



กองวิจัยและส่งเสริมจริยธรรม

เลขรับที่ 742
วันที่ 29 ต.ค. 2563
หน้า 11.17

ผชน.๓
เลขที่รับ ๐๙๓๔๓๓-๕๖๗ 3581
วันที่ 19 ต.ค. 2563
หน้า 14.014

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองทรัพยากรบุคคล งานสรรหา โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๐๗

ที่ มท ๕๕๖๓๓-๑/๐๗๕๖

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) (ผ่าน ผอ.ฝบท.)

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึกที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๙๐๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามความรับผิดชอบ ณ ปัจจุบันเสนอต่อผู้ว่าการ หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. นั้น

ในการนี้ กองทรัพยากรบุคคล ขอส่งแผนประมาณการระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๔ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. รายละเอียดตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม่นเห็นชอบด้วยโปรดนำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางวาสนา เล็บสิงห์)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

เรียน ฝบท.

เพื่อโปรดพิจารณาในดวบนัดหมาย
แผนการสรรหาทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๔
ดวบนัดหมายเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์
๑๖/๑๐/๒๕๖๓

สมศรี ๑/๒
๒๒๓๑.๖๓

(สุมาลี ขุนโกลนอนุสรณ์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

๑๐/๑๐/๒๕๖๓

☒ ดำเนินการ / ตรวจสอบ

☐ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ

☐

๑๐/๑๐/๒๕๖๓

๑๐/๑๐/๒๕๖๓

๑๐/๑๐/๒๕๖๓

๑๐/๑๐/๒๕๖๓

เห็นชอบ

๑๐/๑๐/๒๕๖๓

นายบำรุงศักดิ์ จิ่งวังตะกอ
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๑๐/๑๐/๒๕๖๓

- กองทรัพยากรบุคคล
- ☒ งานสรรหา
- ☐ งานทรัพยากรบุคคล
- ☐ งานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

(นางวาสนา เล็บสิงห์)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๑๐/๑๐/๒๕๖๓

มท ๕๕๖๑๓-๑/๖๗

เรียน ผอ.กวน. (เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนา
จริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.)

กทบ. ได้จัดทำแผนประมาณการ
ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาทรัพยากร
บุคคลปี ๒๕๖๔ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ.
รายละเอียดตามแนบ พร้อมนี้ได้ส่งไฟล์ข้อมูล
ดังกล่าวทางอีเมล kulnareep@pwa.co.th
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(นางวาสนา เล็บสิงห์)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

28 ต.ค. 2563

แผนประมาณการระยะเวลาดำเนินการสรรหาทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๔

กระบวนการ		ต.ค.๒๕๖๓	พ.ย.๒๕๖๓	ธ.ค.๒๕๖๓	ม.ค.๒๕๖๔	ก.พ.๒๕๖๓	มี.ค.๒๕๖๓	เม.ย.๒๕๖๓	พ.ค.๒๕๖๔	มิ.ย.๒๕๖๓
๑	รวบรวมอัตราจากหน่วยงานต่างๆ (กรณีทดแทนการโยกย้าย, การเกษียณอายุปี ๒๕๖๓, การแต่งตั้งทางบริหาร)									
๒	ดำเนินการจัดหาสถาบันภายนอกสำหรับการดำเนินการทดสอบทางวิชาการ									
๓	ประกาศรับสมัคร									
๔	รับสมัคร (ทาง Internet)									
๕	สอบข้อเขียน									
๖	สอบสัมภาษณ์									
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีรอการบรรจุแต่งตั้ง									

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดซื้อจัดจ้าง