



## บันทึกข้อความ

รศบ.  
เลขรับที่ ๒๑๐๕๖๖.๒๒๗  
วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓  
ผชบ.๑

รับที่.....  
วันที่ 5 พ.ค. 2563

หน่วยงาน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๔๑

ที่ มท ๕๕๖๑๐/๒๑ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน รองผู้ว่าการ (บริหาร)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบ ข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

บัดนี้ สายงาน ผชบ. ๑ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อจะได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป

(นางสุมาลี ชุณหะวัณ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

นายบำรุงศักดิ์ จิตวัฏทะกุล

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

- ๕ พ.ค. ๒๕๖๓

เรียน ผอ. กปภ.

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน  
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อ  
จากผอ.กปภ.

7 พ.ค. ๖3

(สุมาลี ชุณหะวัณ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของการประปาส่วนภูมิภาค ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                          | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                      | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                        | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ     |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| <b>๑. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง</b> |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                  |
| ๑.๑ แผนแม่บทด้านอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๗                       | - ความสำเร็จในการบริหารจัดการอัตรากำลัง | <p>- กผท. ทบทวนแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร (ระยะ ๓ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ของ กปภ. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลังของ ผวก. และปรับปรุงข้อมูลบางส่วนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยจัดทำร่างแผนแม่บทอัตรากำลัง (ฉบับทบทวน) ปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอคณะทำงานทบทวนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังของการประปาส่วนภูมิภาคพิจารณา เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างแผนแม่บทอัตรากำลังฯ ดังกล่าว</p> <p><b>**ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำเล่มเพื่อเสนอ ผวก. เห็นชอบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนต่อไป</b></p>                                                                                      | - อยู่ระหว่างการจัดทำเล่มแผนแม่บทอัตรากำลังเพื่อเสนอ ผวก. เห็นชอบ                                                                                                                                                                                                       | -                        | ผวป.<br>โดย กผท. |
| ๑.๒ การทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน                               |                                         | <p>- กผท.ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (สายงาน รปภ.๑ - ๕) ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของ กปภ. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- กผท. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน และคำบรรยายลักษณะงาน ของหน่วยงานที่เสนอแก้ไข ได้แก่ สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน) และ สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p><b>**ขณะนี้อยู่ระหว่างทบทวนโครงสร้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และดำเนินการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (FD) ของหน่วยงานต่างๆ</b></p> | - อยู่ระหว่างทบทวนโครงสร้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และดำเนินการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (FD) ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน กำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมและครอบคลุมสอดคล้องกับภารกิจองค์กร | -                        | ผวป.<br>โดย กผท. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                 | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                  | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                                                                                           | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| <b>๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก</b>                                                                                      |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                            |                          |                  |
| ๒.๑ แผนงานการสรรหาเชิงรุก<br>บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถใน<br>สถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.                       | ตัวชี้วัด : ร้อยละของ<br>จำนวนบุคลากรที่ได้จาก<br>การสรรหาเชิงรุก<br>เทียบกับเป้าหมายตาม<br>แผน<br>เป้าหมาย :<br>จำนวนบุคลากรที่ได้จาก<br>การสรรหาเชิงรุกเทียบ<br>กับเป้าหมายตามแผน<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | - การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรรหาเชิงรุก<br>แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ<br>(๑) <u>การสรรหาภายใน</u> กทบ. รวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมดำเนินการ<br>จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง<br>(๒) <u>การสรรหาภายนอก</u> กทบ. รวบรวมอัตรา เพื่อเรียกทดแทนให้<br>ในกรณีต่างๆ เช่น กรณีโยกย้ายเดือนเมษายน ๒๕๖๓ หรือกรณี<br>แต่งตั้งทางบริหาร | - อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา<br>บุคคลจากภายในหน่วยงาน พร้อม<br>จัดทำคำสั่งโยกย้าย<br>- อยู่ระหว่างดำเนินการเรียกอัตรา<br>ทดแทนตำแหน่งว่าง ได้ตามที่<br>หน่วยงานต่างๆ ร้องขอ | -<br><br>-               | ผบท.<br>โดย กทบ. |
| ๒.๒ แผนงานการทบทวนกระบวนการ<br>การสรรหากลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้อง<br>เรื่องการหารายได้/การตลาดและการ<br>พัฒนาธุรกิจใหม่ | ตัวชี้วัด : ระดับ<br>ความสำเร็จของการ<br>ทบทวนกระบวนการ<br>สรรหากลุ่มบุคลากร<br>เกี่ยวกับเรื่องการทำ<br>รายได้/การตลาดและ<br>การพัฒนาธุรกิจใหม่<br>เป้าหมาย :<br>เป้าหมายตามแผนแล้ว<br>เสร็จ        | - กทบ. นำผลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลมาใช้ในการทบทวนการสรรหา<br>บุคลากรในปี ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                                                                          | - นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์<br>มาปรับปรุงกระบวนการสรรหา<br>บุคลากร                                                                                                     | -                        | ผบท.<br>โดย กทบ. |
| <b>๓. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา</b>                                                                                      |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                            |                          |                  |
| ๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรที่<br>สนับสนุนนโยบาย และการดำเนินงาน<br>ของ กปภ.                                               | - ร้อยละของพนักงาน<br>ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผน<br>พัฒนาบุคลากร<br>เป้าหมาย ๙๐%                                                                                                                            | - สวก. จัดฝึกอบรม/สัมมนาทั้งหมด จำนวน ๑๘ หลักสูตร ๒๑ ครั้ง<br>ดังนี้<br>๑) ในแผน จำนวน ๑๔ หลักสูตร ๑๔ ครั้ง<br>๒) นอกแผน จำนวน ๔ หลักสูตร ๔ ครั้ง                                                                                                                                                                      | - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผน<br>จำนวน ๙๕๒ คน อบรมจริง ๙๓๑<br>คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๙                                                                                        | ๒,๔๔๒,๓๖๑.๗๐             | สวก.             |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                      | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                       | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                             | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท)     | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|
| ๓.๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะ<br>ความสามารถรายบุคคล (IDP)                         | - ร้อยละของพนักงาน<br>ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผน<br>พัฒนาบุคลากร<br>เป้าหมาย ๙๐% | - สวก. จัดฝึกอบรม/สัมมนาทั้งหมด จำนวน ๕ หลักสูตร ๖ ครั้ง                                                                                                                                                                                                       | - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผน<br>จำนวน ๓๑๔ คน อบรมจริง ๒๙๕<br>คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๕                          | ๑,๒๘๔,๔๓๑.๕๒                 | สวก.         |
| ๓.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของ<br>กปภ. ด้านต่างๆ                                |                                                                          | - สวก. จัดฝึกอบรม/สัมมนาทั้งหมดจำนวน ๔ หลักสูตร ๔ ครั้ง ดังนี้<br>๑) ในแผน จำนวน ๓ หลักสูตร ๓ ครั้ง<br>๒) นอกแผน จำนวน ๑ หลักสูตร ๑ ครั้ง                                                                                                                      | - ผู้เข้าอบรมตามแผน จำนวน<br>๓๗๒ คน อบรมจริง ๓๖๕ คน คิด<br>เป็นร้อยละ ๙๘.๑๒                                  | ๑,๕๔๔,๗๗๖.๑๖                 | สวก.         |
| ๓.๔ โครงการประชุม/สัมมนา/<br>ฝึกอบรม/ดูงาน หน่วยงานภายนอก<br>และทุนการศึกษา |                                                                          | - สวก. ส่งพนักงาน กปภ. เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา<br>กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๐ หลักสูตร ๒๐ ครั้ง<br><br>- ดำเนินการให้ทุนการศึกษาในประเทศและต่างประเทศ ทั้งหมด ๗<br>ทุน แบ่งเป็น ดังนี้<br>๑) ระดับปริญญาโท จำนวน ๕ ทุน<br>๒) ระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ ทุน | - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน<br>ภายนอก จำนวน ๔๒ คน คิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br>- ผู้รับทุนฯ จำนวน ๗ คน | ๙๓๒,๕๙๗.๐๐<br><br>๓๒๙,๘๖๖.๐๐ | สวก.         |

#### ๔. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ

|                                                   |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                           |   |                |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---|----------------|
| ๔.๑ แผนการจัดสวัสดิการและสิทธิ<br>ประโยชน์ประจำปี | - จำนวนครั้งที่จัด<br>ประชุม “คณะกรรมการ<br>พิจารณาการจัด<br>สวัสดิการและสิทธิ<br>ประโยชน์ของ กปภ.” | - กบค. จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิ<br>ประโยชน์ของ กปภ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๓ วาระเพื่อพิจารณา เรื่อง “พิจารณาทบทวนแผนการจัด<br>สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๓” ซึ่งเป็น<br>ผลจากความเห็นของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในคราวประชุม<br>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ให้นำแผนการจัด<br>สวัสดิการฯ ของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๓ กลับไปพิจารณาทบทวน<br>เกี่ยวกับอัตราการจ่ายเพิ่มของแต่ละสวัสดิการฯ อีกครั้ง โดย<br>พิจารณาจัดลำดับความสำคัญตามความจำเป็นและเหมาะสม | - แล้วเสร็จ จำนวน ๑ ครั้ง | - | ฝบท.<br>(กบค.) |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---|----------------|

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                      | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                 | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย          | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------|----------------|
| ๔.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์และทบทวน กระบวนการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของ กปภ.                 | - จำนวนครั้งที่จัด ประชุม “คณะทำงาน พิจารณา การจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของ กปภ.”              | - อยู่ระหว่างการทบทวนขั้นตอน และภาพรวมของกระบวนการ ทำงาน (SIPOC) ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ. ซึ่งเป็นข้อสังเกต/ความเห็นจากการเข้าร่วม อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (ด้านการบริหารทุนมนุษย์การจัดการความรู้และนวัตกรรม)” เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ จะนำเสนอคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการฯ เพื่อทราบต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | - จำนวน ๑ ครั้ง<br>(อยู่ระหว่างดำเนินการ) | -                        | ฝบท.<br>(กบค.) |
| ๔.๓ โครงการสำรวจความพึงพอใจใน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิ ประโยชน์ของพนักงาน กปภ.          | - จำนวนครั้งที่รายงาน ผลการสำรวจความพึง พอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิ ประโยชน์ของพนักงาน กปภ. | - อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบสอบถามและสำรวจความพึงพอใจ ในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | - จำนวน ๑ ครั้ง<br>(อยู่ระหว่างดำเนินการ) | -                        | ฝบท.<br>(กบค.) |
| ๔.๔ เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของพนักงาน | - จำนวนครั้งที่มีการ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ “สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์สำหรับ พนักงาน”             | - กบค. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล เรื่อง “แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่าย ค่ารักษาพยาบาล” เกี่ยวกับการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายค่า รักษาพยาบาลที่อยู่ในช่องเบิกไม่ได้ ผ่านช่องทางระบบงานเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (Infoma) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓<br>- กพท. ดำเนินการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ. ในหัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ พนักงาน” และเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในหัวข้อ “การเลือก กองทุนด้วยตนเอง” ในการฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน ปี ๒๕๖๓” รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓<br>- กบค. ส่งพนักงานในสังกัดเข้าอบรมและสัมมนาหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้<br>๑. หลักสูตร “พ.ร.บ. คຸ້ມຄອງຂໍ້ມູນສ່ວນບຸກຄລ พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมายใหม่ที่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง HR และลูกจ้างต้องรู้ และปฏิบัติให้ถูกต้อง รุ่นพิเศษ” เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>๒. หลักสูตร “จัดสวัสดิการยืดหยุ่นอย่างไร ถูกใจพนักงาน องค์การได้ประโยชน์ รุ่นที่ ๔๖” เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ | - แล้วเสร็จ จำนวน ๔ ครั้ง                 | -                        | ฝบท.<br>(กบค.) |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                            | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                              | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                                 | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท)             | ผู้รับผิดชอบ     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------|
