



บันทึกข้อความ

รพช.

รับที่ ๕๘๑๓

วันที่ ๖ ส.ค. ๖๗

รพช.

รับที่ ๒๓๕๙

วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๙

เวลา ๙.๓๔ น.

หน่วยงาน ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร ๘๘๒๕

ที่ มท ๕๕๖๑๒/๕๖๐

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๓/๒๕๖๙

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๘.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๔ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐๑๔ ผกพ. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๓/๒๕๖๙ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แหม่นเห็นชอบโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสุพรรณิ แก่นกระจ่าง)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร

เรียน รพช.

เพื่อโปรดให้ทราบเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ตามที่ ผกพ. เสนอต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

สุมิลา หิมผล

(นางสาวสุมิลา หิมผล)

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม รักษาการแทน

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เห็นชอบ

(นายกิตติศักดิ์ เรืองดิษฐ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร) รักษาการแทน
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

- 6 ส.ค. ๒๕๖๙



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - บ่ม - เพื่อประโยชน์ - สู่ความยั่งยืน

STRIVER
ผู้มีความมุ่งมั่น ไม่ท้อถอย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน / ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	แผนบริหารอัตรากำลังและเพิ่มผลิิตภาพบุคลากร (Productivity)				108	1.70																					
	1.1 โครงการพัฒนาระบบสรรหาเชิงรุกและขยายระบบ On-board ให้ครอบคลุมตำแหน่งทางบริหาร เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่บุคลากรทุกกลุ่ม	- ร้อยละของบุคลากรสามารถสรรหาได้ตามที่ต้องการในเวลาที่กำหนดไว้ - ผลการสำรวจโครงการ On-boarding ของ กปภ. - อัตราลาออก < ร้อยละ 1.50	ผบ.ท. (กทบ.)	1. วางแผนและรวบรวมข้อเสนอเพื่อปรับปรุงระบบสรรหา รวมทั้งจัดทำแผนสรรหาเชิงรุกและแผน Onboarding ของ กปภ. แล้วเสร็จ 2. ดำเนินกิจกรรมตามแผนสรรหาเชิงรุกและ โครงการ On-boarding แล้วดังนี้ - กิจกรรม Job Fair เพื่อสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรและดึงดูดบุคลากรตรงตามความต้องการ รวมทั้งสิ้น 4 สถาบัน ดังนี้ 1) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันที่ 19-20 ม.ค. 2569 2) มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วันที่ 25 ก.พ. 2569 3) มหาวิทยาลัยศิลปากร (วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์) ในวันที่ 5 มี.ค. 2569 4) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ วันที่ 16 มี.ค. 2569 - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับหัวหน้างานใหม่ภายใต้โครงการ Onboarding for New Leader ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตร “ก้าวแรกสู่การเป็นผู้นำรุ่นใหม่ กปภ. New Generation” วันที่ 27ต.ค. 2568 (รุ่นที่ 1) และวันที่ 28 ต.ค. 2568 (รุ่นที่ 2) ซึ่งปัจจุบันได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้เข้ารับการอบรมฯ ทั้งสิ้น 102 ราย - จัดโครงการ PWA Open House เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรในพื้นที่เขต 3 ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคเพชรบุรี และเขต 6 ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 23 ม.ค. 2569 และ 19 ก.พ. 2569 ตามลำดับ - ได้ดำเนินโครงการระบบพี่เลี้ยง (PWA Mentoring System) ผ่านโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับพี่เลี้ยงพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนใหม่ หลักสูตร “พี่เลี้ยงพันธุ์ใหม่ เข้าใจคน สื่อสารเป็น สร้างแรงบันดาลใจ (To be good mentor)” ในวันที่ 27-28 ม.ค. 2569 แล้วเสร็จ	2.00	1.32	แผน																		✓		-
							ผล																				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ														ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข			
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย		เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
	1.1 โครงการพัฒนาระบบสรรหาเชิงรุกและขยายระบบ On-board ให้ครอบคลุมตำแหน่งทางบริหารเพื่อสร้างประสิทธิภาพที่ดีให้แก่บุคลากรทุกกลุ่ม (ต่อ)			3. กปภ. ดำเนินการจ้างเหมาช่วงงานหรือบริการคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 35 จำนวน 3 อัตรา ในตำแหน่งพนักงานธุรการ ประกอบด้วย สังกัด กองกิจการสัมพันธ์ ผบท. สังกัด กปภ.สาขาพระนครศรีอยุธยา (พ) กปภ.ข.2 สังกัด กปภ.สาขาสมุทรสาคร กปภ.ข.3 เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2569 4. โครงการยกระดับการสรรหาเชิงรุกโดยกระจายอำนาจการเปิดสอบระดับเขต พร้อมพัฒนาทักษะและเสริมความร่วมมือระหว่างส่วนกลางและเขต ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ กปภ.ข.1-10 เป็นผู้ดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตามบันทึก กทบ. ที่ มท 55613-1/2116 ลงวันที่ 6 พ.ย. 2568 ซึ่งผู้ว่าการได้อนุมัติเมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2568 ทั้งนี้ได้มีการดำเนินการเปิดรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแล้วในหลายเขต ได้แก่ กปภ.ข.2 กปภ.ข.3 กปภ.ข.4 กปภ.ข.6 กปภ.ข.8 และ กปภ.ข.10 โดยลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2569 เป็นต้นไป 5) ดำเนินการออกพื้นที่เพื่อติดตามผลโครงการ ดังนี้ -โครงการ Onboarding for New Leader ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตร “ก้าวแรกสู่การเป็นผู้นำรุ่นใหม่ กปภ. New Generation” รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2 ในพื้นที่ กปภ.ข.1 กปภ.ข.2 กปภ.ข.3 กปภ.ข.9 และ กปภ.ข.10 -โครงการสรรหาเชิงรุกและโครงการดูแลพนักงานใหม่ (PWA On-boarding) ในพื้นที่ กปภ.ข.1 กปภ.ข.2 กปภ.ข.3 กปภ.ข.6 กปภ.ข.9 และ กปภ.ข.10																								

