



ผู้ว่าการ
เลขรับที่ 3498
วันที่ 5 พ.ค. 2569

พร
เลขรับที่ ๑๗๒๒
วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๕

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๔๓ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบ รายงานผลการลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

เรื่องเดิม

๑. ผู้ว่าการเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปส. ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยให้ดำเนินกิจกรรมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปส. ร่วมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย No Gift Policy มากกว่าร้อยละ ๙๐ และจำนวนพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐ ของพนักงาน ที่ลงนามรับรู้ ผ่านระบบออนไลน์

๒. ผู้ว่าการ ลงนามในประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้าย นโยบายฯ

๓. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ข้อ O๒๐ กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

กปส. ในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปส. ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นโยบาย No Gift Policy ของ กปส. และจัดทำข้อมูล เพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๒๐ ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปส. เข้าร่วมลงนามฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘,๔๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓ จากจำนวนพนักงาน ๘,๙๗๐ คน (ข้อมูลอัปเดตกำลัง ณ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๘) และพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘,๔๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๕ จากจำนวนพนักงานที่ลงนามรับรู้ ผ่านระบบออนไลน์ทั้งหมด

ข้อพิจารณา ...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เพื่อ-ไทย-เพื่อ-ไทย-สู่-ความยั่งยืน



ผู้มีความมุ่งมั่น ไม่ถอย

เรียน ผอ.กปส.

เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายอนุชา ศิริวารเตพ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

๖ พ.ค. ๒๕๖๕

เรียน นทว. ก้องสินญา

เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายสุทัศน์ อังศุนาค) ๕ พ.ค. ๕๙

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

เรียน ผอ.กวก.

แจ้งแล้วเรื่องในขอบ INFOMA ส่งไป

จ.จกต



(นายสุทัศน์ อังศุนาค) ๕ พ.ค. ๕๙

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

ข้อพิจารณา

กปส. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปส. ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และนโยบาย No Gift Policy ของ กปส. สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วนและรองรับตามเกณฑ์ประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้ กปส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม่นเห็นชอบตามเสนอ โปรดนำเรียนผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ เพื่อ กปส. ดำเนินการเผยแพร่รายงานดังกล่าวต่อไป



(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

เรียน ผู้ว่าการ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง



(นายอนุชา ศิริบรรเดซ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙

เห็นชอบ



(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
- 5 พ.ค. 2569



ท.ประ.ป.ส.น.ก.ม.ก.
มุ่ง - มั่น - เมื่อ - ปวง - ผู้ - ความ - ยั่งยืน





ผลการลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อแสดงเจตนาพร้อมให้สาธารณชนรับทราบว่า กปภ. เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรของ กปภ.

เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผู้ว่าการจึงเห็นชอบให้ดำเนินกิจกรรมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีเป้าหมายเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างบรรยากาศให้บุคลากรของ กปภ. ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำหนดให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ศึกษา ทำความเข้าใจนโยบาย No Gift Policy แนวปฏิบัติแนบท้าย พร้อมร่วมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย No Gift Policy ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ร่วมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย No Gift Policy มากกว่าร้อยละ ๙๐ และจำนวนพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามรับรู้ฯ ผ่านระบบออนไลน์ หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ พบว่าบุคลากร กปภ. เข้าร่วมลงนามฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘,๔๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓ จากจำนวนพนักงาน ๘,๙๗๐ คน (ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๘) และบุคลากร กปภ. ที่มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘,๔๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๕ จากจำนวนพนักงานที่ลงนามรับรู้ฯ ผ่านระบบออนไลน์ทั้งหมด จำนวน ๘,๔๗๙ คน บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดของโครงการ ซึ่งผลการลงนามฯ จะนำไปใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรต่อไป

/ กongsongkinn...



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน



ขอเชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ทุกท่าน

ร่วมลงนาม รับรู้ รับทราบ ประกาศ กปภ.

เรื่อง นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ 2569

QR Code



ร่วมลงนาม รับรู้ รับทราบ



1 ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของ กปภ.
<https://intranet.pwa.co.th/survey/nogift-69>

2 สแกน QR Code สำหรับอุปกรณ์เคลื่อนที่ เช่น สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต

สามารถลงนามได้ ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

หมายเหตุ: ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กร

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม 0 2551 8898



การประปาส่วนภูมิภาค
ปุ๋ย - มีน - เพื่อปวงชน - สุขภาพยั่งยืน



กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ดำเนินการเก็บรวบรวมผลการลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และผลการประเมินความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

๑. ผลการลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.๑ จำนวนและร้อยละของผู้ร่วมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ.

