 : ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำร่างแบบสอบถามความพึงพอใจในคำตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2563 เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563			
4.4 เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์” สำหรับพนักงาน เป้าหมาย : จำนวน 12 ครั้ง	1. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รวมถึงชักชวนแนวปฏิบัติให้พนักงานทราบผ่านระบบ Infoma จำนวน 8 ครั้ง ดังนี้ 1.1 การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงประเภทผู้ป่วยนอกในสถานพยาบาลของทางราชการ จำนวน 4 แห่ง ไตรมาส 1 : รพ. สระบุรี และ รพ. จุฬารัตน์ ไตรมาส 3 : รพ. ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และ รพ. สรรพสิทธิประสงค์ 1.2 แนวทางปฏิบัติการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่อยู่ในช่องเบิกไม่ได้ 1.3 ชักซ้อมสิทธิการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรโดยเครื่องบินโดยสาร และการใช้เอกสารหลักฐานประกอบการโดยสารยานพาหนะในการเบิกจ่าย 1.4 แนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินสวัสดิการของพนักงานที่พ้นสภาพ โดยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของพนักงาน และปรับปรุงแบบฟอร์มการขอเบิกเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานพ้นสภาพ 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 2.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กฎหมายใหม่ที่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง HR และลูกจ้าง ต้องรู้และปฏิบัติให้ถูกต้อง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 8 ครั้ง	-	ผบท. โดย กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2.2 จัดสวัสดิการยืดหยุ่นอย่างไร ถูกใจพนักงานองค์การได้ประโยชน์ รุ่นที่ 46 3. เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 3.1 จัดทำข้อมูลด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ส่งให้กองทรัพยากรบุคคลเพื่อแจ้งให้พนักงานใหม่ทราบในวันที่มารายงานตัว 3.2 วิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน” ในงานปฐมนิเทศพนักงาน ปี 2563 รุ่นที่ 1/2563 และรุ่นที่ 2/2563			
4.5 จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานเพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (เว็บไซต์/ไลน์)	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่ดำเนินการจัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์/ไลน์ของ กปภ. เป้าหมาย : จำนวน 1 เรื่อง	1. เพื่อแจ้งให้พนักงานทราบผ่านเว็บไซต์ของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (https://hrm.pwa.co.th) และกองบริหารค่าตอบแทน (https://hrc.pwa.co.th) จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ 1.1 สรุปข้อมูลค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานและลูกจ้าง กปภ. 1.2 ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 1.3 ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการค่าน้ำประปา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 2. จัดทำข้อมูลเรื่อง ค่าตอบแทนและสวัสดิการ กปภ. ส่งให้กองควบคุมภายในนำเสนอให้ที่ประชุมคณะทำงานคัดเลือกและเผยแพร่ความรู้ของ กปภ. เพื่อพิจารณาสำหรับเผยแพร่ความรู้ให้พนักงานทราบผ่านทางเว็บไซต์ของ กปภ. ในเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2563	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง	-	ฝบท. โดย กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
5.1 โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2563	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จตามแผนงานการจัดสรรอุปกรณ์ฯ เป้าหมาย : ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามกำหนดเวลา	- บันทึกขออนุมัติ ผวก. จัดทำโครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ปี 2563 - รวบรวมค่าใช้จ่ายการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ของแต่ละหน่วยงาน ส่งให้กองงบประมาณทำการโอนงบประมาณให้แต่ละหน่วยงาน	- ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ตามกำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	5.000	ผบท. โดย กกส.
5.2 การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามบริบทของแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563 เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563	ทบทวนมาตรฐานความปลอดภัยฯ เป็นปัจจุบันแล้ว	- ทบทวนมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุงมาตรฐานตามแนวทางที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563	-	ผบท. โดย กกส.
5.3 การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย : 1) จัดอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน จำนวน 5 รุ่น 2) การให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงฯ จำนวน 80 แห่ง 3) การให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินการฯ จำนวน 50 แห่ง	1) กำหนดจำนวนพนักงานที่เข้าอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน จำนวน 5 รุ่น 2) ดำเนินการให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้ กปภ.สาขาในสังกัด กปภ.ข.3 จำนวน 6 แห่ง 3) วางแผนกำหนดหน่วยงาน (กปภ.สาขา) ที่ได้รับคำแนะนำแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ จำนวน 50 แห่ง	1) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน 2) ดำเนินการให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงฯ จำนวน 6 แห่ง 3) อยู่ระหว่างกำหนดหน่วยงาน (กปภ.สาขา) ที่ได้รับคำแนะนำแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ	-	ผบท. โดย กกส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
6.1 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์และภาระงาน	ตัวชี้วัด : ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนด เป้าหมาย : แล้วเสร็จภายในกำหนด	- หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลเพื่อติดตามผลการดำเนินงานช่วง 6 เดือนแรก เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด	-	ผวป. โดย กปบ.