| ๔.๕ จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (เว็บไซต์/ไลน์) | - จำนวนเรื่องที่ดำเนินการจัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์/ไลน์ ของ กปภ.                                                                                       | - กปภ. ดำเนินการจัดส่งหัวข้อพร้อมรายละเอียดประเด็นสำคัญที่ควรเผยแพร่ให้พนักงานในองค์กรรับทราบ เรื่อง “ค่าตอบแทนและสวัสดิการ กปภ.” โดยส่งให้ กกภ. เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมนำเสนอในที่ประชุมฯ “คณะทำงานคัดเลือก และเผยแพร่ความรู้ของ กปภ.” เพื่อพิจารณาสำหรับเผยแพร่ฯ ในเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๓ | - จำนวน ๑ เรื่อง                                                                                                 | -                                    | ฝบท.<br>(กปภ.)   |
| <b>๕. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>                         |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                  |                                      |                  |
| ๕.๑ โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี ๒๕๖๓                                      | - ระดับความสำเร็จตามแผนงานการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ<br>เป้าหมาย : ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่กำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ | - กภ. ดำเนินการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลแต่ละประเภท ตามมาตรฐานวิศวกรรม กปภ.                                                                                                                                                                                                     | - อยู่ระหว่าง กภ. ดำเนินการกำหนดคุณลักษณะ                                                                        | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร<br>๕,๐๐๐,๐๐๐ | ฝบท.<br>โดย กกส. |
| ๕.๒ การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่                            | - ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามบริบทของแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันแล้ว เสร็จภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๓                    | - กกส. ดำเนินการทบทวนมาตรฐานความปลอดภัย โดยการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                        | - จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุงมาตรฐานตามแนวทางที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว เสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ | -                                    | ฝบท.<br>โดย กกส. |
| ๕.๓ การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร              | - ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกในเรื่องความ                                                                                        | ๑. กกส. กำหนดจำนวนพนักงานที่เข้าอบรมหลักสูตร จป.หัวหน้างาน จำนวน ๕ รุ่น (ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัส (COVID-๑๙))                                                                                                                                                                  | ๑) จัดอบรม จำนวน ๕ รุ่น (ชะลอการดำเนินการ)                                                                       | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร<br>๒,๔๔๕,๒๐๐ | ฝบท.<br>โดย กกส. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                         | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                         | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                                                                                   | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท)                                                             | ผู้รับผิดชอบ     |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (ต่อ)                                                                          | ปลอดภัยในการทำงาน<br>๑) จัดอบรมหลักสูตร จป<br>หัวหน้างาน<br>๒) การให้ความรู้การ<br>ประเมินความเสี่ยงด้าน<br>ทำงาน<br>๓) การให้คำ แนะนำ<br>แนวทางการดำเนินการ<br>ตามมาตรฐานความ<br>ปลอดภัยฯ | ๒. กกส. กำหนดดำเนินการให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงด้าน<br>ความปลอดภัยในการทำงาน ให้ ๘๐ แห่ง ทั้งนี้ไตรมาส ๒<br>ดำเนินการให้ความรู้ที่ กปภ.สาขาในสังกัด กปภ.ข.๓ จำนวน ๖ แห่ง<br>๓. กกส. กำหนดหน่วยงาน (กปภ.สาขา) ที่ได้รับคำแนะนำแนว<br>ทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ จำนวน ๕๐ แห่ง<br>(ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัส<br>(CODIV-๑๙))                                                                                             | ๒) ดำเนินการให้ความรู้เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖ แห่ง<br><br>๓) ให้คำแนะนำแนวทางการ<br>ดำเนินการตามมาตรฐานความ<br>ปลอดภัยฯ จำนวน ๕๐ แห่ง<br>(ชะลอการดำเนินการ)          | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร<br>๖๐๐,๐๐๐ บาท<br>ไตรมาส ๑-๒ ใช้จ่ายแล้ว<br>จำนวน ๑๐,๕๐๕ บาท |                  |