สรุป กปภ. มีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั้งหมด จำนวน ๘,๙๗๐ คน (ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๘) มีผู้เข้าร่วมลงนามฯ จำนวน ๘,๔๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓ และมีผู้ไม่เข้าร่วมลงนามฯ จำนวน ๔๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๗

/ แผนภาพที่ ๑...



การประปาส่วนภูมิภาค
ปุ๋ย - มีน - เพื่อปวงชน - สุขภาพยั่งยืน



แผนภาพที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ร่วมลงนามรับรู้ รับผิดชอบต่อ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ.

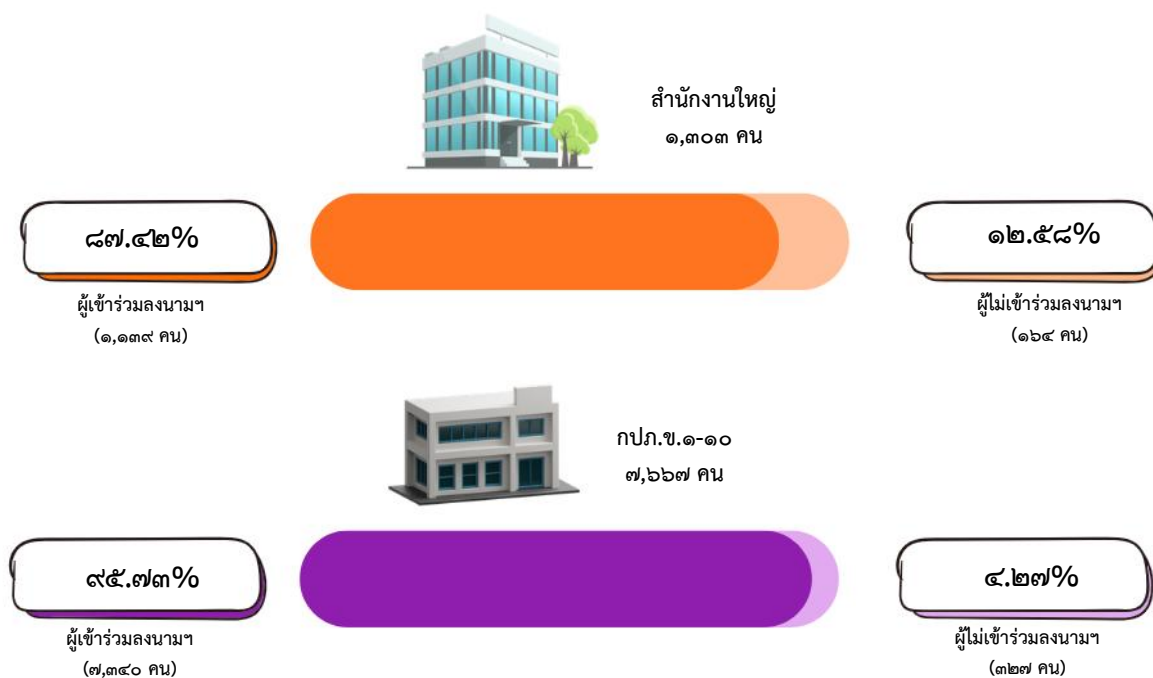


๑.๒ จำนวนและร้อยละของผู้ร่วมลงนามรับรู้ รับผิดชอบต่อ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำแนกเป็นสำนักงานใหญ่และการประปา ส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ ดังนี้

๑.) สำนักงานใหญ่ มีบุคลากร จำนวน ๑,๓๐๓ คน มีผู้เข้าร่วมลงนามฯ จำนวน ๑,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๒ และมีผู้ไม่เข้าร่วมลงนามฯ จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๘

๒.) การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ มีบุคลากร จำนวน ๗,๖๖๗ คน มีผู้เข้าร่วมลงนามฯ จำนวน ๗,๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๓ และมีผู้ไม่เข้าร่วมลงนามฯ จำนวน ๓๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๗

แผนภาพที่ ๒ จำนวนและร้อยละของผู้ร่วมลงนามรับรู้ รับผิดชอบต่อ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำแนกเป็นสำนักงานใหญ่และการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐



/ ๑.๓ จำนวน...



