

ผชบ.๑ ผวป.
 เลขที่รับ 222 (ผ.๕๗๖) รับที่ 228
 วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๓ วันที่ 17 เม.ย. 2563
 เวลา 10.18 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๖๑

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/ ๑๗๕

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

សេចក្តីសម្រេច ១៩៩៩ លេខ ២៩
រំពឹង ២៩ ១៩៩៩ លេខ ២៩

เรื่อง ขอความเห็นชอบนำข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผล ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล: การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อมูลดังกล่าว ดังนี้

๑. คู่มือกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ ๑)
๒. ซักซ้อมความเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๒)
๓. สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ (ยังขาดข้อมูลคะแนน กปภ.ข. ๑ เนื่องจากต้นสังกัดจัดส่งข้อมูลยังไม่ครบถ้วน) (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรณานำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ผ่านผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อนำส่งฝ่ายกฎหมาย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

ผ. รัตนาธิเบศร์
(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ์)
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

2. Vers. v. 1.

- $\int_{-\infty}^{\infty} \delta(x) dx = 1$ (normalization)

20 Nov. 63

(นางสาวสุกมาส น้อยเสงี่ยม)

1324 500.

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม
ของสำนักงาน: ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดให้
แสดงข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน -
บุคลากร ตามตัวชี้วัดข้อที่ 9.4 ระบุให้
ข้อมูลตามเอกสารแนบ 1-3 แล่นั้นนั้นชอบ
บรรลุ แล้ว ฝาก. ดำเนินการต่อไป ขอขอบคุณ

જામકે યા
૨૧.૧૨.૬૩

(นางสุมาลี ขุนโชนอนุสรณ์)
 ผู้ช่วยผู้จัดการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ

13/05/2020

ດັ່ງນັ້ນການລົງ

 Δ -

นายบำรุงศักดิ์ อิงวงตะมะ

รองผู้อำนวยการ (บริหาร) ๒๑.๑๒.๒๕๖๓



รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ

กองประเมินผลบุคคล

รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ ประจำปี 2562

สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency)	จำนวนพนักงาน (คน)				
	ประเมิน ทั้งหมด	ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ
CC01 มุ่งคุณธรรม	8,746	8,709	99.58	37	0.42
CC02 ยึดมั่นคุณภาพ	8,746	8,692	99.38	54	0.62
CC03 มีจิตสาธารณะ	8,746	8,686	99.31	60	0.69

มีจำนวนพนักงานที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
ความสามารถหลักทั้ง 3 สมรรถนะ จำนวน 8,595 คน
จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินทั้งหมด 8,746 คน
คิดเป็นร้อยละ 98.27 และ มีผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์
การประเมิน จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73

หมายเหตุ : จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 พ.ค. 2562 เท่ากับ 8,769 คน ลาศึกษาต่อ 4 คน ลาอุปสมบท 1 คน
ลาป่วย 2 คน ลาคลอด 1 คน ขาดงาน 1 คน เสียชีวิต 1 คน ลาออก 8 คน ให้ออก 1 คน
พักงาน 1 คน อยู่ระหว่างสอบวินัย 3 คน รวมพนักงานที่ไม่ทำการประเมินทั้งสิ้น จำนวน 23 คน