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข		
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ					
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.				
	1.2 โครงการวิเคราะห์และจัดทำมาตรฐานภาระงานของหน่วยงาน	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน - มีรูปแบบใหม่ๆ ในการจ้างงาน = 1 รูปแบบ - ผลผลิตของบุคลากร (Human Productivity) > 3.60 ล้านบาท/คน	ฝกพ. (กพท.)	1. รพบ. เห็นชอบ เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2568 ตามบันทึก กพท. ที่ มท 55612-1/394 ลงวันที่ 30 ต.ค. 2568 ทบทวนโครงการและกิจกรรมจากเดิมแผนงานติดตามผลการบริหารอัตราค่าจ้างรูปแบบใหม่ ปรับเป็น โครงการวิเคราะห์และจัดทำมาตรฐานภาระงานของหน่วยงาน 2. จัดทำรายละเอียดโครงการ และบันทึกเพื่อเตรียมขออนุมัติ ผวก. ในหลักการดำเนินโครงการ 3. จัดประชุมเริ่มงาน (Kick-off Meeting) เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 2569 โดยมีผู้เข้าร่วมประมาณ 100 คน ทั้งทาง Onsite และ Online 4. รวบรวมข้อมูลภาระงานของหน่วยงานต่างๆ ที่มีการแจ้งขอทบทวนปรับปรุงภาระงาน/กรอบอัตราค่าจ้างระหว่างปี เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นสำหรับประกอบการวิเคราะห์ภาระงานในภาพรวม 5. จัดประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจ และถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้แก่หน่วยงานสำหรับการดำเนินโครงการวิเคราะห์และจัดทำมาตรฐานภาระงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 6 มี.ค. 2569 ให้แก่หน่วยงานสังกัดสำนักงานใหญ่ 6. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 13 และ 27 มี.ค. 2569 เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่ หัวหน้างานในสังกัด กปภ.ข.1-10 และหัวหน้างาน สังกัดสำนักงานใหญ่ ตามลำดับ 7. หน่วยงานได้จัดส่งแบบประเมินภาระงานในเบื้องต้น เพื่อให้งานแผนอัตราค่าจ้างดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของข้อมูล ก่อนจัดส่งให้ทีมวิทยากรนำไปวิเคราะห์และจัดทำมาตรฐานภาระงานต่อไป	1.00	0.01	แผน																						
							ผล																			✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	1.3 โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement)	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) - Productivity Ratio ปี 2569 > 3.60 ล้านบาท	ผบพ. (กบค.) และ กทบ.) ผกพ. (กผท.)	1. แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ตามคำสั่ง กปภ. ที่ 1371/2567 ลงวันที่ 12 ธ.ค. 2567 โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ ผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการฯ รวมถึงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการฯ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด 2. คณะกรรมการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2568 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) และให้นำเสนอคณะผู้บริหารระดับสูง (ครส.) คณะอนุกรรมการทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้และนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล และคณะกรรมการ กปภ. เพื่อพิจารณาต่อไป 3. คณะผู้บริหารระดับสูง กปภ. ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 2569 มีมติเห็นชอบการดำเนินการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ประจำปี 2569 และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้และนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล และคณะกรรมการ กปภ. เพื่อพิจารณาต่อไป 4. คณะอนุกรรมการทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้และนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2569 มีมติเห็นชอบการดำเนินการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ประจำปี 2569 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อพิจารณาต่อไป 5. คณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 ก.พ. 2569 มีมติเห็นชอบการดำเนินการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ประจำปี 2569	102.00	0.00	แผน																				
							ผล																		✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่ เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ			
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.		
	1.3 โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) (ต่อ)			6. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดฯ เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2569 เพื่อเตรียมการพิจารณาสำหรับคัดเลือกผู้สมัครเข้าโครงการฯ 7. กำหนดให้พนักงานแจ้งความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ตั้งแต่วันที่ 1-30 เม.ย. 2569 8. กทบ. ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ โดย กบค. กอป. และ ผกพ. ร่วมพิจารณาข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ ระหว่างวันที่ 1-31 พ.ค. 2569 9. กทบ. นำเสนอรายชื่อพนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เข้าที่ประชุมคณะทำงานโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดฯ พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 2569 10. กบค. รายงานผลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดฯ ครั้งที่ 1/2569 พิจารณา ในวันที่ 19 มิ.ย. 2569																							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ														ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
	1.4 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (ระยะ 5 ปี)	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการตามแผน - Productivity Ratio ≥ 3.60 ล้านบาทต่อคน - ระดับความผูกพันของพนักงาน ≥ 4.30 - ระดับความพึงพอใจของพนักงาน ≥ 4.25	ฝกพ. (กพท.)	1.รพบ. เห็นชอบ เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2568 ต่อท้ายบันทึก กพท. ที่ มท. 55612-1/394 ลงวันที่ 30 ต.ค. 2568 ทบทวนโครงการและกิจกรรมภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 2. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลระยะยาว" ครั้งที่ 1-2 เพื่อทบทวนองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดแผนงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จที่สำคัญแต่ละแผนงานให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร รวมถึงหลักเกณฑ์ Enablers (ด้านการบริหารทุนมนุษย์) เมื่อวันที่ 16-17 มี.ค. 2569 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารประภาวดีวัฒน์ กปภ. สนย. 3. ดำเนินการจัดสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลระยะยาว ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 23 เม.ย. 2569 เพื่อสรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอร่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และแผนงานโครงการที่สำคัญ โดยมีผู้บริหารและพนักงานในสังกัด ฝกพ. เข้าร่วมประชุมสัมมนา 4. ดำเนินการจัดสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลระยะยาว ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 15 และ 27 พ.ค. 2569 เพื่อพิจารณาและทบทวนร่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และแผนงานโครงการที่สำคัญ โดยมีผู้บริหารและพนักงานในสังกัด ฝกพ. เข้าร่วมประชุมสัมมนา 5. ดำเนินการจัดสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลระยะยาว ครั้งที่ 5 และครั้งที่ 6 ในวันที่ 18 และ 29 มิ.ย. 2569 เพื่อสรุปผลการปรับปรุงข้อมูลและจัดทำร่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และแผนงานโครงการที่สำคัญ โดยมีผู้บริหารและพนักงานในสังกัด ฝกพ. เข้าร่วมประชุมสัมมนา	3.00	0.37	แผน																		-
