



บันทึกข้อความ

รพท. 4897
วันที่ 16 มิ.ย. 69

รพท. 1777
วันที่ 15 มิ.ย. 2569

รพท. 1111
วันที่ 9 มิ.ย. 2569
เวลา 09.49 น.

หน่วยงาน ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร ๘๙๒๕

ที่ มท ๕๕๖๑๒/๓๓๒๒ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๒/๒๕๖๙

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๘.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๔ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐๑๔ ผกพ. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๒/๒๕๖๙ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสุพรรณณี แก่นกระจ่าง)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร

เรียน รทบ.

เพื่อโปรดให้ติดตามเห็นชอบ
ตามที่ ผกพ. เสนอ ๑:๖๐๖๓๖๑

(นางวาสนา เล็บสิงห์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

15 มิ.ย. 2569

เห็นชอบ

(นายนิธิต ทองสะอาด)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - นวัตกรรม - เพื่อประชาชน - สุภาพยั่งยืน

STRIVER
ผู้มีความมุ่งมั่น ไม่ถอย

งานแผนชีวิตภาคี

งานแผนกลยุทธ์

เพื่อดำเนินโครงการ จ:งคตท

เยาว์รัตน์ เกษมรัตน์
(นางสาวเยาว์รัตน์ เกษมรัตน์)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล
18 มิ.ย. 69

เรียน ผอ.กปส.

กพท. ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ทรัพยากรบุคคลของ กปท. ประจำปี ๒๕๖๙ ตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไปด้วย จะขอบคุณ

เยาว์รัตน์ เกษมรัตน์
(น.ส.เยาว์รัตน์ เกษมรัตน์)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

รายงานความก้าวหน้าแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569
ณ ไตรมาสที่ 2/2569 (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ความเสียหาย/ปัญหาอุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2569			
								ก.ค.ส.ค.ก.ย.ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.ก.พ.เม.ย.พ.ค.มิ.ย.ก.ค.ส.ค.ก.ย.		
3	แผนงานยกระดับสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากร 3.1 โครงการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน - ร้อยละของหลักสูตรที่นำรูปแบบ e-learning และ live streaming มาใช้ต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ 15) - ผลการประเมิน ROI อย่างน้อย 5 หลักสูตร - ร้อยละของพนักงานที่มีผลการประเมินสมรรถนะความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสูงกว่าระดับความคาดหวังมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 6 - ร้อยละของพนักงานสามารถสูงกว่าระดับความคาดหวัง มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 6 - ร้อยละของพนักงานบริการที่มีผลการประเมินสมรรถนะความสามารถสูงกว่าระดับความคาดหวัง มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 6 - ผลภาพของบุคลากร (Human Productivity) 3.60 ล้านบาท/คน 	<p>สพ.น. (กพท.) และ กพท.1-3)</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	96.50	55.64	แผน	ปี 2569	<p>ผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ความเสียหาย/ปัญหาอุปสรรค - แนวทางแก้ไข</p>	
				<p>1. คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 มีมติเห็นชอบ กำหนดมาตรการบริหารจัดการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุน สัมมนา ของหน่วยงานรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของวงเงินอบรมฯ (Front Load) โดยให้พิจารณาดำเนินการในเมืองท่องเที่ยวจังหวัดรอง ดำเนินการภายในเดือน ตุลาคม 2568 - มกราคม 2569 และสำนักงานคณะกรรมการการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้นำมาตรการดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดการเบิกจ่ายฯ ปี 2569 ของ กบง. เพิ่มเติม คำนำหน้าเท่ากับ 2</p> <p>2. แจ้งให้ กบง.เขต 1-10 พิจารณาเสนอโครงการฝึกอบรม สัมมนาบุคลากรในสังกัด ภายใต้วงเงินงบประมาณ กบง.เขตละไม่เกิน 400,000 บาท ให้ สพ.น. รวบรวมและพิจารณาเสนอโครงการฝึกอบรม งบประมาณให้ กบง. เขต ดำเนินการ โดยสามารถเสนอได้มากกว่า 1 โครงการ และให้พิจารณาดำเนินการในเมืองท่องเที่ยวภายในประเทศโดยเฉพาะ จังหวัดท่องเที่ยวรองเป็นอันดับแรก</p> <p>3. งบประมาณแผนพัฒนาผู้นำและบุคลากรปี 2569 รวม 70 ล้านบาท ประกอบด้วย 4 หมวด ได้แก่ งบประมาณพัฒนาคณะกรรมการ กบง. งบประมาณพัฒนาผู้บริหารระดับสูง งบประมาณฝึกอบรมภายในประเทศ และ งบประมาณพัฒนาผู้บริหารสำหรับกบง. ซึ่งพิจารณาฝึกอบรมภายในประเทศ และ Load เฉพาะงบประมาณฝึกอบรมไม่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการตามเงื่อนไขข้อกำหนดการฝึกอบรมแบบ Front Load ที่มุ่งเน้นการจัดการตามในเมืองท่องเที่ยวจังหวัดรอง ดังนั้น ฐานคำนวณที่เหมาะสมและเป็นไปตามเงื่อนไขของ สคร. คือ 56.43 ล้านบาท ทำให้คิดคำนวณตัวชี้วัด Front Load ร้อยละ 60 เท่ากับ 33.458 ล้านบาท</p>	<p>70.00</p> <p>55.05</p>	<p>แผน</p> <p>ผล</p>	<p>ปี 2569</p>	<p>✓</p>			