| <b>๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>                                        |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                    |                                                                                      |                  |
| ๖.๑ การพัฒนาระบบประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์<br>และภาระงาน | ๑. ระยะเวลาแล้วเสร็จ<br>ภายในกำหนด<br><br>๒. ตัวชี้วัดผลการ<br>ปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ราย บุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานและ<br>ยุทธศาสตร์ขององค์กร<br>และแล้วเสร็จภายใน<br>กำหนด          | - กปบ. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ<br>พนักงานทั่วทั้งองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อนำไป<br>ประกอบการพิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓<br><br>- กปบ. ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของ<br>พนักงาน (ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา) ประจำปี ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนปฏิทิน<br>การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้ทุกหน่วยงาน<br>ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำไปประเมินผลการปฏิบัติงานของ<br>พนักงานในสังกัด | - แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด<br><br>- ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของ<br>พนักงานรายบุคคลมีความ<br>สอดคล้องกับภาระงานตาม<br>ตำแหน่งงาน และยุทธศาสตร์<br>องค์กรแล้วเสร็จ | -<br><br>-                                                                           | ผวป.<br>โดย กปบ. |
| <b>๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</b>                            |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                    |                                                                                      |                  |
| ๗.๑ โครงการอบรมหลักสูตร<br>“คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | - ระดับความพึงพอใจ<br>ในการเข้าร่วมกิจกรรม<br>เป้าหมาย : ระดับ ๔<br>(๖๑ – ๘๐%)                                                                                                             | - สวก. จัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล”<br>และฝึกจิตภาวนาตามหลักศาสนา จำนวน ๑ ครั้ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | - ระดับความพึงพอใจในการเข้า<br>ร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๕<br>(คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๒)                                                                          | ๒๘๙,๐๕๗.๒๐                                                                           | สวก.             |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                        | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                          | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                       | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| ๗.๒ จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.                             | - จัดทำร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. นำเสนอผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | ๑. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และเผยแพร่ผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓<br>๒. กวน. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers)” ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร เพื่อรับรู้และทำความเข้าใจเรื่อง “การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ” ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลของ สคร. เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. สนง.<br>๓. กวน. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ตามเกณฑ์การประเมิน Enablers<br>๔. กวน. จะเสนอร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ | - อยู่ระหว่างนำเสนอร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. | -                        | ฝกม.<br>โดย กวน.    |
| ๗.๓ ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓          | - ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ "ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ."<br>เป้าหมาย : ระดับ ๓ (๕๖ - ๗๐%)       | - กพท. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒/๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๖ คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม รุ่นที่ ๒/๖๓ ได้ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๙.๒๐%)            | -                        | สวก.<br>และ<br>ฝกม. |