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน



๑.๓ จำนวนและร้อยละของผู้ร่วมลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ดังนี้

หน่วยงาน/สังกัด	จำนวนพนักงานทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมลงนามฯ	จำนวนผู้ไม่เข้าร่วมลงนามฯ
สำนักงานใหญ่			
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค	๗ (๑๐๐)	๖ (๘๕.๗๑)	๑ (๑๔.๒๙)
สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)	๓ (๑๐๐)	๓ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)	๑๕๑ (๑๐๐)	๑๒๙ (๘๕.๔๓)	๒๒ (๑๔.๕๗)
สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน)	๓ (๑๐๐)	๓ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (การเงิน)	๑๒๖ (๑๐๐)	๑๑๕ (๙๑.๒๗)	๑๑ (๘.๗๓)
สายงานรองผู้ว่าการ (วิชาการ)	๓ (๑๐๐)	๒ (๖๖.๖๗)	๑ (๓๓.๓๓)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิชาการ)	๓๐๖ (๑๐๐)	๒๓๘ (๗๗.๗๘)	๖๘ (๒๒.๒๒)
สายงานรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)	๓ (๑๐๐)	๑ (๓๓.๓๓)	๒ (๖๖.๖๗)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)	๑๘๔ (๑๐๐)	๑๕๖ (๘๔.๗๘)	๒๘ (๑๕.๒๒)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร)	๑๓๐ (๑๐๐)	๑๑๓ (๘๖.๙๒)	๑๗ (๑๓.๐๘)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)	๔๒ (๑๐๐)	๔๐ (๙๕.๒๔)	๒ (๔.๗๖)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์)	๔๐ (๑๐๐)	๔๐ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ)	๑๓๘ (๑๐๐)	๑๓๗ (๙๙.๒๘)	๑ (๐.๗๒)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ)	๘๕ (๑๐๐)	๘๕ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ควบคุมน้ำสูญเสีย)	๔๑ (๑๐๐)	๓๕ (๘๕.๓๗)	๖ (๑๔.๖๓)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๑)	๙ (๑๐๐)	๗ (๗๗.๗๘)	๒ (๒๒.๒๒)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒)	๗ (๑๐๐)	๗ (๑๐๐)	๐ (๐)

/ ตาราง...



การประชาสัมพันธ์
มุ่ง-มั่น-เพื่อวงชน-สู่ความยั่งยืน



หน่วยงาน/สังกัด	จำนวน พนักงาน ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม ลงนามฯ	จำนวน ผู้ไม่เข้าร่วม ลงนามฯ
สำนักงานใหญ่			
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๓)	๙ (๑๐๐)	๘ (๘๘.๘๙)	๑ (๑๑.๑๑)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๔)	๘ (๑๐๐)	๗ (๘๗.๕๐)	๑ (๑๒.๕๐)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๕)	๘ (๑๐๐)	๗ (๘๗.๕๐)	๑ (๑๒.๕๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐			
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑	๙๐๐ (๑๐๐)	๙๐๐ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒	๑,๐๔๘ (๑๐๐)	๑๐๔๗ (๙๙.๙๐)	๑ (๐.๑๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๓	๗๖๑ (๑๐๐)	๗๕๙ (๙๙.๗๔)	๒ (๐.๒๖)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๔	๗๘๙ (๑๐๐)	๖๔๓ (๘๑.๕๐)	๑๔๕ (๑๘.๕๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕	๖๖๘ (๑๐๐)	๖๖๔ (๙๙.๔๐)	๔ (๐.๖๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖	๗๙๖ (๑๐๐)	๗๙๖ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๗	๖๐๘ (๑๐๐)	๖๐๘ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๘	๖๕๒ (๑๐๐)	๖๔๙ (๙๙.๕๔)	๓ (๐.๔๖)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๙	๗๔๔ (๑๐๐)	๖๕๑ (๘๗.๕๐)	๙๓ (๑๒.๕๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑๐	๗๐๑ (๑๐๐)	๖๒๓ (๘๘.๘๗)	๗๘ (๑๑.๑๓)
รวม	๘,๙๗๐ (๑๐๐)	๘,๔๗๙ (๙๔.๕๓)	๔๙๑ (๕.๔๗)

/ ๑.๔ จำนวน...



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มี - เพื่อป้องกัน - สุขภาพยั่งยืน



๑.๔ จำนวนและร้อยละของผู้ร่วมลงนามรับรู้ รับผิดชอบต่อ นโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

ตำแหน่งหน้าที่	จำนวนพนักงานทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมลงนามฯ	จำนวนผู้ไม่เข้าร่วมลงนามฯ
ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๑๐-๑๒)	๖๘ (๑๐๐)	๖๐ (๘๘.๒๔)	๘ (๑๑.๗๖)
ผู้บริหาร (ระดับ ๘-๙)	๑,๗๔๙ (๑๐๐)	๑,๖๖๑ (๙๕.๙๗)	๘๘ (๕.๐๓)
พนักงาน (ระดับ ๑-๗)	๗,๐๑๙ (๑๐๐)	๖,๖๓๐ (๙๔.๕๖)	๓๘๙ (๕.๕๔)
ลูกจ้าง	๑๓๔ (๑๐๐)	๑๒๘ (๙๕.๕๒)	๖ (๔.๔๘)
รวม	๘,๙๗๐ (๑๐๐)	๘,๔๗๙ (๙๕.๕๓)	๔๙๑ (๕.๔๗)

แผนภาพที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้ร่วมลงนามรับรู้ รับผิดชอบต่อ นโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่



/ ๒. ผลการ...



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มี - เพื่อประโยชน์ - สู่ความยั่งยืน



๒. ผลการประเมินความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.๑ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์

สรุป กปภ. มีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๘,๔๗๙ คน (ข้อมูลอัปเดตกำลัง ณ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๘) มีผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบายฯ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘,๔๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๕ และไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕

แผนภาพที่ ๔ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์



๒.๒ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ (จำนวน ๘,๔๖๖ คน) จำแนกเป็นสำนักงานใหญ่และการประปาส่วนภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ดังนี้

๑.) สำนักงานใหญ่ มีบุคลากรที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑,๑๓๙ คน มีผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบายฯ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑,๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๖ และไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๔

๒.) การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ มีบุคลากรที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๗,๓๔๐ คน มีผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบายฯ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๗,๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๙ และไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑

/ แผนภาพที่ ๕...

แผนภาพที่ ๕ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ (จำนวน ๘,๔๖๖ คน) จำแนกเป็น สำนักงานใหญ่และการประชาสัมพันธ์ภูมิภาคเขต ๑-๑๐



๒.๓ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำแนกตามสายงาน ดังนี้

หน่วยงาน/สังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมลงนามฯ	จำนวนผู้ที่มีความรู้ผ่านเกณฑ์ฯ	จำนวนผู้ที่มีความรู้ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ
สำนักงานใหญ่			
ผู้ว่าการการประชาสัมพันธ์	๖ (๑๐๐)	๖ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)	๓ (๑๐๐)	๓ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)	๑๒๙ (๑๐๐)	๑๒๘ (๙๙.๒๒)	๑ (๐.๗๘)
สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน)	๓ (๑๐๐)	๓ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (การเงิน)	๑๑๕ (๑๐๐)	๑๑๕ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานรองผู้ว่าการ (วิชาการ)	๒ (๑๐๐)	๒ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิชาการ)	๒๓๘ (๑๐๐)	๒๓๖ (๙๙.๑๖)	๒ (๐.๘๔)

/ ตาราง...

หน่วยงาน/สังกัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม ลงนามฯ	จำนวน ผู้ที่มีความรู้ ผ่านเกณฑ์ฯ	จำนวน ผู้ที่มีความรู้ ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ
สำนักงานใหญ่			
สายงานรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)	๑๕๖ (๑๐๐)	๑๕๖ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร)	๑๑๓ (๑๐๐)	๑๑๒ (๙๙.๑๒)	๑ (๐.๘๘)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)	๔๐ (๑๐๐)	๔๐ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์)	๔๐ (๑๐๐)	๔๐ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ)	๑๓๗ (๑๐๐)	๑๓๗ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ)	๘๕ (๑๐๐)	๘๕ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ควบคุมหนี้สูญเสีย)	๓๕ (๑๐๐)	๓๕ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๑)	๗ (๑๐๐)	๖ (๘๕.๗๑)	๑ (๑๔.๒๙)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒)	๗ (๑๐๐)	๗ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๓)	๘ (๑๐๐)	๘ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๔)	๗ (๑๐๐)	๗ (๑๐๐)	๐ (๐)
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๕)	๗ (๑๐๐)	๗ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐			
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑	๙๐๐ (๑๐๐)	๙๐๐ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒	๑๐๔๗ (๑๐๐)	๑๐๔๗ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๓	๗๕๙ (๑๐๐)	๗๕๙ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๔	๖๔๓ (๑๐๐)	๖๔๐ (๙๙.๕๓)	๓ (๐.๔๗)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕	๖๖๔ (๑๐๐)	๖๖๔ (๑๐๐)	๐ (๐)

/ ตาราง...



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน



หน่วยงาน/สังกัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม ลงนามฯ	จำนวน ผู้ที่มีความรู้ฯ ผ่านเกณฑ์ฯ	จำนวน ผู้ที่มีความรู้ฯ ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ
การประสานภูมิภาคเขต ๑-๑๐			
การประสานภูมิภาคเขต ๖	๗๙๖ (๑๐๐)	๗๙๖ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประสานภูมิภาคเขต ๗	๖๐๘ (๑๐๐)	๖๐๘ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประสานภูมิภาคเขต ๘	๖๔๙ (๑๐๐)	๖๔๙ (๑๐๐)	๐ (๐)
การประสานภูมิภาคเขต ๙	๖๕๑ (๑๐๐)	๖๔๘ (๙๙.๕๔)	๓ (๐.๔๖)
การประสานภูมิภาคเขต ๑๐	๖๒๓ (๑๐๐)	๖๒๑ (๙๙.๖๘)	๒ (๐.๓๒)
รวม	๘,๔๗๙ (๑๐๐)	๘,๔๖๖ (๙๙.๘๕)	๑๓ (๐.๑๕)

๒.๔ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ (จำนวน ๘,๔๖๖ คน) จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

ตำแหน่งหน้าที่	จำนวน ผู้เข้าร่วม ลงนามฯ	จำนวน ผู้ที่มีความรู้ฯ ผ่านเกณฑ์ฯ	จำนวน ผู้ที่มีความรู้ฯ ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ
ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๑๐-๑๒)	๖๐ (๑๐๐)	๖๐ (๑๐๐)	๐ (๐)
ผู้บริหาร (ระดับ ๘-๙)	๑,๖๖๑ (๑๐๐)	๑,๖๕๗ (๙๙.๗๖)	๔ (๐.๒๔)
พนักงาน (ระดับ ๑-๗)	๖,๖๓๐ (๑๐๐)	๖,๖๒๑ (๙๙.๘๖)	๙ (๐.๑๔)
ลูกจ้าง	๑๒๘ (๑๐๐)	๑๒๘ (๑๐๐)	๐ (๐)
รวม	๘,๔๗๙ (๑๐๐)	๘,๔๖๖ (๙๙.๘๕)	๑๓ (๐.๑๕)

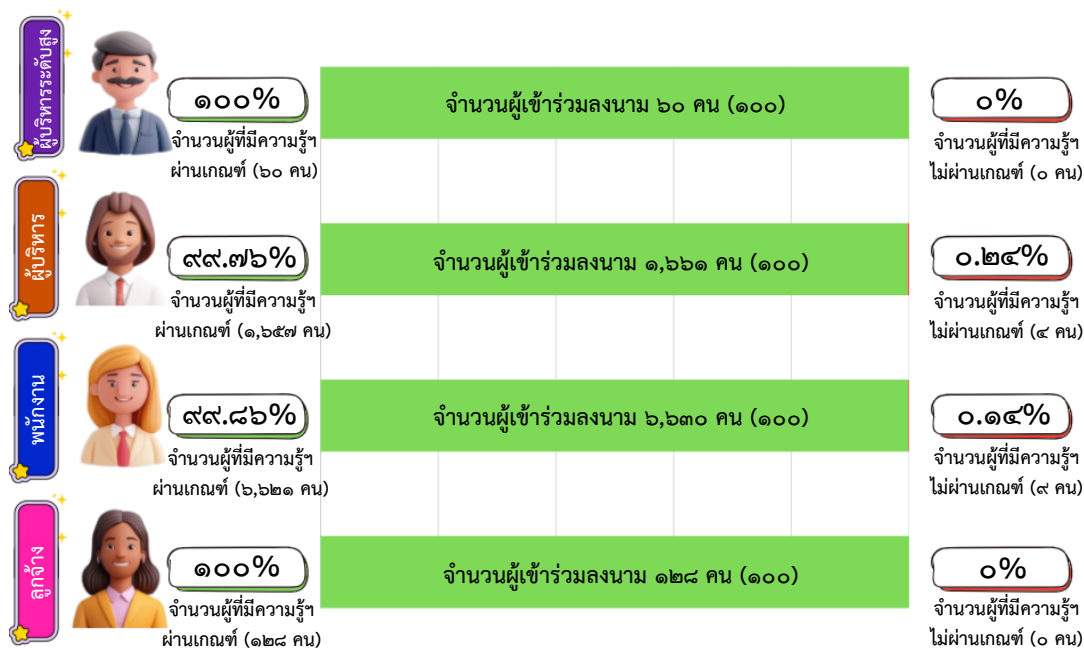
/ แผนภาพที่ ๖...



