



ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของ
การประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายโบนัส แก่พนักงานและลูกจ้างประจำ ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๓๐

(๒) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ คำว่า

“กรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการ และกรรมการ กปภ.

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานของการประปาส่วนภูมิภาค

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค

“ปี” หมายถึง ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ กรรมการที่มีสิทธิได้รับโบนัสตามข้อบังคับนี้ จะต้องเป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอยู่ในปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งหรือที่ได้รับแต่งตั้ง ในระหว่างปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส ให้ได้รับโบนัสลดลงตามส่วน

ข้อ ๖ พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิได้รับโบนัสตามข้อบังคับนี้ ได้แก่

๖.๑ พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาครบรอบปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส

๖.๒ พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาไม่ครบรอบปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส และอยู่ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้มีสิทธิได้รับโบนัส ตามส่วนเฉลี่ยของระยะเวลาปฏิบัติงานในปีนั้น

- ๖.๒.๑ เกษียณอายุ
- ๖.๒.๒ ถึงแก่กรรม
- ๖.๒.๓ ลาไปรับราชการทหาร
- ๖.๒.๔ ลาออกจากงาน
- ๖.๒.๕ ออกจากงานโดยมิใช่เหตุตามข้อ ๗.๑
- ๖.๒.๖ ได้รับแต่งตั้งหรือจ้างประจำในระหว่างปี
- ๖.๒.๗ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย เป็นเวลา

เกินกว่า ๔ เดือน

- ๖.๒.๘ ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน
- ๖.๒.๙ ขาดงานไม่เกิน ๗ วันทำการ

การนับระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ ให้นับเวลาทดลองปฏิบัติงานมารวมคำนวณด้วย

ข้อ ๗ กปภ. จะงดจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๖ ในกรณีดังนี้

- ๗.๑ ถูกลงโทษทางวินัยไล่ออก หรือให้ออก และเลิกจ้าง
- ๗.๒ ลาเกิน ๔๕ วัน หรือลาป่วยเกิน ๑๒๕ วัน
- ๗.๓ มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง หรือขาดงานเกิน ๗ วันทำการ

พนักงานหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้ปฏิบัติงานมาไม่ครบรอบปีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรเป็นโบนัสตามข้อ ๖.๒ ให้คิดวันลา วันมาทำงานสาย และหรือวันขาดงานสูงสุดลดลงตามส่วน

ข้อ ๘ วิธีการคำนวณกำไรสุทธิประจำปี เพื่อจัดสรรเป็นโบนัส เพื่อจ่ายให้แก่กรรมการพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๙ การคำนวณโบนัสให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ให้คำนวณอัตราเฉลี่ยเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือน ที่ได้รับในปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส โดยให้ได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากัน เว้นแต่พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับโบนัสตามข้อบังคับนี้ เป็นผู้เสียภาษีเงินได้ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจกำหนดวิธีปฏิบัติที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ

ข้อ ๑๒ พนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับโบนัส แต่ต้องรอการจ่ายโบนัสไว้ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการพนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๓๐ ให้จ่ายโบนัสแก่พนักงาน หรือลูกจ้างประจำผู้นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจิรัชย์ มุลทองโร้ย)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค