



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ผชบ.๑ ๘๒๑
เลขที่รับ-๘๓๗ (๑๓๕๒๗)
วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๔
รศบ.

หน่วยงาน สำนักวิทยาการ กปภ. งานธุรการ โทร. ๐๒ ๕๕๑ ๘๘๑๐, ๘๘๕๐
ที่ มท.๕๕๐๑๑/ ๕๕ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
เรื่อง ขอบความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักวิทยาการ กปภ.
ไตรมาส ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ กปภ.

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ตามที่ ผู้ว่าการได้ให้ความเห็นชอบ ต่อท้ายบันทึก กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ มท.๕๕๐๑๐-๑/๓๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ให้สายงานที่รับผิดชอบหลักและหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA ตามที่ สำนัก ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป รับรู้ รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

สำนักวิทยาการ กปภ. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาส ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ และขอส่งรายงานผลการดำเนินงานพร้อมแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่แนบ พร้อมนี้ได้ส่ง e-mail ให้กองกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปภ.

เรียน ผอ.กคด.
เพื่อพิจารณาต่อไป
27 เม.ย ๖๔
(นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปภ.

เรียน รศบ.

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ณ.
ไตรมาส 1-2 ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ตามเกณฑ์ ITA พร้อมแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ตัวแทน ข.ทบ.ท.ท.ท.

สุมาลี ๒๓ เม.ย. ๖๔

(สุมาลี ขุนโชตนอนุสรณ์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ

(นายบำรุงศักดิ์ ถึงวังตะกอก)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564 (ไตรมาส 1 - 2)

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน				ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็นร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อย ละ	ไตรมาส 1 - 2 /2564								
											ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4				
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในธุรกิจ																			
ยุทธศาสตร์ S6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (HRM) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล																			
กลยุทธ์ HRM 6.2 : เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน (HROD)																			
แผนงานที่ 6.2.4 : โครงการพัฒนาบุคลากร																			
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล /กองฝึกอบรมภูมิภาค 1 - 3																			
1	โครงการพัฒนาตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) 1 หลักสูตร เข้าอบรม 1 คน	Training	ผู้บริหารระดับ 10-12	1	NY	1		265,000.00	265,000.00	100.00				24-28 มี.ค			อบรมภายนอก		
รวม				1	0	1		265,000.00	265,000.00	100.00									
2	โครงการ/กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล - การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล - หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล - โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	Training	พ.ทุกตำแหน่งงาน	2	115	113	98.26	654,798.00	635,425.16	97.04	95.00		15-17 ก.พ, 1-3 มี.ค			ใช้งบประมาณของ คณะกรรมการพัฒนา จริยธรรมฯ จำนวน 44,068.50บ.			
		Training	ผู้บริหาร/พ. ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค	1	87	87	100.00	-	-	-		18 มี.ค							
รวม				3	202	200	99.01	654,798.00	635,425.16	97.04									
3	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน และมีความสุข - หลักสูตรส่งเสริมสุขภาพพจิต และอนามัยเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน - PWA Young Fit - หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฯ		ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	46	43	93.48	56,743.00	45,253.50	79.75			10 มี.ค						
		Training	พ.บรรจุใหม่/ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	43	43	100.00	50,000.00	22,386.64	44.77	83.94		15 มี.ค						
		รวม				2	89	86	96.63	106,743.00	67,640.14	63.37							
4	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรที่เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ - หลักสูตรการจัดการความรู้ (KM) - หลักสูตรพัฒนาวิทยากรภายในมีอาชีพ (Train the Trainer) - หลักสูตรการสร้างจิตสำนึกองค์กรและการทำงานเป็นทีม - หลักสูตรการสร้างจิตสำนึกองค์กร																		
		Training	พ.กปภ.ข.6	1	80	85	106.25	400,000.00	378,770.00	94.69	93.18		13-14 มี.ค						
		Training	พ.บรรจุใหม่/ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	120	119	99.17	620,000.00	504,929.02	81.44	87.06	2-4 ธ.ค							
รวม				2	200	204	102.00	1,020,000.00	883,699.02	86.64									

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็นร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ		ไตรมาส 1 - 2 /2564				
												ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงานของ กปภ. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ป.โท (นปท.) จำนวน 4 คน, ป.โท (ตปท.) จำนวน 1 คน		พ.ทุกระดับ	NY	NY	5	-	239,177.45	239,177.45	100.00		ต.ค - ธ.ค	ม.ค - มี.ค			
รวม				0	0	5		239,177.45	239,177.45	100.00						
6	โครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการ พัฒนาอาชีพ (IDP) - ปฐมนิเทศ - หลักสูตรการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการบริการ <u>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร</u> 5 หลักสูตร เข้าอบรม 9 คน > การจัดทำยุทธศาสตร์องค์กรตามหลักเกณฑ์ประเมินผล Enabler ด้านที่ 2 (ช่วงที่1) และ (ช่วงที่2) <u>- กลุ่มงานวิศวกรรม</u> 3 หลักสูตร เข้าอบรม 9 คน <u>- กลุ่มงานสนับสนุนองค์กร</u> 14 หลักสูตร เข้าอบรม 24 คน <u>- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา</u> 2 หลักสูตร เข้าอบรม 5 คน > หลักสูตรการจัดการน้ำสูญเสียเชิงพาณิชย์(มาตรวัดน้ำ) > หลักสูตรแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานศูนย์ ราชการสะดวก (GECC) > หลักสูตรความรู้พื้นฐานด้านงานบริการและควบคุมน้ำ สูญเสีย > หลักสูตรความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต > หลักสูตรการบริหารจัดการระบบจ่ายน้ำด้วยระบบบริหาร จัดการน้ำสูญเสียของ กปภ. (DMAMA) > หลักสูตรการใช้และบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ ควบคุม > หลักสูตรการบริหารพลังงานไฟฟ้าเพื่อต้นทุนการผลิต น้ำประปา		พ.บรรจุใหม่	1	116	115	99.14	907,675.00	789,233.50	86.95		24-27 พ.ย				
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	5	9	9	100.00	52,442.00	52,442.00	100.00		13พ.ย - 28ธ.ค				อบรมภายนอก
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	15	15	100.00	54,000.00	54,000.00	100.00			11,18,25ก.พ , 17,24มี.ค, 16 เม.ย			
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	3	9	9	100.00	35,500.00	35,500.00	100.00		21-22 พ.ย	23-24 ม.ค			อบรมภายนอก
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	14	24	24	100.00	216,294.00	216,294.00	100.00		31ต.ค - 16ธ.ค	18ก.พ - 28มี.ค			อบรมภายนอก
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	2	5	5	100.00	6,634.00	6,634.00	100.00			5 มี.ค			อบรมภายนอก
		OJT	พ.ทุกระดับ/ง. อำนวยการ/ง. จัดเก็บรายได้	5	142	143	100.70	1,495,859.00	1,103,875.95	73.80	90.16	24-26 พ.ย, 22-23 ธ.ค	16-18 มี.ค, 23-25 มี.ค, 29-31 มี.ค			
		Training	หนง./พนักงาน	1	32	32	100.00	360,628.00	285,801.00	79.25	87.50	8-9 ธ.ค				
		Training	หนง./พนักงาน ในสังกัดงาน บริการ	1	32	34	106.25	270,000.00	212,751.25	78.80	87.06	23-27 พ.ย, 8-9 ธ.ค				
		Training	หนง./พนักงาน ในสังกัดงานผลิต	1	32	33	103.13	400,000.00	195,579.70	48.89	83.64	30 พ.ย - 4ธ.ค				
		Training	พ.ทุกระดับ, ง. บริการฯ	4	136	134	98.53	924,955.00	564,430.50	61.02	84.63	21-22 ธ.ค	9-10 มี.ค, 22-24 มี.ค, 29-30 มี.ค			
		Training	พ.สังกัดงานผลิต	1	20	32	160.00	200,000.00	169,904.75	84.95	84.38		22-26 มี.ค			
		Training	พ.บรรจุใหม่/ผู้ ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	30	30	100.00	130,000.00	98,713.78	75.93	96.43		22-26 มี.ค			