							ผล															✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ			
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.		
2	แผนงานการนำแนวทาง ESG มาใช้ ในระบบทรัพยากรบุคคล				9.50	0.99																					
	2.1 โครงการส่งเสริม สนับสนุน เครื่องมือด้านความปลอดภัย และ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	- ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการ ตามแผนงานจัดสรรเครื่องมือด้าน ความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคล	ผบ.ท. (กอป.)	1. ทบทวนกรอบรายการเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล 2. ทบทวนกรอบรายการและประเภทของเครื่องมือ/อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะงานแล้ว ไม่มีรายการเพิ่มเติม จึงใช้คุณลักษณะตามมาตรฐานกองมาตรฐานวิศวกรรมฉบับเดิม 3. จัดทำมีบันทึกกองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (กอป.) ที่ มท 55713-5/568 ลว. 25 ธ.ค. 2568 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สำรวจข้อมูลความต้องการใช้เครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยขอให้ กปภ.ข.1-10 สำรวจจำนวนพนักงานและลูกจ้างในสังกัด กปภ.ข. และ กปภ.สาขา พร้อมสำรวจความต้องการเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล และรวบรวมข้อมูลผลการสำรวจเสร็จสิ้น 4. รพบ. อนุมัติต่อท้ายบันทึก กอป. ที่ มท 55613-5/98 ลว. 24 ก.พ. 2569 อนุมัติจัดสรรงบประมาณ และให้ ผว.ง. โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณค่าใช้จ่ายบัญชีวัสดุถาวรและบัญชีวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป ให้ กอป. และ กปภ.ข.1-10 ดำเนินการจัดซื้อ 5. ขณะนี้อยู่ระหว่าง กอป. และ กปภ.ข.1-10 ดำเนินการจัดซื้อตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เมื่อดำเนินการจัดซื้อเรียบร้อยแล้ว หน่วยงานจะดำเนินการสรุปผลต่อไป	7.50	0.00	แผน																		-		
							ผล																✓				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ			
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.		
	2.2 โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน	- จำนวนกิจกรรมอย่างน้อย 5 กิจกรรมต่อปี - ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามแนวคิด ESG ความปลอดภัย ในการทำงานประจำปี > ร้อยละ 95	ผบ.ท. (กอป.)	1. ผวก. อนุมัติการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ 8 ต.ค. 2568 ต่อท้ายบันทึกที่ มท 55613-5/446 ลงวันที่ 26 ก.ย. 2568 วงเงินงบประมาณ 2,000,000 บาท 2. คำสั่ง กปภ. ที่ 1099/2568 ลงวันที่ 7 พ.ย. 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับการจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน 3. คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ มีหนังสือที่ มท 55613-5/491 ลงวันที่ 11 พ.ย. 2568 เชิญสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ยื่นข้อเสนองานจ้างฯ 4. คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 2568 ร่วมกันพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพและข้อเสนอด้านราคา 5. กจท. ประกาศผลผู้ชนะ และดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2569 6. ที่ปรึกษาส่งแผนการดำเนินงาน (Work Plan) เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2569 7. ที่ปรึกษานำเสนอและส่งผลงานประจำงวดงานที่ 1 โดยมีผลงานคือ รายงานฉบับต้น Inception Report และ Work Plan โดยคณะกรรมการได้ประชุมตรวจรับงาน เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2569 8. คณะที่ปรึกษาฯ จัดประชุมรับฟังร่างมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค และระดับวิชาชีพ สังกัด กปภ.ข.1-10 และ กปภ.สาขา ในสังกัด เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 2568 ณ กปภ.สำนักงานใหญ่ และระบบ Online เพิ่มเติม อีก 2 มาตรฐาน คือ 1) มาตรฐานการทำงานบนที่สูงและงานชุด 2) มาตรฐานการทำงานกับปั้นจั่น 9. ที่ปรึกษา จัดอบรมหลักสูตร การดูแลสุขภาพจิตและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต (ครั้งที่ 1) ให้กับพนักงานในสังกัด กปภ.ข.1 ณ ห้องประชุม กปภ.ข.1 ในวันที่ 11 มี.ค. 2569	2.00	0.99	แผน																				
							ผล																	✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569
ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข	
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่ เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ		
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.	ค.	เม.	พ.	ค.	มิ.	ย.	ก.					ค.
	2.2 โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน (ต่อ)			10. ที่ปรึกษา ร่วมกับ กอป. และนักวิชาการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย กปภ.ข.1-10 จัดกิจกรรมตรวจสอบความปลอดภัย (Safety Audit) ณ สถานีผลิตน้ำ กปภ.สาขาพญา (พ) ในวันที่ 16 มี.ค. 2569 11. ที่ปรึกษาจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของ กปภ. ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ กปภ. เพื่อประกอบการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570-2574 ณ ห้องฝึกอบรมกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 5 อาคารประภาวดีวัฒนา กปภ.สนย. ในวันที่ 17 มี.ค. 2569 12. ที่ปรึกษาจัดอบรมหลักสูตร "มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงและงานชุด" และ "มาตรฐานการทำงานกับบันจัน" ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม อาคาร 2 ชั้น 2 ห้อง 2204-2206 กปภ.สนย. ในวันที่ 18 มี.ค. 2569 13. ที่ปรึกษาจัดอบรมหลักสูตร การดูแลสุขภาพจิตและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต ครั้งที่ 2 ให้กับพนักงานในสังกัดส่วนกลาง ณ ห้องฝึกอบรมกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 5 อาคารประภาวดีวัฒนา กปภ.สนย. ในวันที่ 25 มี.ค. 2569 14. ที่ปรึกษาจัดฝึกอบรมหลักสูตร "แกนนำสุขภาพจิต การดูแลสุขภาพแบบเพื่อนช่วยเพื่อน" ในระบบการดูแลสุขภาพจิตด้วยตนเองผ่านระบบดิจิทัล ต่อเติม-ใจ ให้กับผู้บริหาร พนักงานสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ โรงแรมเซนทารา โฉใหม่ที่ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ ในวันที่ 26-27 มี.ค. 2569 15. ที่ปรึกษาฯ นำเสนอและส่งผลงานประจำงวดงานที่ 2 โดยมีผลงานคือ 1. รายงานความก้าวหน้าตามงวดงานที่ 2 2. มาตรฐานการทำงานบนที่สูงและงานชุด 3. มาตรฐานการทำงานกับบันจัน 4. รายงานสรุปผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ โดยคณะกรรมการได้ประชุมตรวจสอบรายงาน ในวันที่ 24 เม.ย. 2569 เรียบร้อยแล้ว 16. ที่ปรึกษาจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นและวิสัยทัศน์การดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ กปภ. จากผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง ในวันที่ 14 พ.ค. 2569																								

10

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569
ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	3.1 โครงการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร (ต่อ)			4. กปภ. ดำเนินการจัดฝึกอบรม การประชุม และสัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตั้งแต่เดือน ต.ค. 2568 ถึงวันที่ 31 ม.ค. 2569 โดยใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาผู้นำและบุคลากรปี 2569 รวม 70 ล้านบาท ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด โดยดำเนินการเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรม การประชุม และสัมมนาภายในประเทศ (Front Load) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 56.8203 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 81.17 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ซึ่งบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับองค์กรของ กปภ. 5. กปภ. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลังช่วง Front Load ตั้งแต่ 1 ก.พ. - 30 มิ.ย. 2569 รวมเป็นเงิน 2.8668 ล้านบาท 6.โครงการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของ กปภ. ดำเนินการตามมาตรการ Front Load โดยสามารถเบิกจ่ายงบฝึกอบรมฯ ได้เกินเป้าหมาย (มากกว่า 80%) และจัดอบรมรวม 239 ครั้ง ครอบคลุมผู้เข้าร่วมกว่า 10,000 คน เน้นพัฒนาผู้นำ เทคโนโลยีดิจิทัล (AI/Data) และทักษะตามสายงานครอบคลุมผู้นำ เทคโนโลยีดิจิทัล และทักษะตามสายงาน ดังนี้ ระยะสั้น (2569–2570): เน้น Digital & Core Skill - Generative AI for Smart Work & Productivity - Effective Use of Digital and AI Tools - Microsoft Excel Macro and VBA / Power BI Advanced - DevOps CI/CD - AI เพื่อการบริหารองค์กรยุคใหม่																							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568				ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	3.1 โครงการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร (ต่อ)			ระยะกลาง (2571–2572): เน้น Leadership & Business - Executive AI x STRIVER Program - Digital CEO - การบริหารผลงานและการเปลี่ยนแปลง (Performance & Change) - การทำแผนธุรกิจและการตลาดเชิงรุก - Business Innovation Incubation Program ระยะยาว (2573): เน้น Sustainability & Organization Excellence - การบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) - การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainability & ESG) - Data-Driven Organization - Customer Experience & Customer Journey Management - Happy Workplace Leadership ภาพรวม: หลักสูตรถูกออกแบบให้ต่อเนื่องจาก “ทักษะดิจิทัล → ภาวะผู้นำและธุรกิจ → ความยั่งยืน” เพื่อรองรับเป้าหมายองค์กรในทุกระยะ (ความก้าวหน้า 94.84%)																							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	3.2 โครงการปension (Retirement Program)	- ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการปension (Retirement Program)	ฝพน. (กพท.)	1. โครงการที่ศึกษา 2569 อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการจัดทำโครงการเพื่อขอเห็นชอบในหลักการจัดโครงการที่ศึกษา ปีงบประมาณ 2569 / เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการ 3 ชุด ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อดำเนินการในโครงการ / จัดทำแบบสำรวจและรวบรวมความต้องการของผู้เกษียณ ในการเข้าร่วมโครงการ และคณะกรรมการร่างขอบเขตของงานฯ จัดทำขอบเขตของงาน (TOR) และส่งให้กองจัดทำดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 2. การมอบของที่ระลึกสำหรับผู้เกษียณอายุงาน ปี 2569 จะดำเนินการได้เมื่อมีคำสั่ง กปภ. เรื่องให้พนักงานออกจางานมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งจะดำเนินการระหว่างเดือน ส.ค.-ก.ย. 2569 3. พิธีปension สำหรับพนักงานเกษียณอายุงาน ปี 2569 จะดำเนินการในไตรมาส 4 ต่อไป 4. โครงการที่ศึกษา 2569 จะลดการดำเนินโครงการฯ ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 10 มี.ค. 2569 งดการเดินทางไปศึกษาดูงาน และอบรมในต่างประเทศ โดยให้มาดำเนินการในประเทศแทน ฝพน . อยู่ระหว่างหารือในการเตรียมข้อมูลประกอบการจัดทำโครงการ (ความก้าวหน้า 50%) --> จะลดโครงการไว้ก่อนตามมติ ครม.	15.00	0.00	แผน																✓				-
	3.3 โครงการกำหนดแนวทางและมาตรฐานการพัฒนาสำหรับพนักงาน กปภ.สาขา	- ระดับความสำเร็จในแผนงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรฐานการพัฒนาบุคคล - แนวทางและมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรระบบงาน มากกว่า 1 รูปแบบ	ฝพน. (กบอ.)	1. ผวก. เห็นชอบปรับแผนเป็น โครงการกำหนดแนวทางและมาตรฐานการพัฒนาสำหรับพนักงาน กปภ.สาขา เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2568 2. ทาหรือการดำเนินงานร่วมกับทีมวิทยากร 3.ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดกรอบและออกแบบ S-OJT และ Micro-Learning สำหรับพนักงานใหม่ของ กปภ.สาขา 01 - การผลิตน้ำประปาและควบคุมคุณภาพน้ำ 18-20 มี.ค. 2569 02 - การจ่ายน้ำประปาและควบคุมน้ำสูญเสีย 6-8 พ.ค. 2569 03 - การจัดเก็บรายได้ 10-12 มิ.ย. 2569 04 - การบริการลูกค้าและอำนวยความสะดวก 8-10 ก.ค. 2569 (ความก้าวหน้า 60%)	1.00	0.49	แผน																	✓			-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข	
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ				
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.			
	3.4 โครงการศึกษาความเป็นไปได้และแนวทางในการจัดตั้งสถาบันประปาวิวัฒน์	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน - รายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้และแนวทางในการจัดตั้งสถาบันประปาวิวัฒน์	ผพน. (กบอ.)	1. ผวก. อนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2568 โดยวิธีเฉพาะเจาะจง 2. คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน งานจ้างที่ปรึกษาฯ จัดทำ TOR รวมทั้งจัดทำราคากลาง และเสนอขออนุมัติ ผวก. ผ่าน ผอ.กจท. เรียบร้อยแล้ว 3. กจท. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ เข้ามาเซ็นสัญญาจ้าง แล้ว 4. ที่ปรึกษาโครงการส่งงานงวดที่ 1 ในวันที่ 3 เม.ย 2569 เรียบร้อยแล้ว 5. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุโครงการฯ ได้มีการประชุม คณะกรรมการฯ ตรวจจรับงวดงานที่ 1 ในวันที่ 10 เม.ย. 2569 6. ที่ปรึกษาโครงการได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นตามขอบเขตงานข้อ 3.4 เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ผู้บริหารระดับสูงของการประปาส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 17 ท่าน ซึ่งมากกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดไว้ใน TOR รวมถึงได้ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้แทนหน่วยงานภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามจำนวนและขอบเขตที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลด้านทิศทางการดำเนินงาน ความต้องการ ความคาดหวัง ประเด็นปัญหา อุปสรรค และโอกาสในการจัดตั้งสถาบันประปาวิวัฒน์ มาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำผลการศึกษาและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อไป 7.ที่ปรึกษามีกำหนดส่งมอบงานงวดที่ 2 ในวันที่ 17 มิ.ย. 2569 ซึ่งครอบคลุมผลการศึกษาตามขอบเขตงานที่กำหนดในงวดดังกล่าว และเพื่อพิจารณาตรวจรับผลการดำเนินงาน คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้กำหนดประชุมพิจารณาตรวจรับงานงวดที่ 2 ในวันที่ 26 มิ.ย. 2569 (ความก้าวหน้า 60%)	7.00	2.07	แผน																					
							ผล																		✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ														ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข	
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ		
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
	3.5 โครงการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน Competency เชื่อมโยงกับการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปี 2569	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน - ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบ PMS ในการสำรวจประจำปี = 3.95 - พนักงานมีผลการประเมินสมรรถนะความสามารถสูงกว่าระดับความคาดหวัง	ฝกพ. (กปบ.)	- นำข้อมูลจากแหล่งต่างๆ เช่น แผนวิสาหกิจ กปภ. มติที่ประชุมคณะทำงานฯ และคณะผู้บริหารระดับสูง (ครส.) รายงานภาพรวมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการศึกษาคู่เทียบ เป็นต้น มาใช้ในการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินสมรรถนะ - จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร " การวิเคราะห์คุณลักษณะและพฤติกรรมตามค่านิยมของ กปภ. เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี" จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 10 ก.พ. 2569 และรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enabler ของรัฐวิสาหกิจ ตามบันทึก กปบ. ที่ มท 55612-2/26 ลงวันที่ 23 ม.ค. 2569 - จัดการประชุมซักซ้อมแนวทางการประเมินสมรรถนะและการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปี 2569 ให้กับพี่เลี้ยงสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 13 ก.พ. 2569 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Webex Meeting) ตามบันทึก จปม.8/2569 ลงวันที่ 28 ม.ค. 2569 - กปบ. ประชุมร่วมกับ ฝยพ. (กพธ.) เมื่อวันที่ 27 เม.ย. 2569 เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการติดตามให้กับหน่วยงานส่วนภูมิภาค ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปตามมติ ครส. ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 2569 - จัดการประชุมคณะทำงานแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเชื่อมโยงผลการประเมินกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 2569 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบการนำการประเมิน Competency ที่ส่งเสริมพฤติกรรม การปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ กปภ. มาใช้ในปี 2569 และแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดกลุ่มที่ 1 (PA) เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ	1.50	0.59	แผน																			
							ผล																	✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568			ปี 2569													ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	3.6 โครงการประเมินผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารเชื่อมโยงกับการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปี 2569	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน - ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบ PMS ในการสำรวจประจำปี = 3.95 - พนักงานมีผลการประเมินสมรรถนะความสามารถสูงกว่าระดับความคาดหวัง	ฝกพ.(กปภ.)	- ผวก.อนุมัติ/เห็นชอบ เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 2569 ต่อท้ายบันทึก กปภ. ที่ มท 55612-2/43 ลงวันที่ 5 ก.พ. 2569 เรื่อง ขออนุมัติให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร ชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง - ผชง. อนุมัติเมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2569 ต่อท้ายบันทึก กงท. ที่ มท 55812-1/198 ลงวันที่ 19 ก.พ. 2569 เรื่อง ขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณทำการปี 2569 - กปภ. มีคำสั่งที่ 283/2569 ลงวันที่ 24 ก.พ. 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ - จัดทำบันทึกคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ให้ กงท. เพื่อนำเรียน ผวก. อนุมัติ - กปภ. มีคำสั่งที่ 333/2569 ลงวันที่ 13 มี.ค. 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับการจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง - จัดทำหนังสือภายนอก ที่ มท 55612-2/82 ลงวันที่ 18 มี.ค. 2569 เรื่อง ขอเชิญยื่นข้อเสนอของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ - สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ยื่นข้อเสนอด้านคุณภาพและข้อเสนอด้านราคาของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามหนังสือ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ อว.7207/ศว.310 ลงวันที่ 26 มี.ค. 2569 - สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ยื่นหนังสือขอยืนยันปรับลดราคางานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามหนังสือ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ อว.7207/ศว.331 ลงวันที่ 1 เม.ย. 2569 -จัดทำบันทึกคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับการจ้างที่ปรึกษา ที่ มท 55612-2/105 ลงวันที่ 7 เม.ย. 2569 เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานจ้าง	2.00	0.00	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																</

