



บันทึกข้อความ

รพช.
รับที่ 1739
วันที่ 0 มิ.ย. 2568
เวลา 11:24

รพช.
รับที่ 866
วันที่ 10 มิ.ย. 2568
เวลา 10:00 น.

รพช.
รับที่ 9394
วันที่ 11 มิ.ย. 68

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๙๒๙

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/ ๒๒๙ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผอ.รพช.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๔ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐๑๔ ฝวป. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รพช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.ณัฐกฤตา แก้วมานพ)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

เรียน รพช.

คดีโปรดให้ติดตามเห็นชอบ
รายงานผลการดำเนินงาน ตามที่
กพท. เสนอ (จะขอบคุณยิ่ง)

เรียน ผชบ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วย
โปรดนำเสนอ รพช. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำ
ข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ.ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

สุนิสา ชิมพลี
(นางสาวสุนิสา ชิมพลี) 10 มิ.ย. 68
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร

(นางวราสนา เล็บสิงห์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)
11 มิ.ย. 2568



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - บ่ม - เพื่อประชาชน - สู่ความยั่งยืน

เห็นชอบ

(นางวาสนา เล็บสิงห์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ทรัพยากรบุคคล) รักษาการแทน
รองผู้อำนวยการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

12 มิ.ย. 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แผนงานการสร้างประสบการณ์ที่ดี (Touch Points) ในระบบสรรหาเชิงรุก และระบบ Onboarding	<p>๑. วางแผนงานการดำเนินการและรวบรวมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบสรรหา</p> <p>๒. เสนอแนวทางการปรับปรุงระบบสรรหาเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงานปัจจุบันและผู้สมัครใหม่</p> <p>๓. ปรับปรุงกิจกรรมตามแผนงาน เพื่อสร้างการเป็นนายจ้างที่ดี</p> <p>๓.๑ โครงการดูแลพนักงานใหม่ (PWA Onboarding) - ปรับปรุงคู่มือพนักงานใหม่</p> <p>๓.๒ โครงการ Onboarding ผู้บริหาร (หัวหน้างานใหม่) - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Onboarding for New Leader ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักสูตร"ปลดล็อกศักยภาพสู่การเป็นผู้บริหาร ก้าวสู่ความสำเร็จอย่างมั่นใจ" รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ กปภ. สนง. มีหัวหน้างานใหม่เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ ราย</p> <p>๓.๓ โครงการเปิดบ้าน กปภ. (PWA Open House) จำนวน ๒ เขต เมื่อวันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ Lab Cluster กปภ.ข. ๙ และดูงานระบบผลิต เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ณ กปภ.ข. ๔</p>	๓.๐๐๐๐	๐.๙๔๑๕	แผน	←—————→											
					ผล	←-----→											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒	แผนงานการนำร่องการนำรูปแบบการจ้างใหม่ ๆ มาปรับใช้ในองค์กร	<p>๑. ทหารีกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการจ้างแรงงานอิสระแบบครั้งคราว (Gig Worker) ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามหนังสือ กปร. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๑๐๖๕๑ ลว. ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๒. จัดประชุมนำร่องการนำรูปแบบการจ้างใหม่ ๆ มาปรับใช้ในองค์กร (Gig Economy) สำหรับการจ้างงานกับสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ)</p> <p>๓. ประชุมหารือร่วมกับ ผบท. และ กทส. เกี่ยวกับการนำรูปแบบการจ้างแรงงานอิสระแบบครั้งคราว (Gig Worker) มาปรับใช้กับ กปร. เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการนำรูปแบบการจ้างงานแบบใหม่มาปรับใช้ในองค์กร</p>	๑.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	แผนงานการนำแนวทาง ESG มาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคล		๑๐.๘๙๕๐	๑.๒๓๘๑													
	๑) โครงการส่งเสริม สนับสนุนเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	๑. ทบทวนประเภทของเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะงาน ๒. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลแต่ละรายการให้เป็นมาตรฐานของ กปภ. (กมว.) ๓. สำนักรวจความจำเป็นและความต้องการใช้เครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลจากหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓/๘๒๐ ลว. ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๔. ผวก. อนุมัติจัดโครงการฯ และเห็นชอบโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๓๗ ลว. ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ๕. ผชง. อนุมัติต่อท้ายบันทึก กงท. ที่ มท ๕๕๘๑๒-๑/๑๑๕ ลว. ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘ โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณทำการปี ๒๕๖๘ ให้แก่ กอป. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ ๖. ขณะนี้ อยู่ระหว่างให้หน่วยงานจัดซื้อเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	๖.๓๙๕๐	๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒) โครงการฝึกซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	๑. ขออนุมัติจัดโครงการ และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๔๗๙ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. กงท. โอนงบประมาณให้กับ กพท. และ กฝภ. ๑-๓ เพื่อจัดอบรมฝึกซ้อมภาวะฉุกเฉิน ๓. จัดทำแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน และปรับปรุงทบทวนแผนเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน ๔. จัดทำแผนการฝึกซ้อมและจัดอบรม และฝึกซ้อมตามแผนพร้อมทั้งประเมินผลการฝึกซ้อม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๑ แห่ง ดำเนินการฝึกซ้อมแล้ว จำนวน ๑๓ แห่ง และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘ แห่ง	๑.๐๐๐๐	๐.๖๑๗๕	แผน												
	๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน	๑. ขออนุมัติ ผวก. อนุมัติในหลักการจัดโครงการจ้างที่ปรึกษา และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๔๖๕ ลว. ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๗ ๒. ขออนุมัติ TOR โครงการจ้างที่ปรึกษา ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓/๕๒๒ ลว. ๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. กปภ. ดำเนินการจ้างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นที่ปรึกษาฯ ตามสัญญาจ้างเลขที่ กจท.๑๒/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ ๔. ที่ปรึกษาฯ ส่งมอบงานงวดที่ ๑ โดยจัดทำรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) และ Work Plan โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับเมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตาม TOR	๒.๐๐๐๐	๐.๓๗๖๒	แผน												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔) โครงการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงและกำหนดพื้นที่การทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานและค่าพารามิเตอร์แต่ละประเภทที่ดำเนินการตรวจวัดและประเมินผลเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน ๒. ขออนุมัติจัดโครงการ และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓-๕/๔๗๙ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ๓. กงท. โอนงบประมาณให้กับ กอป. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗ ๔. ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยดำเนินการ จำนวน ๒๕ แห่ง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๗ แห่ง	๐.๕๐๐๐	๐.๒๔๔๔	แผน	←————→												
		ผล	←-----→														
๕) โครงการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนระยะยาวของ กปภ.	๑. ทาร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น เพื่อนำมาปรับใช้ให้มีความเหมาะสม ตอบสนองต่อความต้องการของพนักงาน และไม่เพิ่มภาระงานให้ กปภ. ๒. จัดทำร่างแผนสิทธิมนุษยชนระยะยาวของ กปภ. และนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายสิทธิมนุษยชนของ กปภ. เพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ๓. ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายสิทธิมนุษยชนของ กปภ. และผู้บริหาร กปภ. ในวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน	๑.๐๐๐๐	๐	แผน	←————→												
		ผล	←-----→														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔	<p>แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร</p> <p>๑) การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)</p> <p>๒) รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (e-Government Program for Chief Executive Officer: e-GCEO)</p> <p>๓) วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)</p> <p>๔) Leadership Succession Program (LSP)</p> <p>๕) ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)</p> <p>๖) นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)</p> <p>๗) นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตระดับสูง (นยปส.)</p> <p>๘) นักปกครองระดับสูง (นปส.)</p> <p>๙) ประกาศนียบัตรขั้นสูงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสันติสุข</p> <p>๑๐) ประกาศนียบัตรขั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปคส.)</p> <p>๑๑) ABG : Mini MBA business strategy and innovation ผ่านเกมจำลองธุรกิจ</p> <p>๑๒) นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)</p> <p>๑๓) Safety Leadership ให้กับผู้บริหารระดับสูง (Develop Safety Leadership for Management Level)</p> <p>๑๔) ผู้นำพลังอำนาจแห่งชาติ (พอช.)</p> <p>๑๕) People Transformation in Action</p>	<p>ดำเนินการจัดอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) - รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (e-Government Program for Chief Executive Officer: e-GCEO) - นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) - การจัดทำแผนธุรกิจและแผนการตลาดขององค์กร ครั้งที่ ๓ - Best Practice Secured Coding for Developer - ผู้ควบคุมการเชื่อมต่อ HDPE (HDPE Pipe Welding Controller) - การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการลดน้ำสูญเสีย - PWA Brand Ambassador <ul style="list-style-type: none"> ▪ The Voice of the Stakeholders (VOS) ▪ ทา Insight พิชิตใจลูกค้า - การพัฒนาทักษะนักบริหารทรัพยากรบุคคลในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Strategic Partner/HRBP) - ปฐมนิเทศ (Orientation Program) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย และการตอบโต้กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน - โครงการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับกิจการประปาในประเทศไทยและ สปป.ลาว 	๗๖.๔๕๙๖	๒๑.๔๑๕๒	แผน	←————→											
					ผล	←-----→											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ												
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		๕. คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามบันทึก คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๕๙ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘ ๖. ขณะนี้ กจท. อยู่ระหว่างการตรวจสอบและจัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ																
๒) โครงการสร้างระบบเพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรของ กปภ.	๑. ผวก. เห็นชอบ ต่อทำยบันทึก กบอ. ที่ มท. ๕๕๖๑๑-๑/๔๘ ลว. ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ อนุมัติปรับเปลี่ยนแผนงาน “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรฐานการพัฒนาบุคคลในกลุ่มระบบงานหลัก ดิจิทัล และผู้บริหาร” เป็น “โครงการสร้างระบบเพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรของ กปภ.” เนื่องจากการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานตามกระบวนการหลักขององค์กร ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันประปาวิวัฒน์ ๒. ทบทวนความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/วิทยากรแล้ว พบว่ามีความจำเป็นในการเสริมสร้างทักษะเฉพาะทางและการพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้ มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญให้ตอบโจทย์สังคมและอุตสาหกรรมได้ดีขึ้น	๔.๐๐๐๐	๐	แผน	←—————→													
					ผล	←-----→												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ												
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		<p>๓. กำหนดแนวทางการคัดเลือก กระบวนการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญ/วิทยากรแล้ว โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์</p> <p>๔. ขณะนี้ อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อให้ได้แนวทางที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/วิทยากรที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการของ กปภ.</p>																
	๓) โครงการวางแผนการพัฒนาคูคลากรระยะยาว (Development Roadmap)	<p>๑. กำหนดขอบเขตงานและผลลัพธ์ที่ต้องการ และดำเนินการตามแผนการพัฒนาคูคลากรระยะยาว โดยมุ่งเน้นที่การสร้างกรอบการพัฒนาคูคลากรที่ตอบโจทย์ต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเทคโนโลยี</p> <p>๒. การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาโครงการและกระบวนการสรรหาผู้มีความเชี่ยวชาญดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามที่กำหนดและมีความสามารถในการให้คำแนะนำและสนับสนุนการพัฒนาโครงการ</p> <p>๓. ศึกษาข้อมูลและการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยได้วางแผนการดำเนินโครงการตามขั้นตอนและแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนาคูคลากร</p> <p>๔. ขณะนี้ อยู่ระหว่างการสัมภาษณ์ และประชุมเชิงปฏิบัติการกับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อปรับแผนและกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการของทุกฝ่าย</p>	๑๐.๐๐๐๐	๐	แผน	←—————→												
					ผล	←-----→												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๔) โครงการจัดทำแนวทางการวางแผน สืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการ บุคลากรที่มีศักยภาพสูง	<p>๑. ผวก. อนุมัติให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำ แนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และการบริหาร จัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แจ้ง ผว.ง. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อใช้ ดำเนินโครงการฯ</p> <p>๓. แจ้ง กจท. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ ร่างรายละเอียดขอบเขตของงานฯ คณะกรรมการ ดำเนินการจ้างฯ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ</p> <p>๔. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานร่างขอบเขต ของงาน (TOR) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ข้อเสนอ และราคากลาง เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘ และส่งให้ กจท. พิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘</p> <p>๕. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา โครงการฯ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อพิจารณาข้อเสนอ ด้านเทคนิคและต่อรองราคากับที่ปรึกษา และสรุปผล การดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ทั้งนี้ กจท. ได้ประกาศผล ผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘ คือ สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)</p> <p>๖. กองจัดทำจัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาฯ และที่ปรึกษาฯ เช่นสัญญาจ้างฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๗. ขณะนี้ อยู่ระหว่างที่ปรึกษาฯ ดำเนินการจัดทำ รายงานเบื้องต้น (Inception Report) กำหนดส่ง งวดงานที่ ๑ ในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๘</p>	๒.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๒. ผวก. อนุมัติในหลักการต่อท้ายหนังสือ กกส. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๔/๘๗๙ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ให้จัดกิจกรรม กีฬาสานสัมพันธ์ กปภ. ปี ๒๕๖๘ พร้อมลงนามใน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแข่งขันฯ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ และมีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๘ ๓. เข้าร่วมการแข่งขันกีฬารัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔๗ (พ.ศ. ๒๕๖๘) โดย กปภ. ส่งนักกีฬาเข้าร่วม การแข่งขันกีฬารัฐวิสาหกิจฯ จำนวน ๑๕ ประเภท ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘ ๔. จัดการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เนื่องในวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๖ ปี ณ กปภ. สนง. ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘															
	๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาการสำรวจ ความพึงพอใจและความผูกพันของ พนักงานต่อ กปภ.	๑. ผวก. อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ขอบเขตการจ้าง ที่ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจงและคณะกรรมการตรวจการจ้าง เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาฯ ประชุมคัดเลือก ที่ปรึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. คณะกรรมการตรวจการจ้างฯ ได้มีการประชุมตรวจรับ พัสดุ วงงานที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๘ ๔. ที่ปรึกษาโครงการฯ ส่งผลงานตามวงงานที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘ โดยจะประชุมตรวจรับงาน ในวันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘	๒.๐๐๐๐	๐.๒๓๒๐	แผน	←————→											
					ผล	←-----→											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗	แผนงานการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร ปี ๒๕๖๘	<p>๑. ผวก. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และการจัดการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ และได้มีการสื่อสารแผนงานดังกล่าวให้พนักงานรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร</p> <p>๒. กพอ. โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรม เช่น ฝบส. เพื่อจัดกิจกรรม GRC Quiz Challenge ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๘ โดยให้ตอบคำถามและมอบรางวัลในช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๘ และ ฝพน. เพื่อจัดกิจกรรมสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยสอดแทรกผ่านหลักสูตรอบรมต่างๆ</p> <p>๓. ดำเนินการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมองค์กร “มุ่งมั่น เพื่อปวงชน สู่ความยั่งยืน” และวัฒนธรรมองค์กร “STRIVER” โดยสอดแทรกเนื้อหาในกิจกรรม Town Hall Meeting ณ กปภ.ข. ๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘ กปภ.ข. ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ และ กปภ.ข. ๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะดำเนินการครบทั้ง ๑๐ เขต ภายในไตรมาส ๔</p>	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๕๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘	แผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล	<p>๑. ผวก. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และการจัดการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ และได้มีการสื่อสารแผนงานดังกล่าวให้พนักงานรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร</p> <p>๒. กพอ. โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้ กปภ.ข.๑-๑๐ เพื่อดำเนินการจัดโครงการ Town Hall Meeting ประจำปี ๒๕๖๘ โดยเริ่มดำเนินการที่ กปภ.ข.๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘ กปภ.ข.๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ และ กปภ.ข.๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ โดย ผวก. เป็น Role Model ในการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสู่ความยั่งยืน นโยบาย ผวก. นโยบาย กปภ. และตอบข้อคำถามของพนักงานฯลฯ รวมทั้งมีการตรวจเยี่ยมพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่</p>	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๘๐	แผน	←————→											
					ผล	←-----→											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙	แผนงานการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้สะท้อนยุทธศาสตร์องค์กร และ feedback จากพนักงาน	<p>๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงคู่มือหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยศึกษาจากข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามความพึงพอใจของพนักงานในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบสอบถามเรื่องการรับรู้/ความเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ กปภ. รวมทั้งศึกษาข้อมูลจากคู่แข่ง</p> <p>๒. ผวก. เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ ต่อท้ายบันทึก ผกพ. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๒๒ ลว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน (ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา) และปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๓. ขณะนี้ อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อสื่อสารเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินสมรรถนะ คาดว่าจะเริ่มดำเนินการจัดสัมมนาการประเมินสมรรถนะ (Competency) ผู้บริหาร ชั้น ๑๐-๑๒ ด้วยวิธี Assessment Center ในเดือน เม.ย. ๒๕๖๘ และสื่อสารการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินสมรรถนะ ในเดือน ก.ค. ๒๕๖๘</p>	๓.๐๐๐๐	๐	แผน	←————→											
					ผล	←-----→											

