



รับที่ ๗๒ (รับเรื่อง) ๑๕.๔๙
วันที่ ๕ มิ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๔๙

บันทึกข้อความ วันที่ ๕ มิ.ค. ๒๕๖๔

รพบ.

ผชน.๑

รับที่ ๙๑๒ (๑๙.๑๖๗) เลขที่รับ ๑๑๗ (๑๖.๑๑)

วันที่ ๓ มิ.ค. ๒๕๖๔

กพท.

รับที่ ๒๒๑

วันที่ ๘/๓/๖๔

เวลา ๑๗:๒๘ น.

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๘๒๕

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๒๓๗.๑

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาศ ๔/๒๕๖๓

เรียน ผอ.ฟวป.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

บัดนี้ ฟวป. ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาศ ๔/๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แะเห็นชอบโปรดนำเรียน รพบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.วรมาลย์ บุญยโยธิน)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

ที่มท ๕๕๖๑๒/๑๒

เรื่อง ๑๖๓.๑.

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบ

จากคุณป๋อ

๕ มิ.ค. ๖๔

๕ มิ.ค. ๖๔

(สมาลี ขุนโกลนอนุสรณ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

๕ มิ.ค. ๖๔

นายบำรุงศักดิ์ นิ่งวังตะกอ

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๕ มิ.ค. ๒๕๖๔

(นางสาวสุกมาส น้อยเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. ๖๓)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลัง					
1.1 แผนแม่บทด้านอัตรากำลัง พ.ศ. 2562–2567	ตัวชี้วัด : จำนวนอัตรากำลังที่จัดสรรได้ไม่น้อยกว่า 95% ของกรอบอัตรากำลังในแต่ละปี เป้าหมาย : จำนวนอัตรากำลังในภาพรวมขององค์กรในช่วงปี 2562-2567 ที่สอดคล้องกับนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของ กปภ.	- ดำเนินการทบทวนแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร (ระยะ 3 ปี) พ.ศ. 2563-2565 ของ กปภ. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลังของ ผวก. และปรับปรุงข้อมูลบางส่วนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยจัดทำแผนแม่บทอัตรากำลัง (ฉบับทบทวน) ปี พ.ศ. 2563-2567 โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2563 ต่อท้ายบันทึก กผท. ที่ มท 55612-1/137 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2563	- แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบพร้อมเผยแพร่เล่มแผนแม่บทอัตรากำลัง (ฉบับทบทวน) ปี พ.ศ. 2563-2567 บนเว็บไซต์ ผวก.	-	ผวก. โดย กผท.
1.2 การทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน	ตัวชี้วัด : ทบทวนความเหมาะสมของโครงสร้างการบริหารองค์กรของ กปภ. แล้วเสร็จภายในปี 2563 เป้าหมาย : โครงสร้างการบริหารองค์กรของ กปภ. รองรับภารกิจของ กปภ. ครบถ้วน	- ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน และคำบรรยายลักษณะงานของหน่วยงาน (FD) ในสายงานต่างๆ ดังนี้ 1) สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน) และสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2563 2) สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 1-5) ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของ กปภ. (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563 และระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2563 3) สายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร) และสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ) ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2563 - กผท. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงานของหน่วยงาน (FD) ทั้งหมดของ กปภ. เพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ปี 2564 ต่อไป	- ดำเนินการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานและปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (FD) ของหน่วยงานตามแผนงานแล้วเสร็จตามแผนงานครบภายใน 30 กันยายน 2563	-	ผวก. โดย กผท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก					
2.1 แผนงานการสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน เป้าหมาย : จำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ 100)	- การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรรหาเชิงรุกแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ (1) การสรรหาภายใน รวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง (2) การสรรหาภายนอก รวบรวมอัตรา เพื่อเรียกทดแทนให้ในกรณีต่างๆ เช่น กรณีโยกย้าย หรือกรณีแต่งตั้งทางบริหาร	- ดำเนินการสรรหาบุคคลจากภายในหน่วยงาน พร้อมจัดทำคำสั่งโยกย้าย - ดำเนินการเรียกอัตราทดแทนตำแหน่งว่าง ได้ตามที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอ	-	ผบท. โดย กทบ.
2.2 แผนงานการทบทวนกระบวนการสรรหาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการสรรหาบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่ เป้าหมาย : เป้าหมายตามแผนแล้วเสร็จ	- นำผลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลมาใช้ในการทบทวนการสรรหาบุคลากรในปี 2563	- นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร	-	ผบท. โดย กทบ.
3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา					