| ๗.๔ ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๓ หัวข้อ<br>๑) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. | - จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง                                                                                            | - หน่วยงานต่างๆ เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้<br>๑. Application line จำนวน ๖๐ หน่วยงาน<br>๒. Facebook จำนวน ๒๕ หน่วยงาน<br>๓. Website จำนวน ๖ หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | - เผยแพร่และให้ความรู้แล้วจำนวน ๗ ช่องทาง                                                              | -                        | ทุกหน่วยงาน         |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                       | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                          | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                                                                                                                        | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| ๒) คุณธรรมและจริยธรรม<br>๓) ๕ ให้ด้วยหัวใจบริการ                                             |                                                                                                             | ๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา จำนวน ๖๐ หน่วยงาน<br>๕. แจ้งเวียนบันทึกให้พนักงานในสังกัดเข้าไปเรียนรู้ Animation หรือ Motion Graphic ด้วยตนเอง ผ่านทาง <a href="https://anticor.pwa.co.th">https://anticor.pwa.co.th</a> จำนวน ๕ หน่วยงาน<br>๖. ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ Animation หรือ Motion Graphic ด้วยตนเองผ่านทาง <a href="https://anticor.pwa.co.th">https://anticor.pwa.co.th</a> จำนวน ๔ หน่วยงาน<br>๗. เผยแพร่ผ่านจอับัตรคิว จำนวน ๒ หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                         |                          |                  |
| ๗.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | - ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.<br>เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐ | ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๓ เสนอผู้ว่าการ เห็นชอบเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒<br>๒. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๑ แล้วเสร็จและ ผวก. เห็นชอบ พร้อมแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma แล้ว เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๒ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๒๒๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓<br><br>** ทั้งนี้อยู่ระหว่าง กวน. นำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๒ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เพื่อพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓<br>(รอสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมสิ้นปีงบประมาณ) | - ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด<br>- ดำเนินการรายงานผล ไตรมาส ๑/๒๕๖๓ แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด<br>- อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เพื่อพิจารณา ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ | -                        | ฝกม.<br>โดย กวน. |
| ๗.๖ โครงการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓   | - ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.<br>เป้าหมาย : ระดับ ๔ (๗๑ - ๘๕%)                | ๑. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และเผยแพร่ผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓<br>๒. กวน. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers)” ด้านการกำกับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | - อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เพื่อพิจารณา ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓                                                                                                      | -                        | ฝกม.<br>โดย กวน. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                 | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                               | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| (ต่อ)                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                    | ดูแลที่ดีและการนำองค์กร เพื่อรับรู้และทำความเข้าใจเรื่อง “การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคัมภีร์จริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ” ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลของ สคร. เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. สนง.<br>๓. กวน. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างคัมภีร์จริยธรรมและจรรยาบรรณ ตามเกณฑ์การประเมิน Enablers<br>๔. กวน. จะเสนอร่างแบบประเมินการรับรู้ และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |                                                                                                |                          |                  |
| ๗.๗ รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                           | - จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ<br>เป้าหมาย : ๖ ครั้ง                | - จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง ๑ เรื่อง คือ “อย่าหลงไปกับค่านิยมที่ผิดเพี้ยน”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | - รวมไตรมาส ๑ และ ๒ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง                                                | -                        | ฝกม.<br>โดย กวน. |
| ๗.๘ โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๒” เพื่อยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลแก่ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม | - บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๑ ปี ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ | - คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาบุคคล ให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๒” จำนวน ๑๑ คน ได้แก่<br>๑. นายจิระศักดิ์ ใจดี<br>๒. นายเอกชัย มีศรี<br>๓. นายอภิชาติ พร้อมจิต<br>๔. นางสาวช่อฉัตร บุญเฉลิม<br>๕. นายภัทรพล คำแพง<br>๖. นางสาวรุ่งทิพา ณ หนองคาย<br>๗. นายวัฒนาลม มหามাত্রี<br>๘. นายพูนศักดิ์ บุญนันท์<br>๙. นายโสภณ ชำนาญนาวา                                                                                                                                                                                           | - บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๑๑ คน จะเข้ารับรางวัลในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓เรียบร้อยแล้ว | ๖๖,๐๐๐.๐๐                | ฝกม.<br>โดย กวน. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                            | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                 | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                               | ๑๐. นางเทียมจิตต์ หนูทอง<br>๑๑. นายนิยม วงษ์च्छักดิ์<br>- จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน ๑๑ คน แล้วเสร็จในวันคล้ายวัน<br>สถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๑ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                  |                          |                                                                                                                         |
| <b>๘. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                  |                          |                                                                                                                         |
| ๘.๑ แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรม<br>องค์กร<br>๘.๑.๑ โครงการสนทนาประสา<br>ประปา<br>๘.๑.๒ โครงการสนทนายามเช้า<br>๘.๑.๓ โครงการประชุมสายงาน                                                          | - อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี<br>- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/<br>เดือน<br>- ตามที่หน่วยงาน<br>กำหนด                                                                                                                                          | - ให้ผู้บริหารจัดกิจกรรมพบปะพูดคุยระหว่างพนักงานในหน่วยงาน<br>โดยสื่อสารแบบ ๒ ทิศทาง โดยถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ รับฟัง<br>ปัญหาจากพนักงาน เปิดโอกาสให้สอบถามข้อสงสัยหรือแสดงความ<br>คิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้ ปลุกฝังและส่งเสริม<br>วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | - จะสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ<br>๒๕๖๓                                            | -                        | - กปภ.ข.และ<br>กองในสังกัด<br>- กปภ.สาขา<br>- กอง<br>- รบก. ๑ - ๕<br>- สายงาน<br>สนับสนุน<br>(ส่วนกลาง)<br>- ฝ่าย/สำนัก |
| ๘.๒ กิจกรรมที่ผู้ว่าการ/ผู้บริหาร/<br>ผู้จัดการประปา และผู้ปฏิบัติงานร่วม<br>ประกาศและแสดงเจตจำนงในการ<br>บริหารงานหรือการปฏิบัติงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม<br>และโปร่งใส | - มีการจัดกิจกรรม<br>แสดงเจตจำนงสุจริต<br>ของผู้ว่าการ/ผู้บริหาร/<br>ผู้จัดการประปา และ<br>ผู้ปฏิบัติงาน ที่จะ<br>บริหารงานหรือ<br>ปฏิบัติงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี<br>คุณธรรม และโปร่งใส<br>เป้าหมาย : ๑ ครั้ง | - ผู้ว่าการ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง และ ผู้จัดการ กปภ.<br>สาขา จำนวน ๒๓๔ สาขา เข้าร่วมพิธีแสดงเจตจำนง “กปภ.ก้าวสู่<br>ทศวรรษที่ ๕ ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส” และพิธีลงนาม<br>“พันธสัญญาร่วมขับเคลื่อน กปภ. สู่ความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและ<br>ยั่งยืน” เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรอย่างโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิ<br>บาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตฯ เมื่อวันที่ ๒๖<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเอป็น่า เฮาส์ กทม.<br>- มีหน่วยงานต่างๆ ในส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนง<br>สุจริตฯ จำนวน ๓๒ แห่ง<br>- กปภ.ข.๕, กปภ.ข.๙ จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนใน<br>สังกัด และพนักงาน กปภ.สาขาในสังกัดทุกสาขารับทราบและถือ<br>ปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบาย ความ<br>รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายการรับหรือให้สินบน | - ดำเนินการแล้วเสร็จตาม<br>เป้าหมาย และดำเนินการต่อเนื่อง<br>จนถึงสิ้นปีงบประมาณ | -                        | - สำนักงาน<br>ใหญ่ โดย<br>สผว.<br>- ส่วนภูมิภาค<br>โดย กปภ.ข.<br>และ กปภ.<br>สาขา                                       |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                     | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                       | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย                                                                             | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท)                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ     |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (ต่อ)                                                                      |                                                                                          | ประกาศเจตจำนงการบริหารงานฯและ ประกาศการให้ การรับ<br>ของขวัญและประโยชน์อื่นใด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                     |                  |
| ๘.๓ การพัฒนานักบริหาร (พนักงาน<br>ระดับ ๘ ขึ้นไป) ตาม Training Road<br>Map | - ดำเนินการแล้วเสร็จ<br>ภายในปีงบประมาณ<br>๒๕๖๓                                          | - กพท. ส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงาน<br>ภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารมี<br>สมรรถนะ และทักษะเพิ่มขึ้นในทุกๆ ด้าน ดำเนินการจำนวน ๓ ครั้ง<br>ผู้บริหารได้รับการเข้าอบรม จำนวน ๓ คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | - ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง<br>(๓ คน)                                                                      | ๖๘๒,๓๓๕.๐๐                                                                                                                                                                          | กพท.             |
| <b>๙. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>                 |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                     |                  |
| ๙.๑ โครงการพัฒนาคัลังความรู้                                               | - พัฒนาระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ (ระบบ KM<br>PWA) สำหรับจัดเก็บและ<br>เผยแพร่องค์ความรู้ | - สวก. ร่วมกับ สทส. วางแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อ<br>สนับสนุนการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ ด้านการพัฒนา<br>บุคลากรของ กบป. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นโครงการต่อเนื่อง<br>จากปี ๒๕๖๒ โดยได้ผู้รับจ้างในการพัฒนาระบบ คือ บริษัท<br>๒Fellows network and design จำกัด ภายใต้ชื่อโครงการระบบ<br>บริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC) ซึ่งระบบดังกล่าว<br>ประกอบด้วยระบบงานย่อย ๙ ระบบ คือ<br>๑. ระบบจัดการองค์ความรู้หลักขององค์กร (Core Km Module)<br>๒. ระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฝ่ายระบบออนไลน์ หรือ<br>ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning Module)<br>๓. ระบบ PWA Forum Module<br>๔. ระบบ E-Library Module<br>๕. Dashboard รองรับการเข้าถึงการใช้บริการของระบบ<br>ทั้งหมดได้ด้วยการพิสูจน์ตัวตนเพียงครั้งเดียว (Single sign on)<br>๖. ระบบการบริหารจัดการข้อมูล (System Module)<br>๗. ระบบสร้างข้อมูลสื่อการสอนในระบบ E-Learning<br>๘. ระบบทำ Live Steaming และ Video on Demand<br>๙. ระบบจัดทำข้อมูลใน E-Library<br>- กบป. จัดแบ่งวงงานในการดำเนินการให้กับผู้รับจ้าง ดังนี้<br><u>งวดที่ ๑</u> การศึกษา เก็บรวบรวมความต้องการ การวิเคราะห์<br>และการออกแบบระบบ | - ระบบคลังความรู้ดิจิทัล<br>(KMPWA) ที่ได้รับการพัฒนาอยู่<br>ระหว่างผู้รับจ้างดำเนินงานตาม<br>แผนงานงวดที่ ๓ | ๕,๐๐๐,๐๐๐<br>(งบประมาณสายงาน IT)<br>สัญญาจ้างเป็นเงินทั้งสิ้น<br>๔,๑๑๗,๐๐๐ บาท<br><u>จ่ายงวดที่ ๑</u> เรียบร้อยแล้ว<br>จำนวน ๖๑๗,๕๕๐<br>บาท และอยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการจ่ายงวดที่ ๒ | สวก.<br>โดย กบอ. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | รายละเอียดการดำเนินงาน<br>(๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๓)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด/<br>เป้าหมาย | ใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------|
|                        |                    | <p>งวดที่ ๒ การพัฒนาระบบ การทดสอบระบบ และติดตั้งระบบ</p> <p>งวดที่ ๓ การฝึกอบรมการใช้งานระบบให้กับบุคลากรของ กปภ. และจัดทำเอกสารคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ</p> <p>** คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานงวดที่ ๑ และ ๒ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างผู้รับจ้างดำเนินงานตามแผนงานงวดที่ ๓ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓</p> |                                  |                          |              |

-----