

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	ค่าดำเนินการ	เบี้ยเลี้ยงพาหนะ	รวม	หมายเหตุ
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในธุรกิจ								
ยุทธศาสตร์ S6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (HRM) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล								
กลยุทธ์ HRM 6.2 : เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน (HROD)								
แผนงานที่ 6.2.4 : โครงการพัฒนาบุคลากร								
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล /กองฝึกอบรมภูมิภาค 1 - 3								
1	โครงการพัฒนาตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ผู้บริหารระดับ 10-12	NY	NY	1,000,000	500,000	1,500,000	ใช้งบประมาณของ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ
2	โครงการ/กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล				800,000	680,000	1,480,000	
	- การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ส่วนกลาง/เขต1-10	3	NY	680,000	600,000	1,280,000	
	- หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ส่วนกลาง/เขต1-10	1	NY	120,000	80,000	200,000	
	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ส่วนกลาง/เขต1-10	1	NY	-	-	-	
3	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความสุข				550,000	350,000	900,000	
	- หลักสูตรส่งเสริมสุขภาพจิต และอนามัยเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	ส่วนกลาง/เขต1-10	NY	NY	550,000	350,000	900,000	
4	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรที่เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้				2,320,000	1,480,000	3,800,000	
	- หลักสูตรการจัดการความรู้ (KM)	หนง./พนง.	NY	NY	750,000	500,000	1,250,000	
	- หลักสูตรพัฒนาวิทยากรภายในมืออาชีพ (Train the Trainer)	วิทยากรภายใน	NY	NY	600,000	500,000	1,100,000	
	- หลักสูตรการสร้างจิตสำนึกองค์กรและการทำงานเป็นทีม	พนง.ทุกกลุ่มงาน	NY	NY	550,000	400,000	950,000	
	- หลักสูตรการสร้างจิตสำนึกองค์กร	พนง.ทุกกลุ่มงาน	NY	NY	420,000	80,000	500,000	
5	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงานของ กปภ. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	พ.ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	NY	NY	3,000,000	-	3,000,000	
6	โครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP)				12,840,000	8,170,000	21,010,000	
	- ปฐมนิเทศ	พ.บรรจุใหม่	3	500	1,500,000	1,000,000	2,500,000	
	- โครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP) ทุกกลุ่มงาน	ส่วนกลาง/เขต1-10	NY	NY	2,500,000	1,000,000	3,500,000	
	- หลักสูตรการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการบริหาร	พ.ในสังกัดพื้นที่เศรษฐกิจท่องเที่ยว	1	40	300,000	150,000	450,000	