3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานของ กปภ.	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- ดำเนินการพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map วิชาชีพเฉพาะด้าน และนักวิทยาศาสตร์มืออาชีพ จำนวน 53 หลักสูตร (ตามแผน 53 หลักสูตร)	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนจำนวน 1,796 คน อบรมจริง 1,939 คน คิดเป็นร้อยละ 100	8.894	สวก.
3.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP และโครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ ตาม IDP จำนวน 20 หลักสูตร (ตามแผน 20 หลักสูตร)	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนจำนวน 316 คน อบรมจริง 297 คน คิดเป็นร้อยละ 94	0.616	สวก.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
3.3 โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนา บุคลากร เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโครงการของ กปภ. ด้านต่างๆ ได้แก่ โครงการการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และโครงการปฐมนิเทศ จำนวน 8 หลักสูตร (ตามแผน 8 หลักสูตร)	- ผู้เข้าอบรมตามแผน จำนวน 1,090 คน อบรมจริง 1,096 คน คิดเป็นร้อยละ 100	6.358	สวก.
3.4 โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน หน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา	ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนา บุคลากร เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- โครงการการส่งพนักงานเข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรม/ศึกษา ดูงานภายนอก จำนวน 90 หลักสูตร - โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงาน รวม 11 ทุน ดังนี้ - ระดับปริญญาโท ในประเทศ จำนวน 6 ทุน - ระดับปริญญาโท ต่างประเทศ จำนวน 3 ทุน - ระดับปริญญาเอก ในประเทศ จำนวน 2 ทุน	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน 49 คน อบรมจริง 49 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 - ผู้รับทุนฯ จำนวน 11 คน	1.379	สวก.
4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ					
4.1 แผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ประจำปี	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่จัด ประชุม “คณะกรรมการพิจารณา การจัดสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ.” เป้าหมาย : จำนวน 4 ครั้ง	ดำเนินการเสนอ/ทบทวน/ปรับปรุง/รายงานแผนการจัด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ในการประชุม คณะกรรมการพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ - ในช่วงไตรมาส 1 พิจารณาหลักเกณฑ์และแผนการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ในช่วงไตรมาส 2 พิจารณาทบทวนแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 ครั้ง	-	ฝบท. โดย กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำข้อมูลเพื่อนำเสนอแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - ในช่วงไตรมาส 4 สวัสดิการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ คือ การปรับเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 2 กรณี ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563			
4.2 พิจารณาลักษณะและทบทวนกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่จัดประชุม “คณะกรรมการพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.” เป้าหมาย : จำนวน 4 ครั้ง	ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูล/ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 : ในช่วงไตรมาส 1 เสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ครั้งที่ 2 : ในช่วงไตรมาส 2 จัดทำข้อมูลการทบทวนขั้นตอน และ SIPOC ของกระบวนการทำงานในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ตามข้อสังเกต/ความเห็น จากการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร “การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ด้านการบริหารทุนมนุษย์)” - ครั้งที่ 3 : ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำร่าง SIPOC ของกระบวนการทำงานการกำหนดนโยบายให้บริการ และสิทธิประโยชน์ เพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ Enabler ด้านที่ 6 (การบริหารทุนมนุษย์) เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 ครั้ง	-	ฝบท. โดย กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
4.3 โครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่ รายงานผลการสำรวจความพึง พอใจ ใน ค า ต อ บ แ ท น สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ของพนักงาน กปภ. เป้าหมาย : จำนวน 5 ครั้ง	- <u>ครั้งที่ 1</u> : ในช่วงไตรมาส 1 รายงานผลการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจ ในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2562 เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - <u>ครั้งที่ 2</u> : ในช่วงไตรมาส 2 ดำเนินการออกแบบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจ ในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2563 - <u>ครั้งที่ 3</u> : ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำร่างแบบสอบถามความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2563 เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - <u>ครั้งที่ 4- 5</u> : ในช่วงไตรมาส 4 • รายงานผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากร กปภ. และแยกตามกลุ่มของบุคลากร ที่ได้รับจากแบบสอบถาม ความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ของ กปภ. ประจำปี 2562 นำเสนอในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563	-ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 ครั้ง	-	ผบท. โดย กบค.