7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร					
7.1 โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2563	ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย : ระดับ 4 (61 – 80%)	สรุปผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2563 ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 90.67) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 สวก. ดำเนินการจัดอบรม จำนวน 2 ครั้ง มีระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 92.85) ➢ ไตรมาส 2/2563 กองฝึกอบรมภูมิภาค 1 ดำเนินการจัดอบรม จำนวน 1 ครั้ง มีระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 89.52) ➢ ไตรมาส 3/2563 ไม่มีการจัดอบรม	- ระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 90.67)	0.289	สวก.
7.2 จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.	ตัวชี้วัด : จัดทำร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. นำเสนอผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 เป้าหมาย : นำเสนอผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2563	กปภ. จัดทำ (ร่าง) คู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. แล้วเสร็จ และจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2563 ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 นำเสนอประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 ต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ➢ ไตรมาส 2/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามประกาศใช้ประมวล	- คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมเห็นชอบ (ร่าง) คู่มือฯ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2563	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 2. ศึกษารายละเอียดตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อกฎหมาย และข้อมูลอื่น เพื่อประกอบการจัดทำ (ร่าง) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ➢ ไตรมาส 3/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. จัดทำ (ร่าง) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. แล้วเสร็จ 2. จะนำเสนอ (ร่าง) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 และได้สรุปนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาต่อไป			
7.3 ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2563	ตัวชี้วัด : ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” เป้าหมาย : ระดับ 3 (56 - 70%)	ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” ประจำปี 2563 แล้วเสร็จ จำนวน ๒ รุ่น ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ทั้ง 2 รุ่น ระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 91.82) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 รุ่นที่ 1 ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมได้ระดับ 5 (ร้อยละ 94.44%) ➢ ไตรมาส 2/2563 รุ่นที่ 2 ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมได้ระดับ 5 (ร้อยละ 89.20) ➢ ไตรมาส 3/2563 ไม่มีการจัดอบรม	ระดับความรู้ความเข้าใจค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 91.82)	-	สวก. และ ฝกม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
7.4 ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี 2563 หัวข้อ 1) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. 2) คุณธรรมและจริยธรรม 3) 5 ใหด้วยหัวใจบริการ	ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่อย่างน้อย 3 ช่องทาง เป้าหมาย : อย่างน้อย 3 ช่องทาง	หน่วยงานต่างๆ เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic จำนวน 3 เรื่อง ให้แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน 7 ช่องทาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1 /2563 หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic จำนวน 7 ช่องทาง ➢ ไตรมาส 2/2563 หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic จำนวน 7 ช่องทาง ➢ ไตรมาส 3/2563 หน่วยงานต่างๆ ได้เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic แก่พนักงานในสังกัด จำนวน 7 ช่องทาง สรุปได้ดังนี้ 1. Application line จำนวน 73 หน่วยงาน 2. Facebook จำนวน 34 หน่วยงาน 3. Website จำนวน 10 หน่วยงาน 4. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา จำนวน 68 หน่วยงาน 5. แจกเวียนบันทึกให้พนักงานในสังกัดเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน 4 หน่วยงาน 6. ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน 11 หน่วยงาน 7. เผยแพร่ผ่านจอับตรคิว จำนวน 1 หน่วยงาน	- ดำเนินการเผยแพร่ทั้งหมด 7 ช่องทาง - ช่องทางที่ให้ความรู้มากที่สุด 3 อันดับ คือ (1) Application Line (2) การประชุม Morning Talk (3) Facebook	-	ทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
7.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. เป้าหมาย : ร้อยละ 90	- กวน. จะสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ณ ไตรมาส 3/2563 โดยมีรายละเอียดดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุผลตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 3 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 9 โครงการ ➢ ไตรมาส 2/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 3 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุผลตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 6 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 4 โครงการ ➢ ไตรมาส 3/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 5 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุผลตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 6 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 2 โครงการ	- โครงการที่แล้วเสร็จ 11 โครงการ จากทั้งหมด 13 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 84.6	-	ฝกม. โดย กวน.
7.6 โครงการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ 2563	ตัวชี้วัด : ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เป้าหมาย : ระดับ 4 (71 - 85%)	- ผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ 2563 มีผู้บริหารและปฏิบัติงานเข้าทำแบบประเมินการรับรู้ จำนวน 8,444 คน (คิดเป็น 93% ของพนักงานทั้งหมด 8,996 คน) โดยสามารถวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4%) จากจำนวนผู้เข้าทำแบบประเมินทั้งหมด ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 นำเสนอประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 ต่อคณะอนุกรรมการกฎหมายฯ	- ผู้บริหารและปฏิบัติงานมีระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4)	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		➤ ไตรมาส 2/2563 1. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 2. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 มีมติเห็นชอบร่างแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 และมอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอผู้ว่าการเพื่อขอความเห็นชอบการประเมินการรับรู้ฯ ต่อไป ➤ ไตรมาส 3/2563 ดำเนินการ ดังนี้ 1. ผู้ว่าการเห็นชอบแบบประเมินการรับรู้ฯ และเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ฯ ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ ที่ มท 55622-2/386 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 2. คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมมีบันทึกที่ มท 55622-2/429 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ขอความร่วมมือผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ประจำปี 2563 ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2563 3. กวน. สรุปผลการประเมินฯ ดังนี้ - มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8,444 คน (ร้อยละ 93.86) จากจำนวนพนักงานทั้งหมดของ กปภ. จำนวน 8,996 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2563) - มีระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4%)			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
7.7 อนุรักษ์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2563	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ ป้ายข้อความ เป้าหมาย : 6 ครั้ง	- ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 2 ครั้ง 2 เรื่อง ➢ ไตรมาส 2/2563 กวน. ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 1 ครั้ง 1 เรื่อง ➢ ไตรมาส 3/2563 กวน. ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. 2 ครั้ง จำนวน 2 เรื่อง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 ครั้ง	-	ฝกม. โดย กวน.
7.8 โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2562” เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้างที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	ตัวชี้วัด : บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้าย วันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 41 ปี ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด	- ดำเนินโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2562” แล้วเสร็จตามเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 กวน. รวบรวมและสรุปรายชื่อบุคคลจากทุกสายงาน ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลในโครงการทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2562 จำนวนทั้งสิ้น 16 คน ➢ ไตรมาส 2/2563 จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน 11 คน แล้วเสร็จในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 41 ปี เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน 11 คน เข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เรียบร้อยแล้ว	0.066	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล					
8.1 แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 1 โครงการสนทนาประสานประสาน 2 โครงการสนทนายามเช้า 3 โครงการประชุมสายงาน	ตัวชี้วัด : 1) ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด 2) ระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร เป้าหมาย 3) ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนงานฯ เป้าหมาย : 1) ดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาส 4 2) ≥ 3.90 3) ≥ 4.12	- ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด และรอสรุปผลการสำรวจในไตรมาสที่ 4 ต่อไป	-	-	- หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
8.2 กิจกรรมที่ผู้ว่าการ/ผู้บริหาร/ผู้จัดการประจำและปฏิบัติงานร่วมประกาศและแสดงเจตจำนงในการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าการ/ผู้บริหาร/ผู้จัดการประจำและ ผู้ปฏิบัติงาน ที่จะบริหารงานหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส เป้าหมาย : 1 ครั้ง	- ผู้ว่าการ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง และ ผู้จัดการ กปภ.สาขา จำนวน 234 สาขา เข้าร่วมพิธีแสดงเจตจำนง “กปภ. ก้าวสู่ทศวรรษที่ 5 ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส” และพิธีลงนาม “พันธสัญญาร่วมขับเคลื่อน กปภ. สู่ความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน” เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรอย่างโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรมเอป็น่า เฮาส์ กทม. - มีหน่วยงานต่างๆ ในส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตฯ จำนวน 32 แห่ง - กปภ.ข.5, กปภ.ข.9 จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนในสังกัด และพนักงาน กปภ.สาขาในสังกัดทุกสาขารับทราบและถือปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบาย ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายการรับหรือให้สินบน ประกาศเจตจำนงการบริหารงานฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย และดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ	-	- สำนักงานใหญ่ โดยสผว. - ส่วนภูมิภาค โดย กปภ.ข. และ กปภ.สาขา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 มิ.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
8.3 การพัฒนานักบริหาร (พนักงานระดับ 8 ขึ้นไป) ตาม Training Road Map	ตัวชี้วัด : ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ 2563 เป้าหมาย : จำนวน 3 ครั้ง	- กพท. ส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้บริหารมีสมรรถนะ และทักษะเพิ่มขึ้นในทุกๆ ด้าน ดำเนินการ จำนวน 3 ครั้ง ผู้บริหารได้รับการเข้าอบรม จำนวน 3 คน ในหลักสูตร ดังนี้ 1) วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 6 2) ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 3 3) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ 11	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 ครั้ง	0.682	สวท. โดย กพท.
9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล					
9.1 โครงการพัฒนาคัลังความรู้	ตัวชี้วัด : พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ KM PWA) สำหรับจัดเก็บและ เผยแพร่องค์ความรู้ เป้าหมาย : ดำเนินการแล้ว เสร็จภายในเดือนกันยายน 2563	- สวท. ร่วมกับ สทส. ดำเนินการพัฒนาคัลังความรู้ (https://km.pwa.co.th) ภายใต้ชื่อ "โครงการจัดทำระบบ บริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC)" ผู้รับจ้าง/ผู้พัฒนาระบบ คือ บริษัท 2Fellows network and design จำกัด และดำเนินการฝึกอบรมการใช้งาน ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC) ดังนี้ - วันที่ 23 - 25 มิถุนายน 2563 หลักสูตรผู้ดูแลระบบฯ โดยรวม (Super Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และ สทส. จำนวน 15 คน - วันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2563 หลักสูตร ผู้ดูแลระบบฯ ย่อย (Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และส่วนกลาง จำนวน 28 คน - วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 หลักสูตรผู้ใช้งานระบบฯ (User) หน่วยงานภายใน สำนักงานใหญ่ กบง. จำนวน 19 คน และ ผวก. ให้ความเห็นชอบการเปิดใช้งานระบบ เรียบร้อยแล้ว	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน กำหนด	5.000 (งบประมาณ สายงาน IT) สัญญาจ้าง เป็นเงิน ทั้งสิ้น 4.117 ล้านบาท	สวท. โดย กบอ.