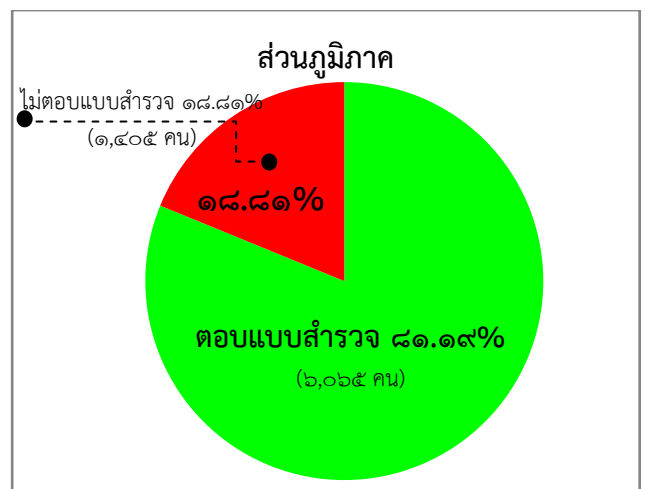
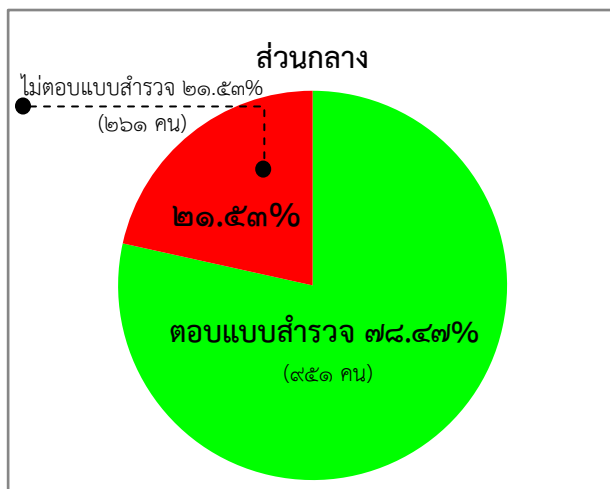
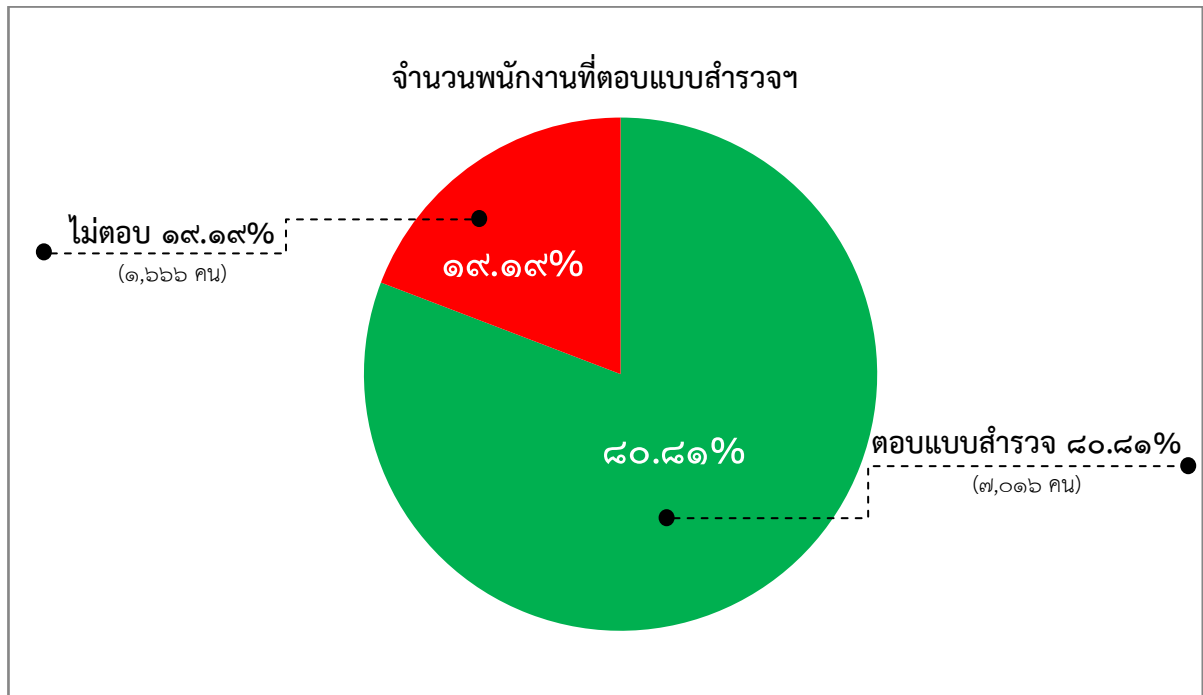


สรุปผลสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ ปี ๒๕๖๑

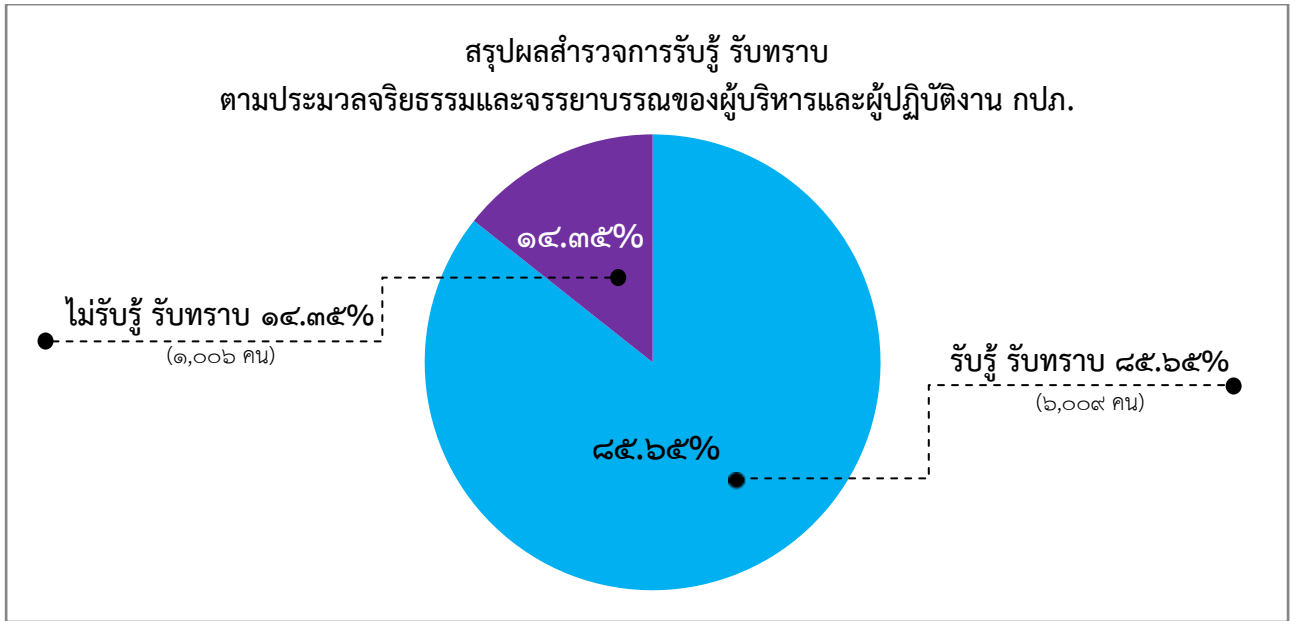
ส่วนที่ ๑ จำนวนร้อยละของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ที่ร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ปี ๒๕๖๑

สรุป กปภ. มีพนักงานทั้งหมดจำนวน ๘,๖๘๒ คน (ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐) มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๗,๐๑๖ คน คิดเป็น ๘๐.๘๑% โดยแยกผู้ตอบแบบสำรวจฯ ได้ดังนี้



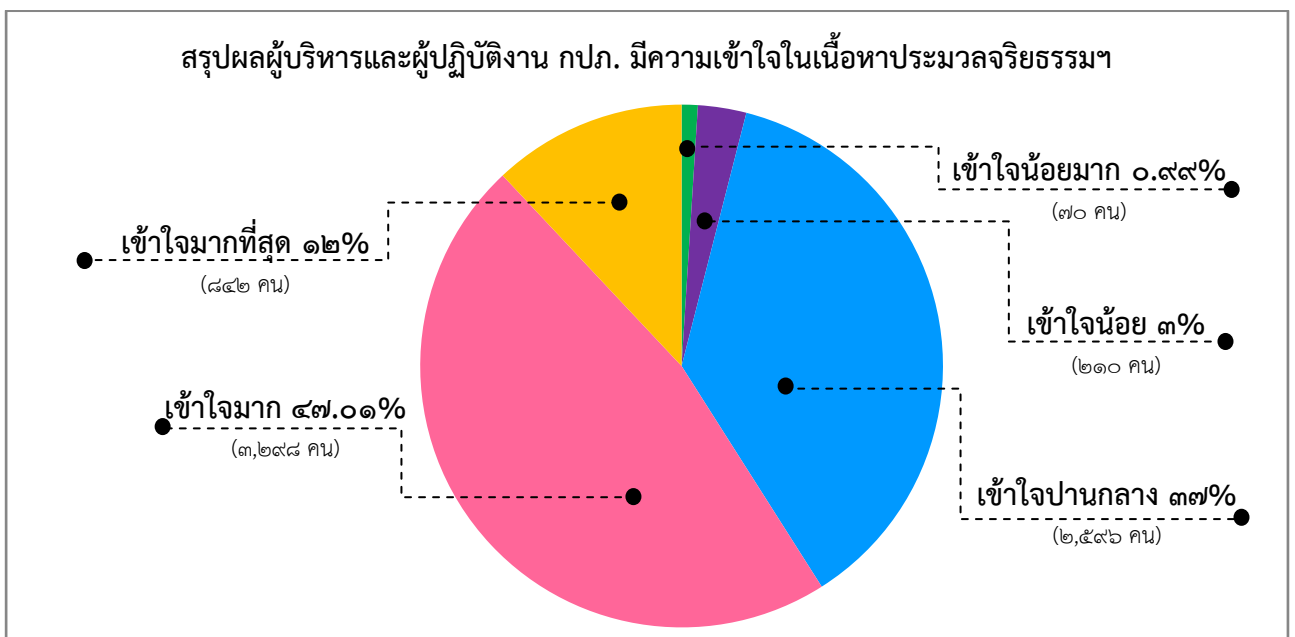
ส่วนที่ ๒ การรับรู้ รับทราบ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.

สรุป ผลสำรวจการรับรู้ รับทราบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีผู้รับรู้ และรับทราบโดยเฉลี่ย ๘๕.๖๕% จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด โดยแสดงเป็นภาพได้ ดังนี้



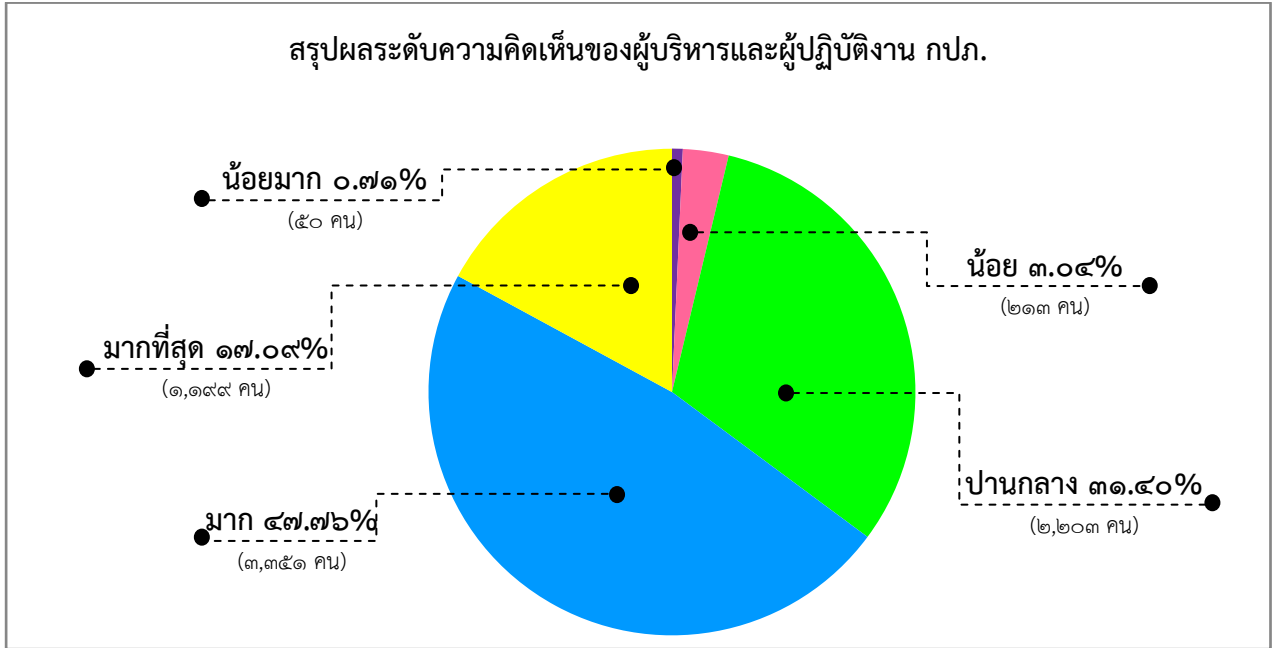
ส่วนที่ ๓ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีความเข้าใจในเนื้อหาตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.

สรุปผลผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีความเข้าใจในเนื้อหา ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. โดยเฉลี่ย เข้าใจมากที่สุด ๑๒% เข้าใจมาก ๔๗.๐๑% เข้าใจปานกลาง ๓๗% เข้าใจน้อย ๓% และเข้าใจน้อยมาก ๐.๙๙% โดยแสดงเป็นภาพได้ ดังนี้



ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็น ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ . ต่อแนวทางปฏิบัติ ตามกรอบมาตรฐานจรรยาบรรณ และมาตรฐานจริยธรรม ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.

สรุป ผลระดับความคิดเห็นของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ . ที่มีต่อแนวทางปฏิบัติตามกรอบ มาตรฐานจรรยาบรรณและมาตรฐานจริยธรรม โดยเฉลี่ย เห็นด้วยมากที่สุด ๑๗.๐๙% เห็นด้วยมาก ๔๗.๗๖% เห็นด้วยปานกลาง ๓๑.๔๐% เห็นด้วยน้อย ๓.๐๔% และเห็นด้วยน้อยมาก ๐.๗๑% โดยแสดงเป็นภาพได้ ดังนี้



ส่วนที่ ๕ ช่องทางการรับรู้

สรุปผลช่องทางการรับรู้ ที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เห็นว่าสามารถเข้าถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ได้ง่าย ชัดเจน และทั่วถึงมากที่สุด ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ผ่านผู้บริหาร
๒. ผ่านระบบหนังสือเวียน Infoma
๓. ผ่านวารสารน้ำ/สีสันขาว/เอกสารเผยแพร่ต่างๆ

ส่วนที่ ๖ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

สรุป โดยรวมผู้ตอบแบบสำรวจฯ ได้แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรมีการอบรมในหัวข้อจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ . บรรจุไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศ และทุกหลักสูตร และจัดนิทรรศการ เพื่อ ให้ทราบถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะเกิดขึ้นให้ชัดเจน พร้อมทั้งมีการกระตุ้นให้พนักงานตื่นรู้เป็นระยะ เพื่อไม่ให้หลงลืม และเป็นการทบทวนจริยธรรมในองค์กร
การปฏิบัติของ กปภ. : ได้มีการสอดแทรกเป็นหัวข้อการอบรมในหลักสูตรต่างๆ อยู่แล้ว
๒. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญ นำมาปฏิบัติเป็นแบบอย่าง และ พุดคุยกับพนักงาน ในโอกาสต่างๆ เช่น ใน Morning Talk เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจและซึมซับถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณมากยิ่งขึ้น
๓. ผู้บริหารควรมีการดำเนินการและบังคับใช้ให้ได้อย่างจริงจัง การพิจารณาการลงโทษ ควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และเห็นผลชัดเจนเพื่อให้พนักงานเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการพิจารณา

๔. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงประมวลจริยธรรมฯ ให้หลากหลายช่องทาง เช่น การสรุปข้อความสั้นๆ ผ่านทาง Application Line, การจัดทำ VDO, การจัดทำคู่มือ , สีสันข่าว , โปสเตอร์ และผ่านกิจกรรมที่เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และให้เข้าถึงพนักงานมากยิ่งขึ้น

การปฏิบัติของ กปภ. : ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน Application Line, คู่มือ สีสันข่าว และเว็บไซต์จริยธรรมของ กปภ. อย่างต่อเนื่องอยู่แล้ว

๕. ควรมีการส่งเสริมบุคคลที่ทำตาม มาตรฐาน จริยธรรมและ มาตรฐาน จรรยาบรรณ โดยมีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของหน่วยงาน

การปฏิบัติของ กปภ. : จัดทำโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี” โดยเป็นการมอบรางวัลให้พนักงาน กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ตามค่านิยมองค์กร “มุ่งเน้นคุณธรรม” มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน
