



คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค

ที่ ๓๖๑ / ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำกรณีเงินเดือนเต็มขั้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนเต็มขั้น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ตามมติคณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีให้ กปภ. ปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำ กรณีเงินเดือนเต็มขั้นแล้ว ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานและลูกจ้างประจำที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษ ของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่นเดียวกันกับพนักงานที่เงินเดือนยังไม่เต็มขั้น

๒. พนักงานและลูกจ้างประจำที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษต้องได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. กำหนดให้อัตราการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ เป็นดังนี้

๓.๑ กรณีได้รับการพิจารณาให้ผลตอบแทนในระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่ง (ไม่จำกัดจำนวนพนักงาน)

๓.๒ กรณีได้รับการพิจารณาให้ผลตอบแทนในระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่ง (ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น)

๓.๓ กรณีได้รับการพิจารณาให้ผลตอบแทนในระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่ง (ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวนพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น)

๔. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๖ ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป โดยจะพิจารณาในแนวทางเดียวกันกับการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น)

๕. การจัดสรรจำนวนผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ให้จัดสรรโดยแยกตามสายงานบังคับบัญชา

๖. ให้เบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ พร้อมการเลื่อนขั้นเงินเดือนปกติ (๑ ขั้น) ยกเว้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ให้เบิกจ่ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๗. ให้เบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๖ พร้อมกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ของพนักงานที่เงินเดือนยังไม่เต็มขั้น

๘. หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำ

๙. เงินตอบแทนพิเศษตามคำสั่งนี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้าง มีลักษณะเป็นการจ่ายชั่วคราว และไม่สามารถนำไปใช้เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนเต็มขั้น

๑๐. ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้นำเสนอผู้ว่าการพิจารณาวินิจฉัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวิเศษ ชำนาญวงษ์)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค