



กองวินัย
เลขรับที่... ๖16
วันที่... 2... ๕๖๓

รับที่... 213541124

วันที่ 30 พ.ย. 2563

บันทึกข้อความ

รพบ.

รับที่ ๕๕๙๕ (๑๘.๑๓๗)

หน่วยงาน สำนักวิทยาการ กปภ. งานธุรการ โทร. ๐๒ ๕๕๑ ๘๘๑๐, ๘๘๕๐ วันที่ ๓-๐ พ.ย. ๒๕๖๓

ที่ มท.๕๕๖๑๑/๔๑๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ สวก.

๑) เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ตามที่ ผู้ว่าการได้ให้ความเห็นชอบ ต่อท้ายบันทึก คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท.๕๕๖๒๒-๒/๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้สายงานที่รับผิดชอบหลักและหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA ตามที่ สำนัก ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและสรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป รับรู้ รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

สำนักวิทยาการ กปภ. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาส ๔ ตามที่แนบ พร้อมนี้ได้ส่ง e-mail ให้กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปภ.

๔) เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณา เสนอแนะ ทวีต
จ.ขอนแก่น

๕) เรียน ๑๐.กษ.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
จะขอคุณยั้ง

1 ๖๓-๖3
(นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปภ.

๓) เห็นชอบ สนับสนุน

3๐ พ.ย. ๖3

นายบำรุงศักดิ์ อึ้งวงศ์
รองผู้ว่าการ (บริหาร)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับที่	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ			
	โครงการพัฒนาบุคลากร												
	- โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและดำเนินงานของ กปภ.												
	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล /กองฝึกอบรมภูมิภาค 1 - 3												
1	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ช่วงที่ 1 - 3	Training	พ.ระดับ 8 ขึ้นไป	3	48	46	95.83	389,000.0	381,108.77	97.97	85.34%		
2	การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Workshop) ช่วงที่ 1 - 3	Training	พ.ระดับ 8 ขึ้นไป	3	60	54	90.00	146,400	122,631	83.76	86.20%		
3	การพัฒนาวิทยากรภายในมีอาชีพร (Train the Trainer)	Training	พ.ที่เป็นวิทยากร	1	36	32	88.89	342,364	269,629.25	78.76	91.72%		
4	เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรับวิสาหกิจ (Enablers) สำหรับผู้บริหารระดับสูง	Training	พ.ระดับ 8 ขึ้นไป	1	55	33	60.00	94,800	90,271.50	95.22	ระดับ 5		
5	การจัดการน้ำสะอาด WSP (Water Safety Plan) ช่วงที่ 1 (Workshop) การใช้คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน (SOP)	Training	พนักงานผลิต	1	43	41	95.35	258,320	146,582.57	56.74	92.00%		
6	แนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	Training	พ.ทุกระดับในสังกัด	4	171	168	98.25	926,807	454,336.60	49.02	88.54%		
7	การควบคุมน้ำสูญเสีย	OJT	ช่างโยธา	2	60	57	95.00	1,102,782	816,333.24	74.02	84.53%		
8	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วยระบบ DMA	Training	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่/ ทีมวิศวกรที่รับผิดชอบด้าน DMA งานน้ำสูญเสีย	2	60	71	118.33	210,000	201,599.15	96.00	93.06%		
9	สำรวจและออกแบบระบบท่อจ่ายน้ำประปา	Training	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่/ ทีมวิศวกรที่รับผิดชอบด้าน DMA งานระบบจำหน่าย	1	25	26	104.00	90,000	46,076.67	51.20	93.59%		
10	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี IOT เพื่อใช้ในการกิจการงานประปา	Training	พนักงานใหม่/ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	2	70	84	120.00	372,000	294,827.60	79.25	89.34%		
11	การบริหารความเสี่ยงการการควบคุมภายใน	Training	ผจก.และพนักงานที่ เกี่ยวข้องในสังกัด กปภ.เขต 8	4	194	189	97.42	635,873	434,538.13	68.34	8833%		
12	การจัดซื้อจัดจ้างและวินัยการคลัง	Training	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การเงิน การคลัง	1	60	37	61.67	80,000		30.05	86.49%		