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข			
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่ เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ				
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
	3.6 โครงการประเมินผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารเชื่อมโยงกับการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปี 2569 (ต่อ)			- กปภ. มีคำสั่งที่ 507/2569 ลงวันที่ 22 เม.ย. 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา สำหรับการจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง - กปภ. ได้ทำสัญญาว่าจ้าง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ลงวันที่ 15 พ.ค. 2569 - จัดทำบันทึก กปบ. ที่ มท 55612-2/131 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2569 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) ประจำปี 2569" - รพบ. อนุมัติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 21 พ.ค. 2569 ต่อท้ายบันทึก กปบ. ที่ มท 55612-2/131 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2569 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) ประจำปี 2569" - กปบ. ต่อท้ายบันทึก กปบ. ที่ มท 55612-2/131 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2569 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) ประจำปี 2569" แจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรม - จัดประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการจ้างที่ปรึกษา โครงการประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 5 มิ.ย. 2569 ณ ห้องฝึกอบรมชั้น 5 อาคารประภาวดีวัฒน์ สำนักงานใหญ่ กปภ. - จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินสมรรถนะผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารชั้น 11 ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน (Assessment Center) ประจำปี 2569" ช่วงที่ 1 วันที่ 8 มิ.ย. 2569 เวลา 13.30-16.30 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Webex Meeting) - จัดทำบันทึก คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการจ้างที่ปรึกษาฯ ที่ มท 55610/81 ลงวันที่ 10 มิ.ย. 2569 เรื่อง รายงานผลการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ งวดวันที่ 1 - ขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียมจัดโครงการฯ ช่วงที่ 2 ในวันที่ 25 มิ.ย. 2569																										

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน / ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ			
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.		
4	แผนงานเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน				10.50	9.07																					
	4.1 โครงการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน	- ระดับความผูกพันของพนักงาน ≥ 4.30 คะแนน - ระดับความพึงพอใจของพนักงาน ≥ 4.25 คะแนน	ผบ.ท. (กกส.)	1. กปภ. จัดการแข่งขันกีฬาสามสัปดาห์ กปภ. ปี 69 เมื่อวันที่ 24-27 ก.พ. 2569 โดยจัดการแข่งขันกีฬาทั้งหมด 11 ประเภท ได้แก่ บาสเกตบอล เทเบิลเทนนิส วอลเลย์บอล ฟุตซอล ฟุตซอล VIP เซปัก - ตะกร้อ เปตอง แบดมินตัน หมากรุกกระดาน กอล์ฟ ฮีลสปอร์ต และมีการประกวดทีมกองเชียร์และขบวนพาเหรดในพิธีเปิดการแข่งขัน ใช้งบประมาณจำนวน 1,999,480 บาท 2. กปภ. จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬารัฐวิสาห์กิจ ครั้งที่ 48 (พ.ศ.2569) จำนวน 16 ประเภท ได้แก่ กรีฑา แบดมินตัน บาสเกตบอล บิลเลียด-สนุกเกอร์ โบว์ลิ่ง บริดจ์ หมากรุกกระดาน ฟุตซอล กอล์ฟ เปตอง ตะกร้อ ยิงปืน เทเบิลเทนนิสวอลเลย์บอล จักรยาน และฮีลสปอร์ต พร้อมเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาหมากรุกกระดานและจักรยาน รวมถึงจัดส่งทีมกองเชียร์เข้าร่วมเชียร์นักกีฬา ในระหว่างวันที่ 4-20 มี.ค. 2569 ทั้งนี้ ใช้งบประมาณในกิจกรรมดังกล่าว จำนวน 6,491,720 บาท	8.50	8.49	แผน																				
							ผล																				

19

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข					
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ						
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
5	แผนงานปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มบุคลากร				100.00	95.97																										
5.1 โครงการบริหารจัดการบ้านพักของ กปภ.	- ระดับความผูกพันของพนักงาน ≥ 4.30 คะแนน - ระดับความพึงพอใจของพนักงาน ≥ 4.25 คะแนน		ผบ.ท. (กภ.ส.)	1. ผวก. อนุมัติ/เห็นชอบ ต่อท้ายหนังสือ กภส. ที่ มท 55613-4/947 ลงวันที่ 7 พ.ย. 2568 อนุมัติให้ยกเลิกโครงการก่อสร้างบ้านพักของ กปภ. ตามแผนปฏิบัติการปี 2569 เดิม และอนุมัติหลักการการขอรับจัดสรรงบประมาณโครงการใหม่ จำนวน 20 รายการเนื่องจากเปลี่ยนแปลงรายการในสาระสำคัญในรูปแบบบ้านสำเร็จรูป และอนุมัติโครงการก่อสร้างบ้านพักเพิ่มเติมปี 2569 จำนวน 10 รายการ รวม 34 รายการ งบประมาณ 95 ล้านบาท 2. กองงบประมาณลงทุนจัดสรรและโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณโครงการบริหารจัดการบ้านพักของ กปภ. กรณีการก่อสร้างบ้านพักใหม่ จำนวน 34 รายการ งบลงทุน จำนวน 95 ล้านบาท ให้แก่ กปภ.ข.1-10 และ กผภ.1 และ กผภ.3 แล้ว กรณีซ่อมแซมปรับปรุงงบทำการ จำนวน 0.966 ล้านบาท ให้แก่ กปภ.ข. 10 แล้ว กปภ.ข.1 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ.สาขาบางคล้า อยู่ระหว่างทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง โดยเป็นบ้านพัก ขนาด 4 ครอบครั้ว กปภ.สาขาราชินีและกปภ.สาขาวัฒนานคร ขณะนี้อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง โดยเป็นบ้านพัก และบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 2-4 ครอบครั้ว	100.00 (งบลงทุน 95 ลบ. งบทำการ 5 ลบ.)	95.97	แผน																					-				
						ผล																										
					4.45	แผน																										* กปภ.สาขา วัฒนานคร อยู่ระหว่างการ ก่อสร้าง
						ผล																										
					12.53	แผน																										* กปภ.สาขา ปัทมชัย อยู่ระหว่างการ ก่อสร้าง
						ผล																										
					5.89	แผน																										
						ผล																										

