



กองวินัย
เลขรับที่ ๖๑๖
วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๓

วันที่ 30 พ.ย. ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

รพ.
รับที่ ๕๕๕๕ (๑๘.๑๓๗)

หน่วยงาน สำนักวิทยาการ กปภ. งานธุรการ โทร. ๐๒ ๕๕๑ ๘๘๑๐, ๘๘๕๐ วันที่ ๓-๑๐ พ.ย. ๒๕๖๓

ที่ มท ๕๕๖๑๑/๕๑๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ สวก.

๑) เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ตามที่ ผู้ว่าการได้ให้ความเห็นชอบ ต่อท้ายบันทึก คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้สายงานที่รับผิดชอบหลักและหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA ตามที่ สำนัก ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและสรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป รับรู้ รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

สำนักวิทยาการ กปภ. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาส ๔ ตามที่แนบ พร้อมนี้ได้ส่ง e-mail ให้กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปภ.

๔) รับ รพ.

เพื่อโปรดพิจารณา (นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)

จะขอคุณป๋อ

๕) เรียน ๑๐.กษ.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จะขอคุณป๋อ

๑๐.๖๓

(นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปภ.

๖) เห็นชอบ (นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)

๓๐ พ.ย. ๖๓

นายบำรุงศักดิ์ อึ้งวงศ์
รองผู้ว่าการ (บริหาร)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับ ความเข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 4 /2563			หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้า อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็น ร้อยละ		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	โครงการพัฒนาบุคลากร														
	การพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและดำเนินงานของ กปภ.														
	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล /กองฝึกอบรมภูมิภาค 1 - 3														
1	Smart PR กลยุทธ์สื่อสาร@PWA 4.0 รุ่นที่ 1/63 - 2/63	training	นักประชาสัมพันธ์ใน สังกัด กปภ.เขต 6 และ 7	2	127	124	97.64	200,000	309,820.25	154.91	86.84%	2-3 17-18			
2	การบริหารความเสี่ยงการการควบคุมภายใน	training	ผจก.และพนักงานที่ เกี่ยวข้องในสังกัด กปภ.เขต 8	1	47	47	100.00	60,000	70,258.00	117.10	88.27%	13-14			
3	ศูนย์ราชการสะดวก (GECC) รุ่นที่ 1/63 -3/63	training	พนักงาน	3	108	104	96.30	426,807	353,587.00	82.84	90.27%	18,17,25			
4	แนวทางการปฏิบัติงานด้านระบบผลิตตามแนวทาง สดส.	training	หัวหน้างานและ พนักงานในสังกัด งานผลิต กปภ.เขต 7	1	39	39	100.00	150,000	55,320.80	36.88	82.96%	20-24			
5	การฝึกอบรมในงาน ระบบผลิต เรื่อง การสำรวจวินิจฉัยความเสี่ยง ระบบประปา มาตรการควบคุมและการตรวจสอบ	OJT	พนักงานผลิตใน สังกัด กปภ.เขต 6	1	35	35	100.00	220,000	230,856.20	104.93	86.64%		3-7		
6	การควบคุมน้ำสูญเสีย	OJT	ช่างโยธา	1	30	27	90.00	619,221	472,300.40	76.27	84.53%		17-21		
7	แนวทางการปฏิบัติงานด้านงานอำนวยความสะดวกและจัดเก็บรายได้	seminar	พนักงานที่เกี่ยวข้อง ในสังกัด กปภ.เขต 8	1	80	78	97.50	220,000	187,443.70	85.20	86.40%		19-21		
8	ผู้ควบคุมงานเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE	training	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ช่าง ควบคุมงานในสังกัด กปภ.เขต 6 - 8	1	50	50	100.00	86,392	68,639.00	79.45	84.88%		24-25		
9	โครงการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการสอบเลื่อนขั้นเป็นวิศวกรฯ	training	วิศวกร	1	152	139	91.45	564,463	377,103.49	66.81	74.95%		28		
10	การสร้างพนักงานมืออาชีพ : โดยใช้เทคนิคการสอนงาน	training	วิทยากร	1	45	43	95.56	326,260	250,162.40	76.68	85.35%		31	1	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2563

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับ ความเข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 4 /2563			หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้า อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็น ร้อยละ		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การสร้างและพัฒนานักวิทยาศาสตร์มีอาชีพ : 8 หลักสูตร	Training	นักวิทยาศาสตร์ ส่วนกลาง/เขต 1-10	8	13	13	100.00	39,590	37,985	95.95	-	2-31			
2	การพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map : 3 หลักสูตร	Training	พนักงาน ระดับ 8 ขึ้นไป	3	3	3	100.00	328,900	328,900	100.00	-	12 ก.ค.63 - 12 ม.ค.64			
3	การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP : 2 หลักสูตร	Training	ส่วนกลาง / เขต 1 - 10	2	2	2	100.00	6,201	6,201	100.00			6 ส.ค.63 - 9 ก.ย.63		
4	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายนอก : 17 หลักสูตร	Training	พนักงานทุกระดับ	17	37	37	100.00	249,762	249,762	100.00		30 ก.ค.-28 ส.ค.63			
	รวม			30	55	55	100.00	624,453	622,848	99.74					
	โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ														
	ระดับบัณฑิต	-		-	-	-	-	-	-	-	-				
	ระดับมหาบัณฑิต (ในประเทศ : 4 คน ต่างประเทศ : 1 คน)	-	พ.ทุกระดับ	-	NY	5	-	242,325	242,325	100.00	-	ก.ค.-ก.ย.63.			
	ระดับดุษฎีบัณฑิต	-	-	-	NY	1	-	-	-	-	-				
	รวม					6	-	242,325	242,325	100.00					