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็นร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ		ไตรมาส 1 - 2 /2564				
												ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	> หลักสูตรควบคุมระบบการผลิตน้ำประปาแบบอัตโนมัติขั้นพื้นฐาน > หลักสูตรการใช้โปรแกรมระบบติดตามหนี้ค่าน้ำค้างชำระ > สัมมนาให้คำปรึกษาด้านการประมาณการติดตั้งมาตรวัดน้ำ > หลักสูตรการใช้และบำรุงรักษาเครื่องจ่ายสารเคมี > หลักสูตรระบบควบคุมการผลิตและจ่ายน้ำด้วย PLC > OJT หลักสูตรการใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ > หลักสูตรสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา และการควบคุมงานก่อสร้าง > หลักสูตรสำรวจ ออกแบบ ระบบท่อจ่ายน้ำประปา > หลักสูตรระบบสารสนเทศด้านผู้ใช้น้ำสำหรับผู้ปฏิบัติ	Training	พ.บรรจุใหม่/ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	39	39	100.00	102,000.00	90,428.11	88.66	93.75	23-27 พ.ย				
		Training	พ.บรรจุใหม่/ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	50	32	64.00	50,000.00	28,893.56	57.79	76.47		8-9 มี.ค			
		Training	พ.บรรจุใหม่/ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	45	46	102.22	100,000.00	36,275.92	36.28	97.73	24-25 ธ.ค				
	- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานการสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ 1 หลักสูตร เข้าอบรม 1 คน	Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	5	5	100.00	5,500.00	5,500.00	100.00			8-12 ก.พ			อบรมภายนอก
	- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานบัญชีและการเงิน > หลักสูตรระบบทางด้านงบประมาณ การเงินและบัญชีของ กปภ. > สัมมนางานอำนวยความสะดวกและจัดเก็บรายได้ > การใช้เครื่องมือประเมินการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) และการใช้เครื่องมือวัดมูลค่าสัญญาเช่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า (TFRS16) > ความรู้ภาคปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) รวมถึงฉบับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า (TFRS9) (รอบที่1) > ความรู้ภาคปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) รวมถึงฉบับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า (TFRS9) (รอบที่2) > ความรู้ภาคปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) รวมถึงฉบับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า (TFRS9) (รอบที่3)	Training	พ.บรรจุใหม่/ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	45	48	106.67	100,000.00	47,274.47	47.27	95.83	12-13 พ.ย				ฝ่ายการเงินและบัญชี ใช้งบประมาณของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	186	79	42.47	64,800.00	30,442.00	46.98		11-13 พ.ย				ฝ่ายการเงินและบัญชี ใช้งบประมาณของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	166	166	100.00	105,400.00	105,400.00	100.00		14-15 ธ.ค				ฝ่ายการเงินและบัญชี ใช้งบประมาณของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	208	208	100.00	129,600.00	129,600.00	100.00		16-17 ธ.ค				ฝ่ายการเงินและบัญชี ใช้งบประมาณของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	134	134	100.00	85,200.00	85,200.00	100.00		21-22 ธ.ค				ฝ่ายการเงินและบัญชี ใช้งบประมาณของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็นร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ		ไตรมาส 1 - 2 /2564				
												ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานสนับสนุนองค์กร > หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ (ONLINE) > หลักสูตรความรู้ด้านการจัดประเภทผู้ใช้น้ำ (ONLINE) > หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	Training	พจน.บรรจุใหม่/ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	441	439	99.55	-	-	-			20-29 ม.ค, 2 ก.พ - 5มี.ค, 1-31 มี.ค			
		Training	พจน.บรรจุใหม่/ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	469	468	99.79	-	-	-			10-19ก.พ, 1-31 มี.ค			
รวม				54	2,390	2,279	95.36	5,796,487.00	4,344,174.49	74.94						
7	โครงการสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ ของ กปภ. - หลักสูตรสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - (เชิงสังคม(CSR)/สร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) > หลักสูตรควบคุมงานเชื่อมต่อ HDPE	Training	ทหนง./พ.บริการ	2	63	61	96.83	321,198.00	252,945.61	78.75	90.59	12-13 พ.ย, 3-4 ธ.ค				
รวม				2	63	61	96.83	321,198.00	252,945.61	78.75						
8	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอกทุกกลุ่มงาน 1 หลักสูตร เข้าอบรม 1 คน - สร้างและพัฒนานักวิทยาศาสตร์มืออาชีพ (สัมมนานักวิทยาศาสตร์ประจำปี) - ปัจฉิมนิเทศ/เกิยยนสร้างสุข - ศึกษาดูงานระบบประปา - หลักสูตรการควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน(บุคคลภายนอก)	Training	ส่วนกลาง/เขต 1-10	1	1	1	100.00	1,284.00	1,284.00	100.00			26 มี.ค			อบรมภายนอก
		OJT	ผู้รับจ้าง	2	73	53	72.60	585,800.00	265,143.10	45.26	90.38	21-25 ธ.ค	15-19 ก.พ			อบรมบุคคลภายนอก
รวม				3	74	54	72.97	587,084.00	266,427.10	45.38						
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหารระดับต้น กลาง สูง 6 หลักสูตร เข้าอบรม 7 คน - การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการประปาทั่วประเทศ - หลักสูตรนักบริหารกิจการประปา (นบป.)	Training	ผู้บริหารทุกระดับ	6	7	7	100.00	817,880.00	817,880.00	100.00		14ต.ค63 - 31 ส.ค64	19มี.ค - 9ก.ค			อบรมภายนอก
รวม				6	7	7	100.00	817,880.00	817,880.00	100.00						
10	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน - การให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ 2540 และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ 2562	Training	พ.ทุกระดับ	NY	86	74	86.05	48,400.00	47,653.50	98.46			26 มี.ค			

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็นร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อย ละ		ไตรมาส 1 - 2 /2564				
												ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	- การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน - หลักสูตรพัฒนาทักษะที่จำเป็นพื้นฐานตามนโยบาย PWA 4.0/Digital Culture - หลักสูตร Internet of Thing : IOT															
รวม				0	86	74	86.05	48,400.00	47,653.50	98.46						
รวมทั้งหมด				73	3,111	2,971	95.50	9,856,767.45	7,820,022.47	79.34						