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับที่	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ			
13	การสร้างทีมงาน และการทำงานเป็นทีม	Training	พ.ทุกระดับ	1	60	87	145.00	120,000	234,415.00	195.35	87.36%		
14	การใช้และบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์ควบคุม	OJT	พ.ในสังกัดงานผลิต	1	50	36	72.00	400,000	225,436.00	56.36	82.78%		
15	การใช้และบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ควบคุม	Training	พ.ในสังกัดงานผลิต	1	32	28	87.50	160,000	59,242.65	37.03	80.71%		
16	การควบคุมงานก่อสร้างและการประมาณราคา	seminar	พ.ในสังกัดงานผลิต	1	32	54	168.75	300,000	267,050.95	89.02	81.48%		
17	ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ	training	พ.ทุกระดับ	1	32	31	96.88	213,000	141,337.90	66.36	86.25%		
18	การจัดประเภทผู้ใช้น้ำ	Online Training	พ.อำนวยการ / งานจัดเก็บ รายได้	2	115	119	103.48	50,000	11,395.00	22.79	87.00%		
19	การใช้และบำรุงรักษาเครื่องสูบน้ำ	training	พ.ทุกระดับ	1	32	34	106.25	200,000	183,020.00	91.51	94.17%		
20	Smart PR กลยุทธ์สื่อสาร@PWA 4.0 รุ่นที่ 1/63 - 2/63	Training	นักประชาสัมพันธ์ในสังกัด กปภ.ชต 6 - 7	2	127	124	97.64	200,000	309,820.25	154.91	86.84%		
21	แนวทางการปฏิบัติงานด้านระบบผลิตตามแนวทาง สตส.	training	หัวหน้างานและพนักงาน ในสังกัดงานผลิต กปภ. ช. 7	1	39	39	100.00	150,000	55,320.80	36.88	82.96%		
22	การฝึกอบรมในงาน ระบบผลิต เรื่อง การสำรวจวินิจฉัยความเสี่ยงระบบ ประปา มาตรการควบคุมและการตรวจสอบ	OJT	พนักงานผลิตในสังกัด กปภ.ช. 6	1	35	35	100.00	220,000	230,856.20	104.93	86.64%		
23	แนวทางการปฏิบัติงานด้านงานอำนวยการและจัดเก็บรายได้	seminar	พนักงานที่เกี่ยวข้องใน สังกัด กปภ.ช.8	1	80	78	97.50	220,000	187,443.70	85.20	86.40%		
24	ผู้ควบคุมงานเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE	Training	ผู้ปฏิบัติงานที่ช่างควบคุม งานในสังกัด กปภ.ช. 6 - 8	1	50	50	100.00	86,392	68,639.00	79.45	84.88%		
25	โครงการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการสอบเลื่อนขั้นเป็นวิศวกรฯ	Training	วิศวกร	1	152	139	91.45	564,463	377,103.49	66.81	74.95%		
	การสร้างและพัฒนานักวิทยาศาสตร์มีอาชีพ												
	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล												
	ความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทาง ชีวภาพ (Biosecurity)	Training	นักวิทยาศาสตร์ ส่วนกลาง/ เขต	1	56	55	98.21	266,454	75,739.20	28.42	85.00%		