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	ค่าดำเนินการ	เบี้ยเลี้ยงพาหนะ	รวม	หมายเหตุ
	- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	ง.ผลิต เขต1-10			6,430,000	4,420,000	10,850,000	
	> หลักสูตรการใช้และบำรุงรักษาเครื่องจ่ายสารเคมี	พ.เขต1-10	1	50	200,000	200,000	400,000	
	> หลักสูตรควบคุมระบบการผลิตน้ำประปาแบบอัตโนมัติขั้นพื้นฐาน	พ.เขต1-10	1	50	250,000	200,000	450,000	
	> หลักสูตรระบบควบคุมการผลิตและจ่ายน้ำด้วย PLC	พ.เขต1-10	NY	NY	250,000	150,000	400,000	
	> หลักสูตรการจัดการน้ำสูญเสียด้วยระบบ DMA	พ.เขต1-10	NY	NY	300,000	200,000	500,000	
	> OJT หลักสูตรการใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ	พ.เขต1-10	NY	NY	420,000	180,000	600,000	
	> หลักสูตรสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา และการควบคุมงานก่อสร้าง	พ.เขต1-10	NY	NY	240,000	160,000	400,000	
	> หลักสูตรสำรวจ ออกแบบ ระบบท่อจ่ายน้ำประปา	พ.เขต1-10	NY	NY	200,000	100,000	300,000	
	> หลักสูตรระบบสารสนเทศด้านผู้ใช้สำหรับผู้ปฏิบัติ	พ.เขต1-10	NY	NY	200,000	100,000	300,000	
	> สัมมนาด้านการประมาณการติดตั้งมาตรวัดน้ำ	พ.เขต1-10	1	NY	100,000	150,000	250,000	
	- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานการสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์	พ.นง.บริการลูกค้า	NY	NY	710,000	650,000	1,360,000	
	- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานบัญชีและการเงิน				1,000,000	650,000	1,650,000	
	> หลักสูตรระบบทางด้านงบประมาณ การเงินและบัญชีของ กปภ.	นักบัญชี	NY	NY	600,000	450,000	1,050,000	
	> สัมมนางานอำนวยความสะดวกและจัดเก็บรายได้	พ.เขต1-10	1	NY	400,000	200,000	600,000	
	- หลักสูตรพัฒนากลุ่มงานสนับสนุนองค์กร				400,000	300,000	700,000	
	> หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ (ONLINE)	พ.นง.ทุกกลุ่มงาน	NY	NY	-	-	-	
	> หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	พ.นง.ทุกกลุ่มงาน	NY	NY	400,000	300,000	700,000	
7	โครงการสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ ของ กปภ.				650,000	270,000	920,000	
	- หลักสูตรสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	พ.นง.ผู้ควบคุมงาน	NY	NY	350,000	170,000	520,000	
	- (เชิงสังคม(CSR)/สร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	-	NY	NY	300,000	100,000	400,000	
	> หลักสูตรควบคุมงานเชื่อมท่อ HDPE							
8	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอก ทุกกลุ่มงาน				9,100,000	1,800,000	10,900,000	
	- สร้างและพัฒนาสำนักวิทยาศาสตร์มีอาซีฟ (สัมมนานักวิทยาศาสตร์ประจำปี)	ส่วนกลาง/เขต1-10	NY	NY	500,000	500,000	1,000,000	
	- โครงการส่งพนักงานเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ศึกษาดูงานภายในและต่างประเทศ	พ.ทุกระดับ	NY	NY	1,600,000	400,000	2,000,000	
	- ปัจฉิมนิเทศ/เกษียณสร้างสุข	พ.เกษียณอายุงาน	1	155	6,500,000	500,000	7,000,000	
	- ศึกษาดูงานระบบประปา	พ.เขต1-10	NY	NY	350,000	250,000	600,000	

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	ค่าดำเนินการ	เบี้ยเลี้ยงพาหนะ	รวม	หมายเหตุ
	- หลักสูตรการควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน(บุคคลภายนอก)	บุคคลภายนอก	NY	NY	150,000	150,000	300,000	
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหารระดับต้น กลาง สูง				4,000,000	1,600,000	5,600,000	
	- โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหารระดับต้น กลาง สูง	ผู้บริหารทุกระดับ	NY	NY	2,100,000	1,000,000	3,100,000	
	- การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการประจำทั่วประเทศ	ผจก./ผช.ผจก.	NY	250	900,000	-	900,000	
	- หลักสูตรนักบริหารกิจการประปา (นบป.)	หนง.ส่วนกลาง/ภูมิภาค	NY	80	1,000,000	600,000	1,600,000	
10	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน				2,790,000	2,050,000	4,840,000	
	- การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน	พ.ทุกระดับ	NY	NY	500,000	500,000	1,000,000	
	- หลักสูตรพัฒนาทักษะที่จำเป็นพื้นฐานตามนโยบาย PWA 4.0/Digital Culture	ผจก./หนง.	NY	NY	900,000	600,000	1,500,000	
	- หลักสูตร Internet of Thing : IOT	ง.ผลิต/ง.บริการ	NY	NY	1,390,000	950,000	2,340,000	
รวมทั้งหมด			-	-	37,050,000	16,900,000	53,950,000	