การประสานภูมิภาค
มุ่ง-มั่น-เพื่อป้องกัน-สู่ความยั่งยืน



แผนภาพที่ ๖ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๘,๔๖๖ คน) ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่



๒.๕ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ (จำนวน ๘,๔๖๖ คน) จำแนกตามประเด็นข้อคำถาม ดังนี้

ลำดับ	ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบถูก (คน)	จำนวนผู้ตอบผิด (คน)	รวม
๑	นโยบาย No Gift Policy มีวัตถุประสงค์หลักเพื่ออะไร (คำตอบ ป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม)	๘,๒๖๑ (๙๗.๕๘)	๒๐๕ (๒.๔๒)	๘,๔๖๖ (๑๐๐)
๒	นายสนอง พนักงานการเงินและบัญชี ๖ ได้รับของขวัญเป็นผลไม้จากผู้ใช้น้ำที่นำมามอบให้เพื่อแสดงความขอบคุณที่นายสนองช่วยอำนวยความสะดวกในการชำระค่าน้ำประปา นายสนองจะต้องดำเนินการอย่างไร (คำตอบ ต้องรายงานการรับของขวัญ ตามนโยบาย No Gift Policy พร้อมแจ้งให้ผู้ใช้น้ำทราบว่า กปภ. มีนโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy))	๗,๕๑๖ (๘๘.๗๙)	๙๕๐ (๑๑.๒๑)	๘,๔๖๖ (๑๐๐)

/ ตาราง...

ลำดับ	ข้อความคำถาม	จำนวนผู้ตอบถูก (คน)	จำนวนผู้ตอบผิด (คน)	รวม
๓	กรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธการรับของขวัญได้ เนื่องจากเป็นมารยาททางสังคม ควรทำอย่างไร (คำตอบ รายงานให้ผู้บังคับบัญชา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับของขวัญ ตามที่นโยบาย No Gift Policy กำหนด)	๘,๔๐๘ (๙๙.๓๑)	๕๘ (๐.๖๙)	๘,๔๖๖ (๑๐๐)
๔	หากบริษัทผู้ยื่นเสนอราคาโครงการก่อสร้างของ กปภ. แห่งหนึ่ง ส่งกระดาษของขวัญปีใหม่มาให้ท่าน พร้อมเขียนการ์ดข้อความว่า “ขอให้พิจารณา บริษัทเราก่อนรายอื่นนะครับ” ท่านควรทำอย่างไรกับสถานการณ์ดังกล่าว (คำตอบ ปฏิเสธการรับของขวัญพร้อมแจ้งนโยบาย No Gift Policy ให้บริษัททราบ และรายงานหน่วยงานตามสายบังคับบัญชาเพื่อดำเนินคดีทางอาญาแก่บริษัท)	๘,๓๙๒ (๙๙.๑๓)	๗๔ (๐.๘๗)	๘,๔๖๖ (๑๐๐)
๕	ข้อใดไม่ถูกต้อง ตามนโยบาย No Gift Policy (คำตอบ หัวหน้า ก. มอบเงินให้แก่ ผู้อำนวยการกอง ก. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตน เป็นรายเดือน เดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท ตามที่ผู้อำนวยการกอง ก. ร้องขอ เพื่อเป็นค่าดูแลอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานของตน)	๗,๗๔๔ (๙๑.๔๗)	๗๒๒ (๘.๕๓)	๘,๔๖๖ (๑๐๐)

แผนภาพที่ ๗ จำนวนและร้อยละของพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย จดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่ลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์ (จำนวน ๘,๔๖๖ คน) จำแนกตามประเด็น ข้อคำถาม