4.4 เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ พนักงาน	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่ มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ สำหรับพนักงาน” เป้าหมาย : จำนวน 12 ครั้ง	1. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รวมถึงชักชวนแนว ปฏิบัติให้พนักงานทราบผ่านระบบ Infoma จำนวน 8 ครั้ง ดังนี้ 1.1 การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงประเภท ผู้ป่วยนอกในสถานพยาบาลของทางราชการ จำนวน 4 แห่ง ไตรมาส 1 : รพ. สระบุรี และ รพ. จุฬารักษ์ ไตรมาส 3 : รพ. ธรรมศาสตร์ฯ และ รพ. สรรพสิทธิประสงค์	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 12 ครั้ง	-	ผบท. โดย กบค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		1.2 แนวทางปฏิบัติการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่อยู่ในช่องเบิกไม่ได้ 1.3 ชักซ้อมสิทธิการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรโดยเครื่องบินโดยสาร และการใช้เอกสารหลักฐานประกอบฯ การเบิกจ่าย 1.4 แนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินสวัสดิการของพนักงานที่พ้นสภาพ โดยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของพนักงาน และปรับปรุงแบบฟอร์มการขอเบิกเงินสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานพ้นสภาพ 1.5 ความคืบหน้าและแนวปฏิบัติ เรื่อง การปรับเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 2 กรณี ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 2.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กฎหมายใหม่ที่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง HR และลูกจ้าง ต้องรู้และปฏิบัติให้ถูกต้อง 2.2 จัดสวัสดิการยืดหยุ่นอย่างไร ถูกใจพนักงานองค์กร ได้ประโยชน์ รุ่นที่ 46 3. เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 3.1 จัดทำข้อมูลด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ส่งให้กองทรัพยากรบุคคลเพื่อแจ้งให้พนักงานใหม่ทราบในวันที่มารายงานตัว 3.2 วิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน” ในงานปฐมนิเทศพนักงาน ปี 2563 รุ่นที่ 1/2563 และรุ่นที่ 2/2563			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
4.5 จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานเพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (เว็บไซต์/ไลน์)	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่ทำ ดำเนินการจัดทำสื่อและ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์/ไลน์ ของ กปภ. เป้าหมาย : จำนวน 1 เรื่อง	1. เพื่อแจ้งให้พนักงานทราบผ่านเว็บไซต์ของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (https://hrm.pwa.co.th) และกองบริหารค่าตอบแทน (https://hrc.pwa.co.th) จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ 1.1 สรุปข้อมูลค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานและลูกจ้าง กปภ. 1.2 ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 1.3 ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการค่าน้ำประปา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 2. จัดทำข้อมูลเรื่อง ค่าตอบแทนและสวัสดิการ กปภ. ส่งให้กองควบคุมภายในนำเสนอให้ที่ประชุมคณะทำงานคัดเลือกและเผยแพร่ความรู้ของ กปภ. เพื่อพิจารณาสำหรับเผยแพร่ความรู้ให้พนักงานทราบผ่านทางเว็บไซต์ของ กปภ. ในเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2563 3. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “ค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน” ในงานปัจฉิมนิเทศพนักงานเกษียณอายุ ประจำปี 2563 และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการบรรยายฯ ให้พนักงานทราบผ่านทางเว็บไซต์ กปภ.	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง	-	ผบท. โดย กบค.
5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
5.1 โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2563	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จตามแผนงานการจัดสรรอุปกรณ์ฯ เป้าหมาย : ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลฯ ทันกำหนดเวลา	- หน่วยงานจัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ได้ทันเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ และรายงานค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อให้ กกส. ทราบ	- ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ทันกำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	5.000	ผบท. โดย กกส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
5.2 การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีพอนามัยและความปลอดภัยตามบริบทของแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563 เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563	ทบทวนมาตรฐานความปลอดภัยฯ เป็นปัจจุบัน แล้ว	- ทบทวนมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุงมาตรฐานตามแนวทางที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563	-	ผบท. โดย กกส.
5.3 การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนัก และจิต สำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย : 1) จัดอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน จำนวน 5 รุ่น 2) การให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงด้านการทำงาน จำนวน 80 แห่ง 3) การให้คำ แนะนำแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ จำนวน 50 แห่ง	1) ไม่สามารถจัดอบรมหลักสูตร จป.หัวหน้างาน ได้ทั้ง 5 รุ่น เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-19 2) ดำเนินการให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้พนักงานได้ จำนวน 67 แห่ง ดำเนินการได้น้อยกว่าค่าเป้าหมายเพราะเกิดอุปสรรคในการเดินทางเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-19 3) ดำเนินการให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ให้ กปภ.สาขา ครบจำนวน 50 แห่ง	1) ไม่สามารถจัดอบรมได้ 2) ดำเนินการให้ความรู้ จำนวน 67 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.75 3) ดำเนินการให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ครบจำนวน 50 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100	3.045	ผบท. โดย กกส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
6.1 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์และภาระงาน	ตัวชี้วัด : ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนด เป้าหมาย : แล้วเสร็จภายในกำหนด	- หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดทำสรุปคะแนนผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และจัดทำรายงานประกอบการพิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564 ต่อไป	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด	-	ผวป. โดย กปบ.
7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร					
7.1 โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2563	ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย : ระดับ 4 (61 – 80%)	- สวก. จัดโครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2563 จำนวน 4 ครั้ง และ กพท. จัดกิจกรรมอบรมหลักสูตรพัฒนา-จิตตภาวนา : Format จิต Delete อารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วม ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 89.57)	- ระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 89.57)	0.629	สวก.
7.2 จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.	ตัวชี้วัด : จัดทำร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. นำเสนอผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 เป้าหมาย : นำเสนอผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2563	กปภ. จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 อยู่ระหว่างนำเสนอประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 ต่อคณะอนุกรรมการกฎหมายฯ ➢ ไตรมาส 2/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 2. กวน. ศึกษารายละเอียดตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อกฎหมาย และข้อมูลอื่น เพื่อประกอบการจัดทำ(ร่าง) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	- คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรม เห็นชอบ (ร่าง) คู่มือฯ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2563	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		➤ ไตรมาส 3/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. กวน. จัดทำ (ร่าง) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. แล้วเสร็จ 2. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เห็นชอบ (ร่าง) คู่มือฯ ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2563 ➤ ไตรมาส 4/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. ผวก. ให้ความเห็นชอบและลงนามในหน้าสารจาก ผวก. กปภ. เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 2. ประธานกรรมการ กปภ. ให้ความเห็นชอบและลงนามในหน้าสารจากประธานกรรมการ กปภ. เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2563 3. กวน. เผยแพร่คู่มือฯ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานลงนามรับทราบคู่มือฯ ผ่านระบบ Intranet ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563			
7.3 ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2563	ตัวชี้วัด : ระดับ ความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ "ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ." เป้าหมาย : ระดับ 3 (56 - 70%)	- กพท. จัดอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” ประจำปี 2563 แล้วเสร็จ จำนวน 2 รุ่น ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ทั้ง 2 รุ่น ระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 91.82)	- ระดับความรู้ความเข้าใจค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 91.82)	-	สวก. และ ฝกม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
7.4 ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี 2563 หัวข้อ 1) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. 2) คุณธรรมและจริยธรรม 3) 5 ใหด้วยหัวใจบริการ	ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่อย่างน้อย 3 ช่องทาง เป้าหมาย : อย่างน้อย 3 ช่องทาง	- หน่วยงานต่างๆ เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic จำนวน ๓ เรื่อง ให้แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน 7 ช่องทาง ดังนี้ 1. Application line 2. Facebook 3. Website 4. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/ การอบรม/สัมมนา 5. แจกเวียนบันทึกให้พนักงานในสังกัดเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านทาง https://anticor.pwa.co.th 6. ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทาง https://anticor.pwa.co.th 7. เผยแพร่ผ่านจอบัตรคิว	- ดำเนินการเผยแพร่ทั้งหมด 7 ช่องทาง - ช่องทางที่ให้ความรู้มากที่สุด 3 อันดับ คือ (1) Application Line (2) การประชุม Morning Talk (3) Facebook	-	ทุกหน่วยงาน
7.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. เป้าหมาย : ร้อยละ 90	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย ทั้ง 13 กิจกรรม ความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็น 100% ณ สิ้นปี 2563 โดยมีรายละเอียดดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุผลตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 3 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 9 โครงการ ➢ ไตรมาส 2/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 3 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 6 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 4 โครงการ	- ดำเนินการครบถ้วน 100%	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		➢ ไตรมาส 3/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 5 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 6 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 2 โครงการ ➢ ไตรมาส 4/2563 ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ครบทั้ง 13 โครงการ			
7.6 โครงการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ 2563	ตัวชี้วัด : ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เป้าหมาย : ระดับ 4 (71 - 85%)	- ผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ 2563 มีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานเข้าทำแบบประเมินการรับรู้จำนวน 8,444 คน (คิดเป็น 93% ของพนักงานทั้งหมด 8,996 คน) โดยสามารถวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4%) จากจำนวนผู้เข้าทำแบบประเมินทั้งหมด ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 อยู่ระหว่างนำเสนอประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 ต่อคณะกรรมการกฎหมายฯ ➢ ไตรมาส 2/2563 ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 2. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 ในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 12 พฤษภาคม 2563	- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4)	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		➢ ไตรมาส 3/2563 ดำเนินการ ดังนี้ 1. ผู้ว่าการเห็นชอบแบบประเมินการรับรู้ฯ และเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ฯ ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ ที่ มท 55622-2/386 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 2. คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม มีบันทึกที่ มท 55622-2/429 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ขอความร่วมมือผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ประจำปี 2563 ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2563 3. กวน. สรุปผลการประเมินฯ ดังนี้ - มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8,444 คน (ร้อยละ 93.86) จากจำนวนพนักงานทั้งหมดของ กปภ. จำนวน 8,996 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10กรกฎาคม 2563) - มีระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4%)			
7.7 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2563	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ ป้ายข้อความ เป้าหมาย : 6 ครั้ง	- กวน. ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 2 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 2 ครั้ง ➢ ไตรมาส 2/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 1 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 1 ครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 6 ครั้ง	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		➤ ไตรมาส 3/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 2 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 2 ครั้ง ➤ ไตรมาส 4/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 1 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 1 ครั้ง			
7.8 โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2562” เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้างที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	ตัวชี้วัด : บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 41 ปี ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด	- คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2562” จำนวน 11 คน ได้แก่ 1. นายจิระศักดิ์ ใจดี 2. นายเอกชัย มีศรี 3. นายอภิชาติ พร้อมจิตร 4. นางสาวช่อฉัตร บุญเฉลิม 5. นายภัทรพล คำแพง 6. นางสาวรุ่งทิวา ณ หนองคาย 7. นายวัฒนาลม มหามาตร 8. นายพูนศักดิ์ บุญนันท์ 9. นายโสภณ ชำนาญนาวา 10. นางเทียมจิตต์ หนูทอง 11. นายนิยม วงษ์คชศักดิ์ - จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน 11 คน แล้วเสร็จในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 41 ปี เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน 11 คน เข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เรียบร้อยแล้ว	0.066	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล					
8.1 แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 1 โครงการสนทนาประสานประสาน 2 โครงการสนทนาเยี่ยมเยียน 3 โครงการประชุมสายงาน	ตัวชี้วัด : 1) ดำเนินการแล้วเสร็จตาม แผนงานที่กำหนด 2) ระดับการรับรู้วัฒนธรรม องค์กรของบุคลากร เป้าหมาย 3) ระดับความพึงพอใจต่อ กิจกรรมตามแผนงานฯ เป้าหมาย : 1) ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ไตรมาส 4 2) ≥ 3.90 3) ≥ 4.12	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด (ภายใน ไตรมาส 4 ของปีงบประมาณ) - ระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร เท่ากับ 3.90 - ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนงานฯ เท่ากับ 4.14	- ดำเนินการแล้วเสร็จตาม เป้าหมาย - ระดับการรับรู้วัฒนธรรม องค์กรของบุคลากร เท่ากับ 3.90 - ระดับความพึงพอใจต่อ กิจกรรมตามแผนงานฯ เท่ากับ 4.14	-	- หน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค
8.2 กิจกรรมที่ผู้ว่าการ/ผู้บริหาร/ผู้จัดการประจำ และปฏิบัติงานร่วมประกาศและแสดงเจตจำนง ในการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรม แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้ว่า การ/ผู้บริหาร/ผู้จัดการประจำ และ ผู้ปฏิบัติงาน ที่จะ บริหารงานหรือปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรม และโปร่งใส เป้าหมาย : 1 ครั้ง	- ผู้ว่าการ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการ กปภ.สาขา จำนวน 234 สาขา เข้าร่วมพิธีแสดงเจตจำนง “กปภ.ก้าวสู่ทศวรรษที่ 5 ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส” และพิธีลงนาม “พันธสัญญาร่วมขับเคลื่อน กปภ. สู่ ความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน” เพื่อร่วมขับเคลื่อน องค์กรอย่างโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรมเอป็น่า เฮาส์ กทม. - มีหน่วยงานต่างๆ ในส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมแสดง เจตจำนงสุจริตฯ จำนวน 32 แห่ง - กปภ.ข.5, กปภ.ข.9 จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้พนักงาน ทุกคนในสังกัด และพนักงาน กปภ.สาขาในสังกัดทุกสาขา รับทราบและถือปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านทุจริตและ คอร์รัปชัน นโยบาย ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ดำเนินการแล้วเสร็จตาม เป้าหมาย และดำเนินการ ต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ	-	- สำนักงานใหญ่ โดย สผ. - ส่วนภูมิภาค โดย กปภ.ข. และ กปภ. สาขา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
8.3 การพัฒนานักบริหาร (พนักงานระดับ 8 ขึ้นไป) ตาม Training Road Map	ตัวชี้วัด : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2563 เป้าหมาย : จำนวน 3 ครั้ง	- ดำเนินการส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารมีสมรรถนะ และทักษะเพิ่มขึ้นในทุกๆ ด้าน ดำเนินการ จำนวน 3 ครั้ง ผู้บริหารได้รับการเข้าอบรม จำนวน 3 คน ในหลักสูตร ดังนี้ 1) วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 6 2) ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 3 3) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ 11	- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 ครั้ง	0.682	สวก. โดย กพท.
9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล					
9.1 โครงการพัฒนาคณะความรู้	ตัวชี้วัด : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ KM PWA) สำหรับจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ เป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2563	- สวก. ร่วมกับ สทส. ดำเนินการพัฒนาคณะความรู้ (https://km.pwa.co.th) ภายใต้ชื่อ "โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC)" ผู้รับจ้าง/ผู้พัฒนาระบบ คือ บริษัท 2Fellows network and design จำกัด และดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC) ดังนี้ - วันที่ 23 - 25 มิถุนายน 2563 หลักสูตรผู้ดูแลระบบฯ โดยรวม (Super Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และ สทส. จำนวน 15 คน - วันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2563 หลักสูตรผู้ดูแลระบบฯ ย่อย (Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และส่วนกลาง จำนวน 28 คน - วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 หลักสูตรผู้ใช้งานระบบฯ (User) หน่วยงานภายใน สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 19 คน และ ผวก. ให้ความเห็นชอบการเปิดใช้งานระบบเรียบร้อยแล้ว	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด	5.000 (งบประมาณ สายงาน IT) สัญญาจ้าง เป็นเงิน ทั้งสิ้น 4.117 ล้านบาท	สวก. โดย กบอ.