



กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
เลขรับที่ 320
วันที่ 15 พ.ค. 2563
เวลา 14:48

ฝ่ายกฎหมาย
เลขรับที่ 1413
วันที่ 15 พ.ค. 2563

ผบ.ด 679
เลขที่รับ 8017 (9E.๓๓๓)
วันที่ 15 พ.ค. 2563
เวลา 14:28 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๖๑

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๐๗ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบนำข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๑๑๒
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผล ITA
ประจำปี ๒๕๖๓ ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อมูลสรุปคะแนน
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ระดับชั้น ๑ - ๙ ทั้งหมด (ข้อมูล ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓)
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรณำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ผ่านผู้ช่วยผู้ว่าการ
(บริหาร ๑) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อแจ้งฝ่ายกฎหมาย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

ว. รุ่งเรือง
(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน ผบ.ด.
- เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป
โปรดแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
ให้ทราบต่อไป ขอขอบคุณ
14 พ.ค. 63

(นางสาวสุกมาส น้อยเสียม)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ. กน
15/๐๖/๒๕๖๓, 15/๐๖/๒๕๖๓
15/๐๖/๒๕๖๓

นายสมเกียรติ ศิริสุพล

ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย

15 พ.ค. 2563

เรียน ผอ. กน
เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ
ให้ทราบต่อไป ขอขอบคุณ

15 พ.ค. 63

(นางสมาลี ขุนโกลนอนุสรณ์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

6 ธันว. ๖๓/๖๓

ดา. ๖๓/๖๓

(นายวัฒนา วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี 2562

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน และถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผลมาจำแนกกระตบการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก

ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี

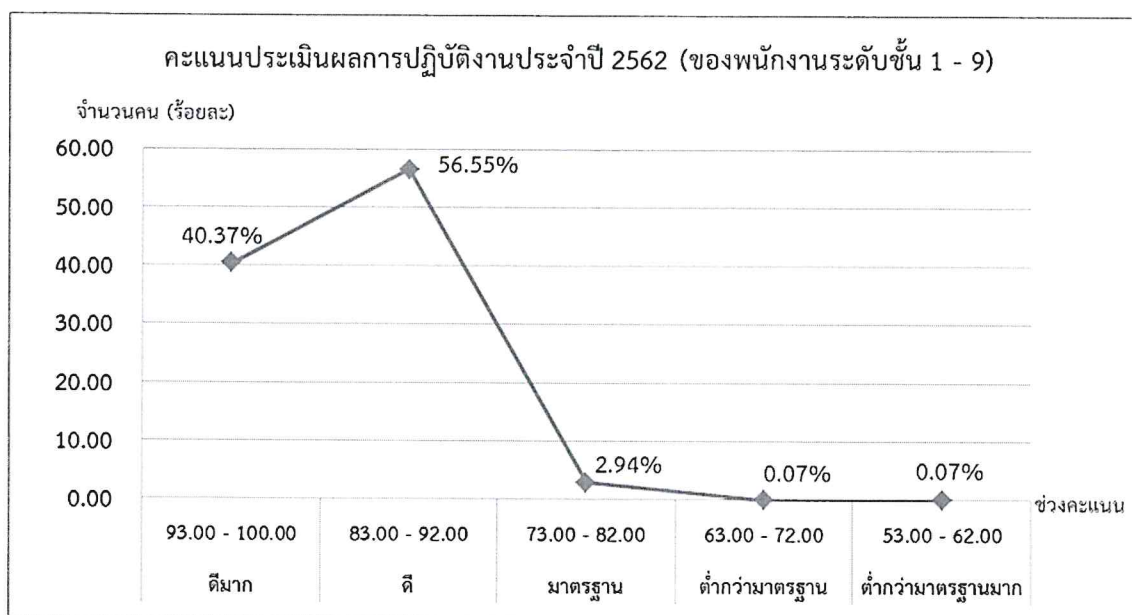
ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน

ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน

ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

จึงได้สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงาน สำหรับภาพรวมคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2562 ดังภาพที่ 1

ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9



หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2563

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	93.00 - 100.00	3,469.00	40.37
ดี	83.00 - 92.00	4,859.00	56.55
มาตรฐาน	73.00 - 82.00	253.00	2.94
ต่ำกว่ามาตรฐาน	63.00 - 72.00	6.00	0.07
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	53.00 - 62.00	6.00	0.07
รวมทั้งหมด		8,593.00	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562
ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2562
ค่าสูงสุด	99.96
ค่าต่ำสุด	53.20
ค่าเฉลี่ย	91.57
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	4.01
จำนวนอันตรภาคชั้น	9.35

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2563