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข	
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569														ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ		
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.	ค.เม.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.	ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
5.1	โครงการบริหารจัดการบ้านพักของ กปภ. (ต่อ)			กปภ.ข.4 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ.ข.4 กปภ.สาขาเกาะพะงัน และกปภ.สาขาเกาะสมุย ขณะนี้อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง โดยเป็นบ้านพัก ผอ.กปภ.ข.4 และบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 16 ครอบครัว	12.88	แผน	←																✓					
						ผล	←																					
				กปภ.ข.5 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ.สาขาพังงา อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง กปภ.สาขาพังงา บ้าน ผจก. และ กปภ.สาขานราธิวาส ขณะนี้อยู่ระหว่างก่อสร้าง โดยเป็นบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 2-4 ครอบครัว	8.82	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					
				กปภ.ข.6 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ.ข.6 กปภ.สาขาขอนแก่น และ กปภ.สาขาชัยภูมิ ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง โดยเป็นบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 6 ครอบครัว	6.00	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					
				กปภ.ข.7 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ. สาขาอุดรธานี และ กปภ.สาขาสกลนคร ขณะนี้อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง โดยเป็นบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 2-6 ครอบครัว	8.70	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					
				กปภ.ข.8 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ.สาขามุกดาหาร กปภ.สาขาศีขรภูมิ และ กปภ.สาขาละหานทราย ขณะนี้อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง โดยเป็นบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 4 ครอบครัว	12.62	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					
				กปภ.ข.9 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ.สาขาแม่แตง กปภ.สาขาแมริม และ กปภ.สาขาเชียงใหม่ ขณะนี้อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง โดยเป็นบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 2-4 ครอบครัว	7.78	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					
				กปภ.ข.10 สถานที่ก่อสร้าง ได้แก่ กปภ.สาขาพิษณุโลก กปภ.สาขาพิจิตร และ กปภ.สาขาศรีษะเกษ ขณะนี้อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง โดยเป็นบ้าน ผจก.กปภ.สาขาพิษณุโลก และบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 4 ครอบครัว	6.93	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					
				กผภ.1 ขณะนี้อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง โดยเป็นบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 2 ครอบครัว	4.08	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					
				กผภ.3 ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง โดยเป็นบ้านน็อคดาวน์ ขนาด 2 ครอบครัว	4.33	แผน	←																		✓			
						ผล	←																					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข	
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ				
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.			
6	แผนงานเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร				6.00	2.09																						
	6.1 โครงการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร ปี 2569	- ร้อยละของจำนวนบุคลากร กปภ. ที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมที่องค์กรคาดหวัง ร้อยละ 85 - ระดับการมีพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร โดยรวม ค่าเฉลี่ย ≥ 4.25	ฝกพ. (กพอ.)	1. ผู้ว่าการให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการการเปลี่ยนแปลง ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 5 พ.ย. 2568 ต่อท้ายบันทึก ฝกพ. ที่ มท 55612/409 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2568 และ ฝกพ. แจ้งเวียน แผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีฯ ผ่านระบบหนังสือเวียน (E-Doc) เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2568 และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook กองสื่อสารองค์กร LINE OA และรายการเสียงตามสาย กปภ. เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ รับทราบและดำเนินโครงการ/กิจกรรมในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะได้มีการกำกับและติดตามผลให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด 2. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ กปภ. ประจำปี 2569 ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569 : แผนงานสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร จำนวน 3,000,000 บาท และแผนงานข้างต้นได้บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โดยผู้ว่าการได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งจัดสรรงบประมาณให้แก่ กพอ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว เมื่อวันที่ 6 ม.ค. 2569 ต่อท้ายบันทึก กพอ. ที่ มท 55612-3/402 ลว. 30 ธ.ค. 2568 3. ดำเนินกิจกรรมการมอบรางวัลหน่วยงานต้นแบบ “STRIVER” ผู้มีความมุ่งมั่น ไม่ท้อถอย ในวันจัดกิจกรรมสถาปนา กปภ. เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2569 ใช้งบประมาณไปทั้งหมด 14,017 บาท และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะเริ่มดำเนินการสื่อสารผ่านกิจกรรม Townhall meeting ประจำปี 2569 และกิจกรรมอื่นๆ ต่อไป 4. ดำเนินการจัดแนวทางการสื่อสาร Morning Talk Guideline ไตรมาส 3/2569 ผ่านทางเว็บไซต์ ฝกพ. Facebook : PWA HR Highlights และช่องทางทางการสื่อสารภายในของ กปภ. เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 2569	3.00	0.44	แผน																					
							ผล																	✓				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่ เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ			
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.		
	6.1 โครงการสื่อสารและถ่ายทอดคำนิยม/วัฒนธรรมองค์กร ปี 2569 (ต่อ)			5. สื่อสารผ่านการออกบูธ คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับ กปภ.ข. และ กปภ.สาขา ในกิจกรรม Town Hall Meeting ประจำปี 2569 ณ กปภ.ข.5 เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2569, กปภ.8 ณ สถานีผลิตน้ำห้วยจรเข้มาก กปภ.สาขาบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2569 , กปภ.ข.3 ณ กปภ.สาขาสมุทรสาคร (ชั้นพิเศษ) เมื่อวันที่ 8 พ.ค. 2569 , กปภ.ข.2 ณ สถานีผลิตน้ำบ้านท่าชัย กปภ.สาขานครนายก เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 2569 และ กปภ.ข.1 ณ กปภ.สาขาระยอง เมื่อวันที่ 12 มิ.ย. 2569 6. จัดกิจกรรมถอดรหัส STRIVER ออนไลน์ใบปรีศนาคำตอบ ผู้มีความมุ่งมั่น ไม่ทอดย ู่ องค์กรที่ยั่งยืน ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ในเดือน มิ.ย. 2569																							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568				ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
	6.2 โครงการ Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการใหม่	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน Change Management - จำนวนกระบวนการที่บูรณาการร่วมกัน (Scrum Team) = 2 กระบวนการ - ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	ฝกพ. (กพอ.)	1. ผู้ว่าการให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการการเปลี่ยนแปลง ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 5 พ.ย. 2568 ต่อท้ายบันทึก ฝกพ. ที่ มท 55612/409 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2568 และ ฝกพ. แจ้งเวียน แผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีฯ ผ่านระบบหนังสือเวียน (E-Doc) เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2568 และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook กองสื่อสารองค์กร LINE OA และรายการเสียงตามสาย กปภ. เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ รับทราบและดำเนินโครงการ/กิจกรรมในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะได้มีการกำกับและติดตามผลให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด 2. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. ประจำปี 2569 ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569 : แผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล จำนวน 3,000,000 บาท และแผนงานข้างต้นได้บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ 3. ผู้ว่าการอนุมัติกำหนดการจัดกิจกรรม Town Hall Meeting ประจำปี 2569 ณ กปภ.ข.1-10 ระหว่างไตรมาส 3-4/2569 พร้อมทั้งโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ให้ กปภ.ข. เขตละ 150,000 บาท (รวมจำนวนเงิน 1,500,000 บาท) แล้วเสร็จ 4. ดำเนินการจัดกิจกรรม Town Hall Meeting ประจำปี 2569 ณ กปภ.ข. 5 เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2569, กปภ.8 ณ สถานีผลิตน้ำห้วยจรเข้มาก กปภ.สาขาบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2569 , กปภ.ข.3 ณ กปภ.สาขาสมุทรสาคร (ชั้นพิเศษ) เมื่อวันที่ 8 พ.ค. 2569 , กปภ.ข.2 ณ สถานีผลิตน้ำบ้านท่าชัย กปภ.สาขานครนายก เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 2569 และ กปภ.ข.1 ณ กปภ.สาขาระยอง เมื่อวันที่ 12 มิ.ย. 2569	3.00	1.65	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2569

ณ ไตรมาสที่ 3/2569 (1 ตุลาคม - 30 มิถุนายน 2569)

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน /ผล	ระยะเวลาดำเนินการ														ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
					ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2568		ปี 2569												ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
	6.2 โครงการ Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการใหม่ (ต่อ)			5. ผู้ว่าการได้เห็นชอบและอนุมัติ ให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “STRIVER” สู่ผลลัพธ์ของ กปภ. ปี 2569 เมื่อวันที่ 5 ก.พ. 2569 ขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนการปรับปรุงรูปแบบจากการจ้างที่ปรึกษาเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อความเหมาะสมและคล่องตัวในการดำเนินการต่อไป 6. ดำเนินการหารือร่วมกับ กคภ. เพื่อทบทวนการดำเนินโครงการสัมมนาออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญของ กปภ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งถูกกำหนดอยู่ในแผนปฏิบัติการของ กคภ. และ กพอ. โดยได้วางแผนจัดสัมมนาเพื่อออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญของ กปภ. และจัดทำ Work Instruction : WI ในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย. 2569 ซึ่ง กพอ. ได้ดำเนินการโอนงบประมาณจำนวน 150,000 บาท ให้แก่ กคภ. เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ การโอนงบประมาณในส่วนนี้จะไม่กระทบต่อการดำเนินงานในกิจกรรมอื่นๆ ของ กพอ. ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างมาตรฐานกระบวนการทำงานภายใน กปภ. ช่วงที่ 1 เมื่อวันที่ 19- 20 พ.ค. 2569 ช่วงที่ 2 วันที่ 18-19 มิ.ย. 2569 และช่วงที่ 3 วันที่ 25-26 มิ.ย. 2569																					
รวม					330.50	172.66																			