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับที่	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ			
	การพัฒนาวิชาชีพเฉพาะด้าน												
	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล												
	การวัดผลตอบแทนการลงทุน (Return on Investment : ROI) ด้านการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	Training	ส่วนกลาง/เขต	1	56	55	98.21	235,839	65,881.50	27.93	77.40%		
	การพัฒนาพนักงานตาม Training Road Map												
	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล												
1	เก็บข้อมูลในรูปแบบสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ HRD ของ กปภ. โดยอยู่ในหลักสูตร การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล	Training	พระดับ ๘ ขึ้นไป	1	3	3	100.00	27,552.36	27,552.36	100.00	100.00%		
2	การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ด้านการบริหารทุนมนุษย์ การจัดการความรู้และนวัตกรรม)	Training	พระดับ ๘ ขึ้นไป	1	66	56	84.85	99,800	97,755.87	97.95	-		นอกแผน
3	การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	Training	พระดับ 8 ขึ้นไป	1	39	38	97.44	70,100	58,724.00	83.77	-		นอกแผน
4	เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำหรับคณะทำงาน ด้าน 1 และ 4	Training	พระดับ 8 ขึ้นไป	1	110	92	83.64	119,600	107,741.50	90.08	90.08%		นอกแผน
5	มองไปให้ไกล ก้าวไปด้วยกัน	Training	พระดับ 8 ขึ้นไป	1	68	68	100.00	139,650	139,650.00	100.00	87.00%		นอกแผน
	รวม			47	2,116	2,059	97.31	8,491,196.36	6,206,103.63	73.09			
1	- โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP) กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กองฝึกอบรมภูมิภาค 1-3 การบริหารจัดการและรักษาเสถียรภาพของระบบผลิตจำหน่ายน้ำ อย่างมีประสิทธิภาพ (Water Balance/Energy Audit)	Training	พ.ที่เป็นวิทยากร	1	12	17	141.67	150,280	102,947.08	68.50	87.20%		
2	หลักและศิลปะการเขียนหนังสือราชการ	Training	พ.บรรจุใหม่/ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	921	1079	117.16	90,000	45,312.04	50.35	97.01%	จัดอบรมแบบออนไลน์	

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

[illegible]

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับที่	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อย ละ			
5	ฝึกอบรมในงานการใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ	OJT	พนักงานใหม่/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	60	63	105.00	400,000	233,132.38	58.28	94.12%		
6	การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการตามแผน ปฏิบัติการ	Training	พนักงานส่วนกลาง กปภ.ข. 1 -10	1	94	94	100.00	89,800	77,111.80	85.87	-		นอกแผน
7	ความรู้พื้นฐานตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) รวมถึงฉบับที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการ	Training	พนักงานส่วนกลาง กปภ.ข. 1 -10	2	180	180	100.00	126,320	69,841.00	55.29	-		นอกแผน
8	ฝึกอบรมในงานระบบผลิต	OJT	พนักงานใหม่/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	50	63	126.00	435,500	428,977.14	98.50	92.06%		
9	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการบริการ ปี 2563	Training	พนักงานส่วนกลาง กปภ.ข. 1-10	1	25	25	100.00	118,200	106,811.00	90.36			
10	ปัจจัยमितเหตุพนักงานเกษียณอายุงาน ปี 2563 โครงการ " ชีวิตสดใสหลังวัย เกษียณ "		พนักงานเกษียณอายุงาน	1	146	146	100.00	4,847,942	4,780,845.25	98.62			
	รวม			18	1,255	1,282	102.15	10,025,883	8,300,355.27	82.79			
	- โครงการส่งพนักงานไปเข้าประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม ศึกษาดูงานภายนอกหน่วยงานและทุนการศึกษา												
	ส่งพนักงานไปเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก												
1	การสร้างและพัฒนานักวิทยาศาสตร์มืออาชีพ	Training	นักวิทยาศาสตร์ ส่วนกลาง/ เขต	18	NY	34	100	109,783	109,783	100.00	-		
2	การพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map	Training	พ.ระดับ 8 ขึ้นไป	7	NY	7	100	1,011,235	1,011,235	100.00	-		
3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม (IDP)	Training	พ.ส่วนกลาง/เขต 1-10	32	NY	66	100	213,501	213,501	100.00	-		
4	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ศึกษาดูงานภายในและต่างประเทศ	Training	พ.ทุกระดับ	33	NY	66	100	554,519	554,519	100.00	-		
	รวม			90		173	100	1,889,038	1,889,038	100.00			

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับที่	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้าอบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ			
	โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ												
	ระดับบัณฑิต	-	-	-	NY	-	-	-	-	-			
	ระดับมหาบัณฑิต (ในประเทศ 4 คน ต่างประเทศ 1 คน)	-	พ.ทุกระดับ	-	NY	7	-	824,682.67	824,682.67	100.00			
	ระดับดุษฎีบัณฑิต	-	-	-	NY	2	-	-	-	-			
	รวม					9		824,682.67	824,682.67	100.00			