



คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค

ที่ **๑๒๕๕**/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่ง กปภ. ที่ ๔๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของ กปภ. สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทุกมิติการบริหารงานภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง กปภ. ที่ ๔๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) | ประธานกรรมการ |
| (๒) ที่ปรึกษา กปภ. (ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติงานด้านกำกับกิจการและความยั่งยืนและด้านสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์) | กรรมการ |
| (๓) รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๑-๕) | กรรมการ |
| (๔) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน) | กรรมการ |
| (๕) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์) | กรรมการ |
| (๖) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล) | กรรมการ |
| (๗) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร) | กรรมการ |
| (๘) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) | กรรมการ |
| (๙) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ) | กรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย | กรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| (๑๔) ประธานชมรมผู้จัดการ กปภ. | กรรมการ |
| (๑๕) ผู้อำนวยการกองวินัย | กรรมการ |
| (๑๖) ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ ...

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. เป็นศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. โดยใช้ชื่อย่อว่า ศปท.กปภ. โดยให้ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน) เป็นหัวหน้าศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. และให้ผู้อำนวยการกองป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม กรรมการและเลขานุการ เป็นเลขานุการ ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ.

๒. ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสนอแนะแนวทาง หรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของ กปภ. และพิจารณาทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ กปภ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์องค์กร มาตรการป้องกันการทุจริตของ ภาครัฐ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอผู้ว่าการสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๒.๒ เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. โดยร้องเรียนผ่าน ศปท.กปภ. และมอบกรรมการและเลขานุการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ

๒.๓ เผยแพร่ ปฐกถ์ ส่งเสริม และสนับสนุนให้ความรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างทั่วถึง

๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กปภ. และผลการดำเนินงานหรือรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรายงานผู้ว่าการหรือรายงานต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ติดตามผลการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และให้ความร่วมมือ สนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด

๒.๖ ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้ กปภ. ก้าวสู่ “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต” ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบน ผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร

๒.๗ ดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย รวมถึงการรายงานผล การดำเนินงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อผู้ว่าการ

๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ หรือมีมติ หรือมีความเห็นเกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบ คุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์องค์กร รวมถึงพิจารณาทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ตลอดจนแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๒ เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน กรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. โดยร้องเรียนผ่าน ศปท.กปภ. และมอบกรรมการและเลขานุการ ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้ง ให้คำปรึกษาตอบข้อหารือ หรือคำถามทางด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๓.๓ เผยแพร่ ปลุกฝัง ให้ความรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตนอย่างมี
คุณธรรมและจริยธรรม หรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างทั่วถึง

๓.๔ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และผลการ
ดำเนินงานหรือรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หรือตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณ เพื่อรายงานผู้ว่าการหรือรายงานต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ ดำเนินการในเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค